



报告采用国际FSC认证环保纸张印刷



中国能建

Social Responsibility Report Of 2013 社会责任报告

世界能源 中国能建



2013 社会责任报告



中国北京市西城区北三环中路29号院3号楼
Building 3, No.29, North 3rd Ring Road, Xicheng District, Beijing 100029, China

www.ceec.net.cn



目录

报告前言：认识中国能建

品牌标志释义 02

第一节 报告规范 04

第二节 领导致辞 05

第三节 企业概况 06

第四节 战略实施 10

第五节 关键绩效 11

第六节 年度大事记 12

第七节 企业荣誉 16

第一章 责任管理—促进责任共担

第一节 责任战略 18

第二节 责任治理 19

第三节 责任绩效 20

第四节 责任沟通 21

第二章 市场绩效—提升品牌价值

第一节 投资者青睐 24

第二节 业主满意 28

第三节 携手合作 32

第三章 社会绩效—推动和谐发展

第一节 政府认可 35

第二节 员工幸福 40

第三节 安全生产 46

第四节 社区和谐 50

第四章 环境绩效—共建生态文明

第一节 环境保护 59

第二节 节能降耗 62

第三节 降污减排 65

报告后记：使命与责任

第一节 未来展望 68

第二节 参考索引 69

第三节 读者意见反馈 73

附件 1 集团公司全资及控股子企业名录 74

附件 2 集团公司参加的主要社会团体组织 75

报告前言
认识中国能建



品牌标志释义



■ 精致构图 易于识别

标志以“中国能源建设集团有限公司”的英文缩写“CEEC”为创意基础。两个“C”表明中央企业身份；两个“E”字母相向拥立，中间的反白色构成“中”字的造型。标志的色块外圆内方、稳重浑厚，线条刚劲明朗、流畅清晰。坚固安全和纤细有力的视觉特征，表明企业提供精益设计、精品工程和精良装备的业务属性。

■ 蕴含价值 寓意深邃

两个“E”的造型，传递同业同志、携手共进的感情和同心同德、并肩前行的意志，昭示“一家人、一家亲”的文化内涵。“中”字的造型，表达担当中流砥柱的理想、争做业中表率的抱负、崇尚中正务实的作风、追求誉满中外的决心。标志表明，团结包容、朝气蓬勃、竭诚合作、稳中求进，是创世界品牌、铸世纪丰碑的力量之源，是实现“做强做优，世界一流”目标的精神基础。

■ 主流色彩 彰显责任

蓝色象征广阔、科技、智慧和理性，喻示面向全球、科技领航、睿智经营、稳健发展的责任感。红色象征吉祥喜庆和热情奔放，喻示勇于担当、敢于跨越、开拓创新、创造辉煌的使命感。标志中运用蓝、红两种主流色彩，表明驰骋江海、翱翔天地、全球发展、奉献精品的社会责任意识。

品牌四要素

| | |
|--------------|-----------|
| | 品牌标志 |
| 中国能建 | 中文品牌名称标准字 |
| ENERGY CHINA | 英文品牌名称标准字 |
| | 品牌标准色 |

品牌序列

| 载体形式 | 用于狭长载体 | 用于竖长载体 |
|-----------------|--------|--------|
| 序列-1 国内专用组合 | | |
| 序列-2 国内外通用组合 | | |
| 序列-3 国际专用组合 | | |

01

报告规范

一、时间范围

2013年1月1日~2013年12月31日,部分内容超出此范围。重点表述集团公司2013年履行社会责任情况,适当关注各成员企业(单位)履行社会责任情况。

二、组织范围

本报告覆盖中国能源建设集团有限公司总部以及各成员企业(单位),为便于表达,在报告中用“中国能建”、“集团公司”、“集团”和“我们”指代中国能源建设集团有限公司。

三、发布周期

本报告为年度报告,是中国能建成立以来发布的第二份社会责任报告。

四、数据说明

本报告数据所引用2013年财务数据来自于经审计的财务报告,其他数据来源于中国能建正式文件和统计报告。

五、参考标准

本报告的撰写参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究[2008]1号)、《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》(国资发研究[2011]146号);中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR2.0)》;全球报告倡议组织(GRI)的可持续发展报告指南(G3),国际标准组织ISO26000。

六、可靠性保证

我们保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

七、联络方式

中国能源建设集团有限公司办公厅
(地址:北京市西城区北三环中路29号院3号楼,电话:010-59099865,传真:010-59099878,邮箱地址:csr@ceec.net.cn)

八、延伸阅读

您可以在中国能建网站(www.ceec.net.cn)上浏览或下载本报告的电子文本,并了解更多相关信息。

本报告采用环保纸张印刷。



02

领导致辞

2013年是全面实施集团公司中长期发展战略规划的起步之年。面对复杂的形势、艰巨的任务,我们矢志探索,砥砺奋进,在建设具有国际竞争力工程公司的征途上迈出了坚实的一步,在企业改革发展史上写下了浓墨重彩的一笔。

一年来,我们加强顶层设计,加快企业转型,产业结构调整成效显著;积极推进高端经营,品牌影响力不断提升;深入推进管理提升,企业效益大幅提升;深化体制机制改革,企业活力不断增强;坚持科技引领,在电力规划和能源建设领域的影响力与话语权进一步提升;围绕中心、服务大局,切实把党的政治优势转化为发展优势、经济优势和竞争优势;着力培育中国能建特色企业文化,营造了风清气正、干事创业的良好氛围。

2014年是集团公司贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神、全面深化改革的关键一年。我们将始终坚持解放思想、实事求是、遵循规律的总思路,牢牢把握持续健康发展的总基调,坚定建设具有国际竞争力工程公司的大方向,大力实施转型升级战略举措,以实际行动践行“世界能源,中国能建”的组织使命,致力“行业领先,世界一流”的战略愿景,秉承绿色、循环、低碳理念,全面履行企业社会责任,努力建设具有国际竞争力的工程公司,着力提升电力建设的核心竞争力,争做我国能源建设的排头兵,竭诚为我国和世界奉献一流精品工程。

我们愿与中外朋友真诚携手合作,共谋事业发展,共享发展成果,共创美好未来!

