附件1

中国能建葛洲坝广西工程局公开招聘岗位及资格条件一览表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 1 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司总经理助理 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业高级及以上职称或相关执（职）业资格。  3.首次提拔为总助总师级干部的人选，男年龄不超过50周岁（1973年8月1日之后出生），女年龄不超过48周岁（1975年8月1日之后出生）。  4.具有累计3年以上企业管理工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级7-3（含原中层正职）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级7-3岗位和岗级8-1（含原中层副职）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，岗级可适当放宽至8-1级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.做好总经理的参谋助手，为总经理各类工作提供配合与帮助。  2.协助总经理做好公司生产经营各项工作。  3.协助总经理调查研究、了解公司经营管理情况并提出处理意见或建议，供总经理决策。  4.协助总经理负责市场开发、筹资融资、财产保全等工作，督促、检查落实贯彻执行情况。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 2 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司总工程师 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业高级及以上职称或相关执（职）业资格。  3.首次提拔为总助总师级干部的人选，男年龄不超过50周岁（1973年8月1日之后出生），女年龄不超过48周岁（1975年8月1日之后出生），专业能力特别突出的，年龄可适当放宽3岁。  4.具有与本岗位相适应的教育背景、从业经历，从事专业岗位工作时间累计不少于8年。  5.涉及提拔的，应当在现岗级7-3（含原中层正职）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级7-3岗位和岗级8-1（含原中层副职）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，岗级可适当放宽至8-1级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.公司工程技术总负责人，负责公司技术支持和技术指导工作。  2.主持公司技术创新、技术交流。  3.负责监督各项目施工工程质量和技术工作总体控制，包括监督检查施工技术操作规程，安全操作规程和其他有关的生产管理制度的执行情况等。  4.负责对重大工程项目《施工组织设计》的初审。  5.负责重大质量事故的鉴定和处理工作，不定期对施工现场进行检查和对工程质量的适时监控，发现问题及时召集相关部门负责人进行处理。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 3 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司商务管理部副主任 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业中级及以上职称或相关执（职）业资格。  3.年龄不超过45周岁（1978年8月1日之后出生）。  4.5年以上项目施工管理及累计3年以上相关工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级9级（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，可适当放宽以上条件，其中岗级可适当放宽至10级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助部门主任做好公司商务管理体系建设和商务管理工作。  2.负责组织公司工程招投标报价评审、成本预测复核。  3.负责公司合同归口管理工作。  4.负责公司生产经济活动分析管理工作。  5.负责公司项目成本预算管理工作，组织制定项目成本目标并下达直管工程承包项目管理目标责任书、年度工程项目责任书及考核管理工作。  6.负责组织公司工程结算、工程变更索赔、工程采购限价审核、工程项目中期复盘、项目亏损治理等管理工作。  7.负责组织境内外融资建设项目建设期成本复核和目标成本管理及投资回收计划的制订。  8.负责组织公司企业内部成本库建设维护与推广应用，参与行业定额修编工作。  9.负责监督劳务和农民工结算管理工作。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 4 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司供应链管理部副主任 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业中级及以上职称或相关执（职）业资格。  3.年龄不超过45周岁（1978年8月1日之后出生）。  4.5年以上项目施工管理及累计3年以上相关工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级9级（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，可适当放宽以上条件，其中岗级可适当放宽至10级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助部门主任做好公司供应链及采购管理工作。  2.负责公司集中采购工作，组织制定公司集中采购计划，开展集中采购工作。  3.负责组织公司工程采购、设备采购、物资采购、服务采购的供应商寻源。  4.负责组织采购文件编制评审发布、组织开标评标、评标报告编制及定标等工作。  5.负责组织供应商管理、评标专家管理、采购计划归档管理、采购平台日常运行、培训、指导及管理、采购数据统计分析，对所属单位采购管理过程进行监督。  6.负责组织公司投资项目、EPC项目及工业生产线采购管理。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 5 | 中国能源建设集团广西水电工程局有限公司市场开发与投资事业部副总经理 | 2人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。  3.年龄不超过45周岁（1978年8月1日之后出生）。  