董事长、党委书记

总经理、党委副书记、董事

03 企业概况



一、企业简介

中国能建成立于 2011 年 9 月 29 日，在中国葛洲坝集团公司、中国电力工程顾问集团公司和
国家电网公司、中国南方电网有限责任公司所属的 15 个省（市、区）电力勘测设计、施工、
修造企业基础上组建，是经国务院批准、由国务院国资委直接管理的特大型能源建设集团。

中国能建注册资本金 260 亿元，资产总额 1872 亿元，职工 16 万余人。2013 年，实现营业
收入 1584.38 亿元，实现利润 42.93 亿元。中国能建位居“世界 500 强”第 465 位。所属
葛洲坝集团位居“全球最大 225 家国际承包商”第 56 位，所属中电工程位居“全球设计公司
150 强”第 43 位。

中国能建是集电力和能源规划咨询、勘测设计、工程承包、装备制造、投资运营等于一体的完
整业务链的特大型骨干企业，是我国和世界能源建设的主力军。

中国能建是我国最具实力、世界最具竞争力的电力和能源规划、设计企业。承担国家电力和能
源规划研究工作，完成了我国 90% 以上的电力规划科研、咨询评审、勘测设计和行业标准制定，
以及 20 多个国家和地区的 200 多项重大工程勘测设计业务。

中国能建是世界最具品牌影响力的电力和能源建设企业。承担了代表当今世界建筑施工最高技
术水平的三峡水电工程 65% 以上工程量，被誉为“世界水电建设第一品牌”。总承包铜陵、
马鞍山、合肥电厂火电工程蹿出能源建设 EPC “中国道路”，设计建设的平圩电厂“三百”
火电工程（百万千瓦机组、百万千伏安主变压器、百万千伏特高压输电线路）成为“世界之最”。
从我国首座核电站到全球首个 AP1000 核电机组工程，设计建设了 40 多个常规岛，完成 17
个核岛穹顶吊装和部分机组核岛安装，拥有世界领先的核电建设技术。设计建设了代表世界最
高技术水平的我国“两交六直”特高压和多个智能电网工程，设计建设了世界最大风光储输工
程和世界首个多端柔性直流输电工程。承包业务覆盖全球 80 多个国家和地区，承担了众多大

型水电、火电、核电、新能源、电网和水利水务、煤炭矿山、石油化工、交通市政、环
保冶炼、房屋等基础设施建设项目，在建的巴基斯坦尼鲁姆·杰卢姆水电站是我国企业
在海外承建的最大水电工程，中标的阿根廷大型水电项目是中国企业在海外签约的最大
水电项目。

中国能建是实力雄厚的电力和能源装备、多元化投资企业。民爆炸药产能居全国第二，
水泥产能列全国十强，投资兴建的高速公路、铁路总里程近 1000 公里，投资兴建一批水电、
火电等项目，是国务院国资委首批核准开展房地产业务的中央企业之一，拥有特高压串
补阻尼电抗器、最大出力碎煤机、磨煤机、陶瓷金属复合耐磨铸造、核电站大型鼓形滤网、
大型船舶等技术国际领先产品，并从事投融资和非银行金融业务。

中国能建建立了完善的科技管理体系，拥有国家和省部级研究机构 15 个，博士后科研工
作站 5 个，高新技术企业 46 家，取得科技成果 3300 多项，拥有有效专利 2658 项，编
制和修订国家标准和行业标准近 800 项。承担的“特高压交流输电关键技术、成套设备
及工程应用”、“秦山 300MWe 核电厂设计与建造”、“葛洲坝二、三江工程及水电机
组安装”获得国家科学技术进步奖特等奖，获得国家、省部级科技进步奖 600 余项。承
建的 1000 余个工程项目荣获国家和地方政府颁发的全国优秀工程勘察设计奖、国家优
质工程金质奖、银质奖、鲁班奖、詹天佑奖、总承包金钥匙奖。

中国能建肩负“世界能源，中国能建”使命，秉承“行业领先，世界一流”愿景，努力
建设体制先进、机制灵活、运作规范、管理科学的现代企业，培育综合实力雄厚、竞争
能力突出、品牌影响深远、文化底蕴丰厚的一流企业，打造政府认可、业主满意、投资
者青睐、职工幸福的和谐企业，砥砺实现“建设具有国际竞争力的工程公司”发展目标，
矢志为我国和世界能源产业科学发展作贡献！

世界 500 强（位）

465

注册资本金（亿元）

260

资产总额（亿元）

1872

2013 年实现营业收入（亿元）

1584

二、公司治理

集团公司依据公司章程设立董事会，董事、董事长人选由国务院国资委确定，现有董事 2 人，并由国务院派驻国有重点大型企业监事会，根据党章和相关法律，设有党委会。目前，党政联席会是集团公司的最高决策机构，对国务院国资委负责。设总经理 1 人，副总经理若干人，根据需要设有其他高级管理人员。

管理团队



汪建平
董事长、党委书记



丁焰章
总经理、党委副书记、董事



张羨崇
党委常委、副总经理



赵洁
党委常委、副总经理



聂凯
党委常委、副总经理



卢海印
党委副书记、纪委书记



吴春利
党委常委



唐红键
党委常委



向永忠
副总经理



于刚
副总经理



周厚贵
副总经理



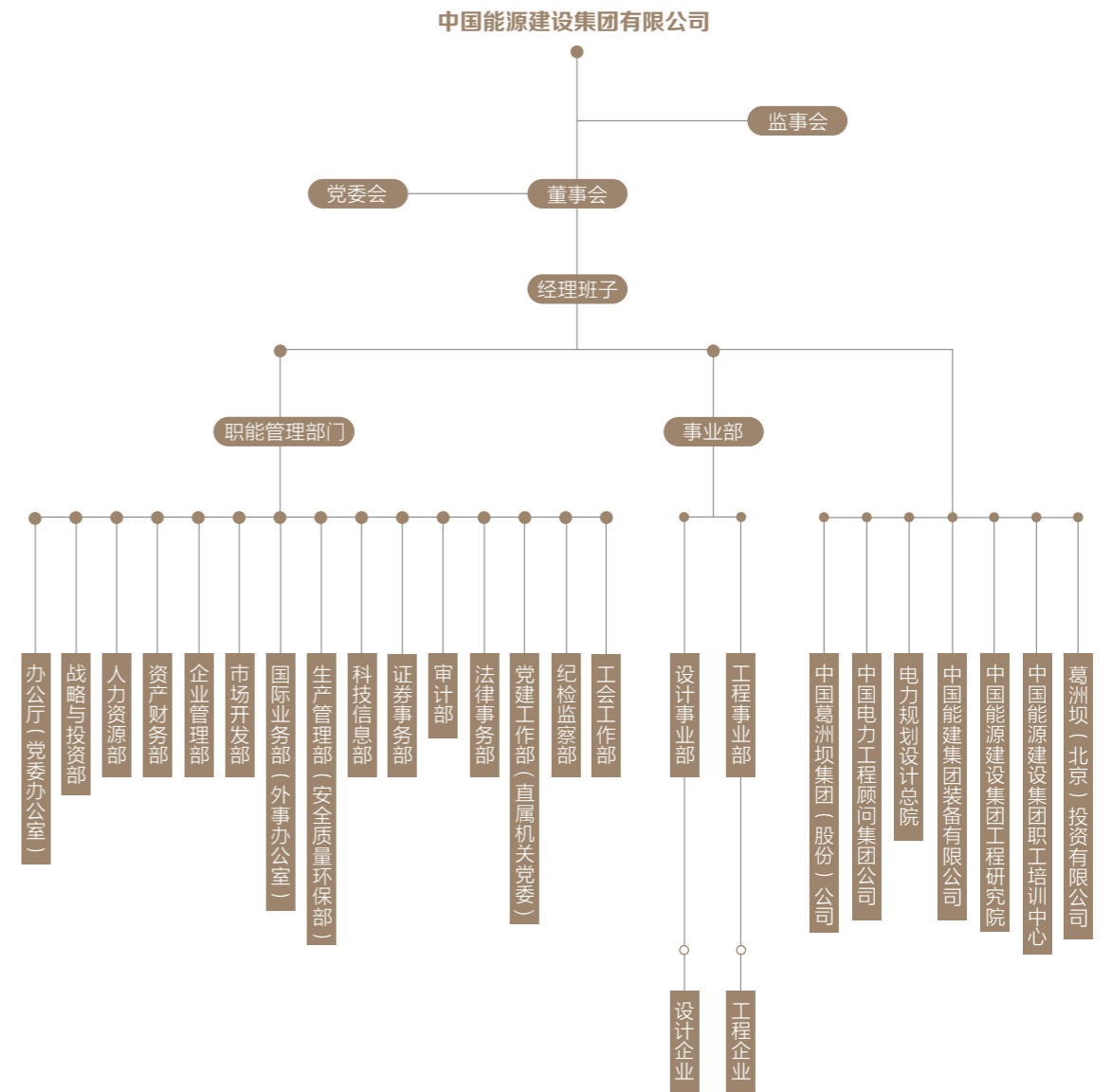
兰春杰
副总经理



陈关中
总会计师

三、组织机构

集团公司总部目前设 15 个职能部门、2 个事业部。所属成员单位包括：中国葛洲坝集团（股份）公司、中国电力工程顾问集团公司、电力规划设计总院、中国能建集团装备有限公司、工程研究院、职工培训中心、葛洲坝（北京）投资有限公司、14 家省设计企业、23 家省工程企业。（全资和控股子公司名录详见附件 1）



04 战略实施



▲ 中国能建召开非电工程业务发展推进会

2013年是集团公司全面实施中长期发展战略的第一个完整年度，也是集团公司加快结构调整、转变发展方式、深化改革的重要一年。一年来，根据中长期发展战略纲要编制了2013-2015年集团公司滚动规划和年度计划，将《纲要》确定的发展目标进一步细化、分解为年度经营目标，落实到所属企业的经营业绩考核中。依据《纲要》编制相应的职能、业务、板块规划，同时对2012年战略实施的初步结果进行了评估、分析，提出了加强和改进的意见。

一、大力推进工程总承包业务发展。

集团公司制定了《关于推进集团公司所属单位协同开展工程总承包的指导意见》并召开了专门会议，从组织保障、机制建设、宣传推广、打造核心平台以及积极争取政策支持等方面加大推进协同开展工程总承包的力度，使集团公司工程总承包业务比例得到较快提升。

二、大力推进国际业务优先发展。

集团公司制定了《关于加快国际业务优先发展的若干意见》并召开了专门会议，采取培育具有国际竞争力的领军企业，加强国际经



▲ 中国能建召开协同开展工程总承包工作交流座谈会

营人才队伍建设，完善国际业务经营业绩考核兑现机制和服务保障体系，推行国别分工，加强集团内部协同，加强风险管理，全面提升抗风险能力等措施，推进国际业务优先发展。

三、大力推进非电工程业务发展。

集团公司制定了《关于推进非电工程业务发展的指导意见》并召开了专门会议。为大力发展非电经营业务，集团公司要求企业在做强、做优电力工程主业的基础上，按照“总体布局、重点突破、独立为主、协同发展”的发展思路，全方位、多层次动员各方面资源，大力拓展水利、城市轨道交通、铁路、公路、机场、港口码头、市政、环保、化工、房建、煤炭、矿山等非电业务领域，并从资金、人才、资质方面给予支持。

四、大力发挥投资拉动作用。

通过多方筹资，集中投资了一批对集团公司长远发展和战略转型具有促进作用的项目，兼并了一些与集团公司产业相符合并有利于提升规模和能力的企业和资产，进行了部分装备企业的改造升级，探索了以BT方式进入非电工程等基础设施建设领域。