4.5年以上项目施工管理及累计3年以上市场开发工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级9级（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，可适当放宽以上条件，其中岗级可适当放宽至10级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助事业部总经理负责国内市场开发工作。  2.负责组织信息管理、外事管理、综合事务管理。  3.负责组织市场信息收集、整理、分析管理，跟踪重点目标项目。  4.负责市场规划研究，建立和维护国内市场开发信息库。  5.负责组织招（投）标文件评审、标前策划、现场踏勘、编标投标等。  6.负责公共关系建立和维护。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 6 | 广西电力安装有限公司副总经理 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。  3.年龄不超过45周岁（1978年8月1日之后出生）。  4.累计5年以上相关工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级9级（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，可适当放宽以上条件，其中岗级可适当放宽至10级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助总经理分管公司的生产经营和经济管理工作。  2.参与企业重大问题的决策和生产经营活动，协同开展企业管理工作。  3.负责组织对外工程合同洽谈和管理工作。  4.参与编制公司长远发展规划和短期计划，参与审定年度、季度生产计划。  5.了解和掌握公司所有的生产施工计划，经营管理和各项经济指标执行情况，搞好监督协调，并针对存在问题提出改进意见和措施，供总经理参考和决策。  6.参与公司的经营决策，组织并指导编标和经济合同的签订。  7.根据企业生产经营发展的需要，适时地制订和完善经营管理制度，正确指导生产经营工作的开展。  8.组织制定和健全企业内部的经济责任制，以及有关奖惩制度，督促检查经济责任制落实到基层和个人，并做好严格的考核工作。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 7 | 广西电力安装有限公司副总经理、总工程师 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业高级及以上职称或相关职(执)业资格。  3.年龄不超过45周岁（1978年8月1日之后出生）。  4.累计8年以上相关工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级9级（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，可适当放宽以上条件，其中岗级可适当放宽至10级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助总经理负责公司的工程技术管理工作。  2.参与企业重大问题的决策和生产经营活动，协同开展企业管理工作。  3.负责组织制订公司技术、质量及年度实施计划。  4.协助总经理做好安全管理工作及全面质量、环保管理工作。  5.审核工程的施工措施和制定技术管理制度。  6.掌握生产施工情况，及时解决施工过程中出现的重大技术问题。  7.组织学习、研究和引进国内外先进技术，指导科研、技术革新、技术培训等工作。  8.组织编制、审查竣工资料，组织主体工程竣工移交和技术总结，鉴定并上报重要科技成果，及时推广先进经验。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 8 | 广西水工机械有限公司副总经理 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业中级及以上职称或相关职(执)业资格。  3.年龄不超过45周岁（1978年8月1日之后出生）。  4.累计5年以上相关工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级9级（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，可适当放宽以上条件，其中岗级可适当放宽至10级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助总经理分管公司的生产经营和经济管理工作。  2.参与企业重大问题的决策和生产经营活动，协同开展企业管理工作。  3.负责组织对外工程合同洽谈和管理工作。  4.参与编制公司长远发展规划和短期计划，参与审定年度、季度生产计划。  5.了解和掌握公司所有的生产施工计划，经营管理和各项经济指标执行情况，搞好监督协调，并针对存在问题提出改进意见和措施，供总经理参考和决策。  6.参与公司的经营决策，组织并指导编标和经济合同的签订。  7.根据企业生产经营发展的需要，适时地制订和完善经营管理制度，正确指导生产经营工作的开展。  8.组织制定和健全企业内部的经济责任制，以及有关奖惩制度，督促检查经济责任制落实到基层和个人，并做好严格的考核工作。 |  |
| **序号** | **岗位** | **人数** | **任职资格要求** | **岗位职责** | **备注** |
| 9 | 广西水工机械有限公司副总经理、总工程师 | 1人 | 1.相关专业大学本科及以上文化程度。  2.相关专业高级及以上职称或相关职(执)业资格。  3.年龄不超过45周岁（1978年8月1日之后出生）。  4.累计8年以上相关工作经历。  5.涉及提拔的，应当在现岗级9级（含原正科级）及以上岗位工作2年以上，未满2年但特别优秀的应当在现岗级9岗位和岗级10（含原副科级）岗位工作累计4年以上。  6.对能力突出、为企业作出重大贡献或业绩特别显著的“85后”年轻干部，可适当放宽以上条件，其中岗级可适当放宽至10级。  7.具有较好的计划能力、综合协调能力、组织沟通能力。 | 1.协助总经理负责公司的工程技术管理工作。  2.参与企业重大问题的决策和生产经营活动，协同开展企业管理工作。  3.负责组织制订公司技术、质量及年度实施计划。  4.协助总经理做好安全管理工作及全面质量、环保管理工作。  5.审核工程的施工措施和制定技术管理制度。  6.掌握生产施工情况，及时解决施工过程中出现的重大技术问题。  7.组织学习、研究和引进国内外先进技术，指导科研、技术革新、技术培训等工作。  8.组织编制、审查竣工资料，组织主体工程竣工移交和技术总结，鉴定并上报重要科技成果，及时推广先进经验。 |  |
| **合计** | | **10人** |  |  |  |