▲ 中国能建召开国际业务优先发展推进会

05 关键绩效

2011-2013年主要业绩指标

| 指标名称 | 2011年数据 | 2012年数据 | 2013年数据 |
|-------------------|----------|-----------|-----------|
| 资产总额(万元) | 14294480 | 16101103 | 18722407 |
| 负债总额(万元) | 11517721 | 13201065 | 15404384 |
| 所有者权益(万元) | 2776759 | 2900038 | 3318023 |
| 净资产收益率(%) | 5.85 | 9.37 | 9.3 |
| 总资产报酬率(%) | 3.3 | 3.85 | 3.8 |
| 国有资产保值增值率(%) | 101 | 109.69 | 107.9 |
| 年度科技支出总额(万元) | 252448 | 268666 | 326479.9 |
| 技术投入比率(%) | 2.11 | 2.02 | 2.05 |
| 新增专利数(项) | 546 | 632 | 841 |
| 从业人数(人) | 164944 | 162073 | 172090 |
| 在职职工(人) | 137109 | 137654 | 140130 |
| 在岗职工(人) | 118001 | 117797 | 123112 |
| 全员劳动生产率(万元/人·年) | 17.44 | 17.76 | 20.86 |
| 劳动合同签订率/集体合同覆盖率 | 100% | 100% | 100% |
| 社会保险覆盖率 | 100% | 100% | 100% |
| 女性管理者比例(领导班子) | 5.5% | 5.4% | 5.6% |
| 员工人均培训投入(元) | 1000 | 1500 | 1480 |
| 员工流失率 | 2% | 2% | 2.9% |
| 纳税总额(万元) | 610554 | 648855 | 781045.23 |
| 捐赠总额(万元) | 812 | 570 | 415.1 |
| 安全培训人数/覆盖率(人次) | / | 83160 | 163000 |
| 安全生产投入(亿元) | / | 11.83 | 10.05 |
| 环保培训人数/覆盖率(人次) | / | 97000/60% | 86000/55% |
| 环保总投资(亿元) | / | 4.12 | 4.28 |
| 单位营业收入能耗/(吨标煤/万元) | / | 0.127 | 0.125 |

06

年度大事记

2013 年最具影响的 10 件大事

2013 年，集团在党的十八大和十八届三中全会精神的指引下，实施发展战略，深化改革重组，加强生产经营，加快转型升级，推进管理提升，强化“三个建设”（党建、队伍、作风），顺利完成全面保增长年度中心任务，朝着建设具有国际竞争力的工程公司迈进。

最准定位：具有国际竞争力的工程公司

4 月 11 日，在实现“两个百年”目标和美丽“中国梦”征程中，集团公司新一届领导班子紧紧围绕实现什么样的发展、怎样发展、建设什么样的企业三大问题，科学把脉、准确定位，确定走持续健康、转型升级、具有国际竞争力的能源建设道路。

最新气象：党的群众路线教育实践活动

7 月 10 日，集团公司党的群众路线教育实践活动正式启动，至今历时半年。按照中央、国务院国资委党委部署，集团公司 127 个处以上领导班子、61728 名党员参加，按照三个环节扎实推进，严格落实中央八项规定，聚焦“四风”推动作风转变，取得了明显成效。

最接地气：工程项目管理

11 月 25 日至 26 日，集团公司召开首次工程项目管理经验交流会，发布实施加强工程项目管理《指导意见》，总结部署工作，交流经验，表彰先进，观摩学习“世界之最”的平圩电厂三期“三百”工程和特高压交流输电示范工程淮南站，通过向“见人见事见精神”的标杆项目看齐，全面提升工程项目管理水平和盈利能力。

最具实力：EPC 总承包

中电工程蹚出能源建设 EPC“中国道路”，连奏 EPC 总承包皖能铜陵（1×100 万千瓦）、马鞍山（2×66 万千瓦）、合肥电厂（1×63 万千瓦）“三部曲”。1 月 24 日铜陵电厂六期“上大压小”扩建工程 1 号机组获总承包项目国内最高奖——全国优秀工程总承包金钥匙奖，6 月 30 日合肥电厂 6 号机组通过 168 小时试运行，移交生产。

最大订单：阿根廷水电项目合同

11 月 2 日，葛洲坝集团与阿根廷公司组成联营体，正式签订阿根廷两个总装机 174 万千瓦大型水电项目的融资、设计、施工及 15 年运行维护的合同 287.82 亿元，这是阿根廷历史上最大工程和中国企业在海外签订的最大水电工程。



▲ 中国能建董事长、党委书记汪建平，党委常委、副总经理张羨崇接见全国劳动模范贾向东

最好势头：推进非电业务

集团公司发布实施推进非电工程业务发展《指导意见》，大力拓展非电市场。9 月 28 日，葛洲坝集团承建的世界规模最大的 U 型输水渡槽——南水北调中线湍河渡槽第 54 榦槽身提前 90 天浇筑完成，主体工程完工，首开国内最大造槽机原位现浇施工新工艺先河。

最高水平：1000 千伏特高压交流示范工程投运

9 月 25 日，集团公司旗下企业设计和参建的“皖电东送”淮南—上海 1000 千伏特高压交流示范工程全线投运，该工程是目前世界上电压等级最高、输电能力最强、技术水平最高的同塔双回路特高压交流输电工程。

最佳突破：首次进入核岛领域

6 月 28 日，广东火电中标阳江核电 5、6 号机组核岛安装工程，成功进入核电建设核心——核岛领域，实现了核电建设的新突破。

最强科技：国家科技进步特等奖

1 月 18 日，在国家科学技术奖励大会上，中电工程及其旗下 6 大设计院和 7 名个人参与完成的“特高压交流输电关键技术、成套设备及工程应用”项目获得 2012 年度国家科学技术进步奖特等奖。

最美员工：贾向东

4 月 28 日，全国劳动模范、技术能手、焊接状元、山西省电力建设二公司职工贾向东，在参加 2013 年全国劳动模范代表座谈会时，受到习近平等中央领导的亲切接见。

2013 年度企业大事记

| 日期 | 大事记 |
|-----------|--|
| 1月15日 | 集团公司印发《关于印发〈关于改进工作作风的若干具体措施〉的通知》(中能建党委[2013]1号),提出八个方面20条具体措施,以实际行动贯彻落实中央八项规定和国务院国资委相关要求。 |
| 1月18日 | 集团公司参与完成的“特高压交流输电关键技术、成套设备及工程应用”项目获得2012年度国家科学技术进步奖特等奖,汪建平7人作为项目主要完成人之一受到表彰。 |
| 1月24日 | 集团公司印发《中国能源建设集团有限公司科技发展规划(2013~2015)》。 |
| 1月28日~29日 | 集团公司2013年工作会议在京召开。 |
| 2月3日 | 中共中央总书记、中央军委主席习近平视察葛洲坝集团参建的甘肃定西引洮供水工程一期总干渠6号隧洞进口标段工程。 |
| 2月17日 | 辽宁红沿河核电站1号机组首次并网一次成功,由沈阳机械厂生产的海水过滤及阴极保护系统运行稳定,这标志着我国具有自主知识产权的海水过滤及阴极保护系统研制成功。 |
| 2月22日 | 集团公司18项科技成果获得中国电机工程学会“2012年度中国电力科学技术奖”。 |
| 3月18日 | 集团公司与美国Energy Solutions公司在京签署后续核电项目合资合作框架协议。 |
| 4月 | 雅安地震灾区的灾情深深地牵动着中国能建广大干部职工的心。集团公司所属企业及广大干部职工纷纷向灾区人民伸出援助之手,各单位和广大干部职工自发地向灾区捐款297万元。 |
| 4月2日 | 集团公司与中国国电集团公司在京签署战略合作协议。 |
| 4月11日 | 集团公司在京召开干部大会,国务院国资委企业领导人员管理二局局长宋亚晨宣读《关于汪建平、杨继学职务任免的通知》:汪建平同志担任中国能源建设集团有限公司董事长;因年龄原因,免去杨继学同志的中国能源建设集团有限公司董事长、战略咨询委员会主任、党委常委职务,退休。 |
| 4月16日 | 集团公司与招商局集团在深圳签署战略合作框架协议。 |
| 4月18日 | 集团公司在京召开总部干部大会,董事长、党委书记汪建平部署当前改革发展重点工作,总经理丁焰章提出贯彻落实会议精神要求。 |
| 4月19日 | 按照中共中央宣传部、全国总工会统一安排,全总宣教部组织召开“贾向东同志先进事迹采访座谈会”,11家中央媒体和3家山西省内媒体派出记者,集中采访山西电建二公司职工、全国劳动模范贾向东。 |
| 4月28日 | 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平等中央领导在全国总工会亲切接见了山西电建二公司焊工、全国劳动模范贾向东。 |
| 5月30日 | 集团公司与中国出口信用保险公司在京签署战略合作协议。 |
| 6月4日 | 集团公司与美国通用电气国际公司在京签署战略合作谅解备忘录。 |
| 6月6日 | 中电工程设计的玉树灾后重建重点工程、世界海拔最高的330千伏输变电工程——玉树与青海主网联网工程玉树330kV变电站及323公里的玛多~玉树330kV输电线路投运。 |
| 6月8日 | 博茨瓦纳总统卡马和副总统凯迪基维尔在中国驻博茨瓦纳大使郑竹强的陪同下到东电二公司承建的莫鲁卜勒B电厂视察。 |
| 6月11日 | 集团公司与青海省政府在“2013中国·青海绿色发展投资贸易洽谈会”上签订战略合作框架协议。 |

| 日期 | 大事记 |
|-----------|--|
| 6月17日 | 集团公司成立以来第一次面向所属企业主要领导干部的高层次系统培训班在大连开班。 |
| 6月28日 | 广东火电工程总公司中标阳江核电5、6号机组安装工程,首次进入核电建设核心核岛领域,实现核电建设新突破。 |
| 7月4日 | 集团公司与中国航天科技集团公司在京签署战略合作协议。 |
| 7月8日 | 国务院国有重点大型企业监事会在集团公司总部召开换届会议,国务院向中国能建派出的以李萍为主席的新一届监事会进驻集团公司。 |
| 7月10日 | 集团公司党委召开深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会。 |
| 7月16日 | 《财富》中文网发布2013年中国企业500强排行榜,葛洲坝集团凭借良好业绩,首次跨入“中国500强”百强行列,排名第97位。 |
| 7月26日 | 葛洲坝集团股份公司入围2012年度中国建筑业竞争力百强企业,安徽电建一公司和安徽电建二公司入围2012年度中国建筑业成长性百强企业。 |
| 8月6日~8日 | 集团公司在京召开2103年半年工作会议,同时召开党建工作会、劳动模范座谈会。 |
| 8月7日 | 集团公司在京召开非电工程业务发展推进会,发布《关于推进非电工程业务发展的指导意见》。 |
| 8月9日 | 集团公司与新兴际华集团有限公司在京签署战略合作协议。 |
| 9月16日 | 集团公司与中国南车在京签署战略合作协议。 |
| 10月10日 | 集团公司召开迎接国资委经济责任审计工作会议暨管理提升活动阶段总结交流会议。 |
| 10月22日 | 集团公司发布《内部控制手册》。 |
| 10月 | 山西电建二公司职工贾向东被国务院国资委授予“中央企业道德模范”称号。 |
| 11月4日~5日 | 集团公司召开党的群众路线教育实践活动领导班子专题民主生活会。 |
| 11月15日 | 集团公司召开传达学习党的十八届三中全会精神专题会议。 |
| 11月2日~26日 | 集团在安徽召开首次工程项目管理经验交流会,发布《关于加强工程项目管理若干问题的指导意见》。 |
| 12月16日 | 葛洲坝集团承担65%施工份额的三峡工程获得“FIDIC百年工程项目奖”。 |
| 12月25日 | 中电工程与中能装备新技术、新产品研发合作协议签字仪式在京举行。 |
| 12月 | 湖南火电承建的国电湖南宝庆电厂一期2×660MW机组工程,天津电建、东电三公司承建的辽宁中电投燕山湖电厂“上大压小”2×60万千瓦新建工程,葛洲坝基础公司参建的河南省燕山水库工程,获2012~2013年度中国建设工程鲁班奖。 |

07

企业荣誉

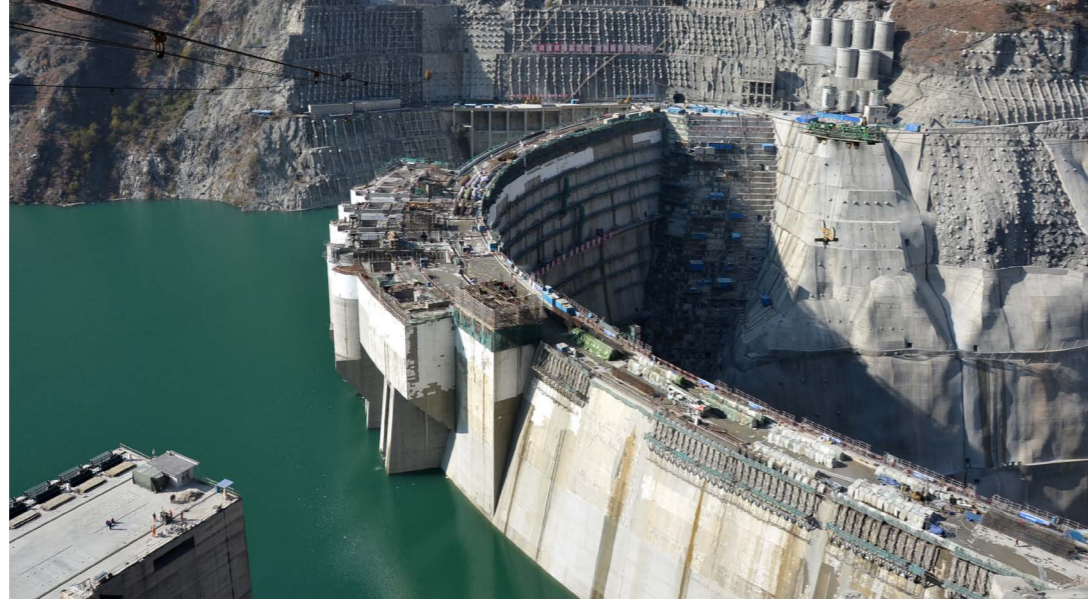
| 荣誉称号(时间) | 评奖机构 |
|--|----------------------|
| 2013 年度全国实施卓越绩效模式先进企业 4 家 | 中国质量协会 |
| 2012-2013 年度国家优质工程金质奖 6 项、国家优质工程奖 17 项 | 国家工程建设质量奖审定委员会 |
| 2012-2013 年度中国建设工程鲁班奖 7 项 (含两批和境外项目) | 住房和城乡建设部、 中国建筑业协会 |
| 2012-2013 年度中国安装工程优质奖 (中国安装之星) 6 项 | 中国安装协会 |
| 2013 年度上海市科技进步一等奖 1 项, 二等奖 1 项 | 上海市人民政府 |
| 2013 年度湖北省科技进步一等奖 1 项, 二等奖 1 项 | 湖北省人民政府 |
| 2013 年度中国电力科技进步一等奖 3 项, 二等奖 2 项 | 中国电机工程学会 |
| 2013 年度四川省科技进步二等奖 1 项 | 四川省人民政府 |
| 2013 年度湖南省科技进步二等奖 1 项 | 湖南省人民政府 |
| 2013 年度中国施工企业协会科技进步一等奖 7 项, 科技进步二等奖 4 项 | 中国施工企业协会 |
| 中国电力优质工程奖 (境外) 1 项 | 中国电力建设企业协会 |
| 中国建设工程鲁班奖 (境外工程) 1 项 | 住房和城乡建设部、 中国建筑业协会 |
| 土耳其国家能源类最高奖项——2013 年度燃煤类型火电厂能源“奥斯卡奖” 1 项 | 土耳其政府 |

第一章 责任管理 - 促进责任共担

集团公司认真贯彻国务院国资委《中央企业社会责任工作指导意见》，将社会责任理念融入到企业生产经营管理和改革发展的全过程，加大社会责任治理和沟通力度，为利益相关方提供优质、高效的能源建设产品与服务。



01 责任战略



▲ 中国能建承建的拥有世界最高双曲拱坝的四川锦屏一级水电站大坝全线到顶，大坝主体工程完工。

集团公司坚持“世界能源，中国能建”的组织使命和“行业领先，世界一流”战略愿景，围绕企业发展战略，紧密结合集团公司改革发展实际和重点工作部署，建立完善社会责任管理体系和制度，加强企业社会责任的宣

传教育，将社会责任工作融入企业各项工作中，有效管理企业运营对社会和环境的影响，推动企业发展和履行社会责任良性循环，努力成为履行社会责任的表率，实现企业与职工、利益相关方、社会、环境和谐发展。

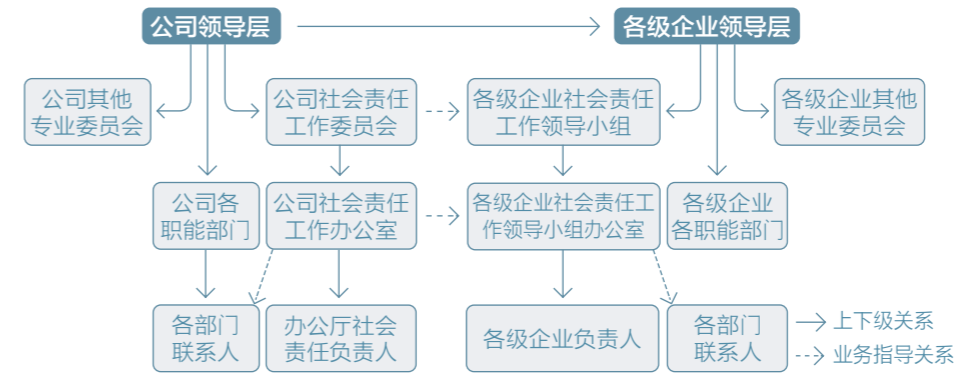


▲ 手拉手活动

集团公司建立了较为完善的社会责任工作体系，成立了由董事长为主任、其他领导和高管为副主任，各部门、事业部主任为成员的社会责任工作委员会，负责领导、推进公司社会责任工作，审批社会责任的工作方针、战略规划、年度工作计划、年度工作预算和重大项目决策。办公厅作为社会责任归口管

理部门，具体协调职责范围内社会责任的相关工作，并明确了各职能部门、事业部相关社会责任职责分工。所属单位也成立了相应的领导机构，细化社会责任工作职责，明确社会责任工作归口管理部门，配备了社会责任管理人员。

02 责任治理



集团公司成立以下工作体系和组织机构，建立规章制度，加强监督考核，促进社会责任理念融入生产经营各项工作。

| | |
|----------------|-----------------------|
| 文明建设指导委员会 | 信访维稳工作领导小组 |
| 安全生产委员会 | 创先争优领导小组 |
| 质量管理委员会 | 环境保护和节能减排工作领导小组 |
| 科学技术委员会 | 企务公开民主管理和维护职工合法权益领导小组 |
| 内部控制与全面风险管理委员会 | 党风廉政建设责任制领导小组 |
| 劳动竞赛委员会 | 反腐倡廉工作协调小组 |
| 党务公开领导小组 | 班组建设领导小组 |
| 普法依法治企领导小组 | 扶贫帮困领导小组 |

集团公司制定《社会责任管理暂行办法》，明确了集团公司社会责任管理的指导原则，确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。建立社会责任信息季度报送制度，以工作简报的形式按期披露所属单位在履行社会责任方面的优秀实践，积极推动集团内有条件的所属单位发布年度社会责任报告。

集团公司组织社会责任管理人员每年参加国务院国资委、中国企业联合会、中国电力企业联合会、中国社会科学院、中国对外承包工程商会组织的社会责任专业培训，不断提升社会责任管理专业素质和能力。

集团公司积极开展员工安全培训、法律和人文培训、环境管理培训、企业社会责任和可持续发展培训，在领导干部、管理骨干等内部培训中，将履行企业社会责任作为培训重

点内容，并介绍国内外先进企业社会责任运动和如何把社会责任融入生产经营等，共同推动社会责任融入企业日常管理。



▲ 教育实践活动督导组培训会



▲ 维稳信访干部培训班

03 责任绩效

2013年，集团公司组织开展了企业社会责任优秀实践案例征集活动，经组织评审，从实践的创新性、实施效果和可推广性及材料的规范性等方面进行综合评价，遴选出10项“集团公司优秀社会责任实践”。

1. 葛洲坝集团《兴水利，惠民生，共发展》；
2. 葛洲坝集团国际公司《优质工程为根基改善民生增友谊》；
3. 中电工程华东院《技术引领，铺就创新发展之路》；
4. 中电工程西北院《关注资源节约，践行环境友好型电网设计》；
5. 中能装备南京线材厂《节能减排履社会责任，转型升级谋做强做优》；
6. 中能装备扬州设备厂《做好离退休工作，促进企业和谐稳定发展》；
7. 广东院《绿色能源助力打造低碳智慧城市》；
8. 浙江院《危急之时显本色，抗冰抢险保供电》；
9. 安徽电建一公司《深化“七心”建设，实现协调发展》；
10. 黑火一公司《履行国际社会责任，深化中亚友谊》。

其中：葛洲坝集团、中电工程西北院、中能装备南京线材厂3家单位获“集团公司最佳社会责任实践”，并上报国务院国资委，中电工程西北院《关注资源节约，践行环境友好型电网设计》荣获国务院国资委“2013年中央企业优秀社会责任实践”的表彰。



▲ 2013年1月抗冰抢险

04 责任沟通

集团公司始终与利益相关方保持和谐互信、互惠互利的合作关系，不断加强与利益相关方的沟通与对话，向利益相关方传播集团公司社会责任理念与实践，坚持从利益相关方视角，积极回应利益相关方关注的重要问题，建立顺畅、规范、富有特色的利益相关方沟通机制，不断增进企业内部员工和外部利益相关方的价值创造，努力实现与各利益相关方共同发展、和谐共赢。

公司利益相关方

| 相关方名称 | 沟通机制和形式 | 基本要求 |
|-----------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 各级政府（所在地政府） | 专题会议汇报和信息报送；战略合作 | 遵守法律法规；执行国家政策；依法诚信经营；签署战略合作协议 |
| 监管机构（国务院国资委） | 落实各类文件和会议精神；对口部门业务沟通；工作汇报、报告和报表 | 超额完成业绩考核；风险管理体系严密；承担企业社会责任 |
| 业主和客户 | 拜访、会议沟通；文件函电往来；业主评价与管理 | 确保履约率和交工合格率100%；持续的技术工艺和产品创新 |
| 供应商 | 招投标、商业谈判；合同执行和业务函电沟通 | 坚持诚信、互利和平等协商原则；良好合作关系 |
| 分包商 | 合同执行；业务函电沟通 | 严格分包工程质量；良好合作关系 |
| 所属单位 | 工作会议；高层沟通；派驻股权管理代表；日常业务函电往来 | 提供正确决策、科学管理、提高效率 |
| 员工 | 职工监事、职代会；征求合理化建议；培训会议；日常工作沟通 | 关注员工发展；开展各类培训 |
| 工会组织 | 职工代表大会；公司重大决策参与权；工会代表与联络人定期沟通 | 符合工会组织的要求；尊重劳动权利；维护员工合法权益 |
| 社区与公众 | 各种形式交流、慰问；参与社会公益活动 | 环境保护、文明共建；支持所在地社会和谐发展；公益捐赠 |
| 对公司感兴趣的个人、团体和媒体 | 依法披露信息；新闻发布会；新闻报道与宣传 | 诚信、健康、国际化经营；做负责任的企业；实现可持续发展 |

案例

2013年，集团公司不断推进在对外捐赠、抢险救灾、安全生产、节能减排和环境保护等方面的履责实践，提升公司社会责任管理水平。利用所办媒体《中国能建周刊》和集团公司网站不定期开辟专刊，全年共发布社会责任季度简报4项、刊发社会责任专题报道120余项，所属单位充分利用各自内刊、网站等媒介，传播企业履责绩效，增强了社会责任沟通效果。



第二章 市场绩效—提升品牌价值

集团公司坚持把发展作为第一要务，外拓市场，内强管理，调结构，促转型，以持续、稳定的业绩回报出资人。



01

投资者青睐

集团公司切实承担起国有资产保值增值的责任，以提高国家能源建设领域的国际竞争力为己任和使命，大力实施调结构、促转型、强能力、提效益，构筑权责清晰、治理完善的公司制度，建设“行业领先、世界一流”的“两型两化”（科技型、管理型，国际化、多元化）具有国际竞争力的工程公司，以持续、稳定、健康的业绩回报出资人。

积极履行国有资产保值增值职责

2013年，集团公司国有资产保值增值率为107.9%，净资产收益率9.3%，总资产报酬率3.8%。

国有资产保值增值率为
107.9%

净资产收益率
9.3%

总资产报酬率
3.8%

一、主要经营指标保持平稳较快增长

2013年，集团公司新签合同同比增长30.38%，实现营业收入同比增长13.42%，实现利润总额同比增长16.47%；截至2013年底，集团公司资产总额达到1872.24亿元，同比增长16.28%。

二、国际业务保持持续向上发展势头

2013年，集团公司继续推行国际业务优先发展战略，加快实施“走出去”步伐，在50个国家设立了124个办事机构，努力提高国际化经营水平，直接与业主签约的项目大幅度增长，行业地位稳步提升。全年国际业务签约占签约总额的30.65%，同比增长25.88%；实现营业收入占营业收入总额的12.01%，同比增长9.40%。

三、工程总承包业务快速增长

2013年，集团公司召开协同开展工程总承包工作交流座谈会，进一步发挥了完整产业链的一体化协同优势。全年工程总承包签约同比增长67.84%，其中：国内同比增长75.13%；国际同比增长62.76%。

四、非电工程市场稳步拓展

2013年，集团在巩固传统电力工程市场的同时，积极拓展非电工程市场，矿山市场取得较大突破，房建、公路市场保持较好的发展势头，轨道交通市场初见成效。全年集团公司非电工程签约占签约总额的18.48%。

加强企业管理，提高管控能力



▲ 中国能建召开管理提升活动推进视频会议

■ **扎实开展管理提升活动。**集团公司按照国务院国资委的统一部署和安排，结合企业实际，扎实开展管理提升活动，切实强化了企业管理，进一步提高了管控能力。

抓好强基固本工作，牢固树立了依法管理、从严管理、创新管理、持久管理、精细管理等科学管理理念。

切实做到“三个明确”。明确管理目标，瞄准“世界一流”，促进企业高效、规范运转；明确管理重点，紧盯管理短板，短板就是重点，就是改进的方向和提升的空间；明确管理责任，树立责任文化，切实做到责任到位。通过完善制度、梳理流程、健全体系、明确重点持续创新，夯实管理基础。

大力开展降本增效活动。出台降本增效实施方案，严格控制成本费用，努力止住了出血点。2013年，中国能建成本费用总额占营业收入比重同比下降0.63个百分点。

组织开展管理诊断基层行活动。根据建筑企业的特点，强力推行项目管理和成本管理诊断活动，通过专题培训、沟通答疑、诊断报告、现场总结、整改落实等环节，实现短板消缺、瓶颈突破、堵塞漏洞，并研究建立长效机制，进一步夯实基层管理水平。

■ **大力开展年度经济责任审计。**集团公司组织对所属12家单位开展了经济责任审计。审计共发现问题118项，提出审计整改意见和建议102条。2013年，集团公司所属单位完成经济责任

审计143项、专项经济责任审计22项、年度经营业绩审计241项。

■ **积极强化内部控制制度。**完成了集团公司制度体系框架规划，集团总部共计应建立制度188个，其中内部控制流程148个，制度流程的建立符合《企业内部控制基本规范》及其配套指引要求，又契合集团公司管理实践，满足集团管理现状。

2013年10月集团公司正式发布《内部控制手册》，标志集团公司完成内部控制体系建设阶段性工作。手册既为集团公司内部管理提供了制度保障，又为外部监管提供了评价依据。



▲ 内控手册培训讲座

■ **切实加强内部风险防控。**集团公司成立了内控与风险管理委员会，纵深开展风险评估，持续优化内控规范，不断提升风险管理水平。针对集团公司全业务经营活动，建立纵向到底、横向覆盖的一体化监控运营机制。开展风险评估，进行风险预警，强化风险管控，对经营中的风险，通过经营监控工单进行提醒、核查及跟踪。进一步完善集团公司法律风险防控体系，制定了《集团公司法律风险防控战略规划》，明确了法律风险防控方向及重点；制定了集团公司《国际业务法律作业指引》、《资产出租法律指导意见》、《划拨土地资产处置和开发的法律指导意见》和《知识产权法律保护指导意见》，制定了集团公司总承包项下施工分包、设计分包及设备采购合同示范文本，加强了重点领域的风险防控。

强化信息化建设，现代化水平不断提升

集团公司编制发布了信息化规划（2013年-2018年），并制定了实施计划，所属18家单位对信息化规划进行了滚动修订。开展集团管控的信息系统建设，完成了计划统计系统的功能验收、数字档案馆系统总部和两家试点单位的部署、集团网站群项目的需求分析、科技管理系统所有功能模块的开发，总部综合事

务管理系统也按照项目进度稳步开展。进一步深化主营业务应用，完成了三维平台下无压管道水力计算程序开发，PDMS 电缆桥架出图、除灰系统、仪表阀门与导管自动生成等软件，实现数据贯通。各单位信息化工作稳步开展，推进了软件正版化工作。

积极开展对外战略合作

2013年，集团公司与青海省政府在“2013中国·青海绿色发展投资贸易洽谈会”上签订战略合作框架协议。集团公司与招商局集团、中信保、国电集团、美国通用电气集团、新兴际

华集团、中国航天科技集团、中国南车集团等7个单位签订了战略合作协议。截至2013年底，集团公司共与33家地方政府和单位签订了战略合作协议。



▲ 中国能建与新兴际华签订战略合作协议



▲ 中国能建与通用电气签订战略合作协议



▲ 中国能建与招商局集团签订战略合作协议



▲ 中国能建与中国信保签订战略合作协议

不断提高持续发展能力

积极引进优秀人才。集团公司坚持市场化方式，拓宽人才引进渠道，积极探索利用社会人力资源的新途径，以多种形式共享社会人力资源；

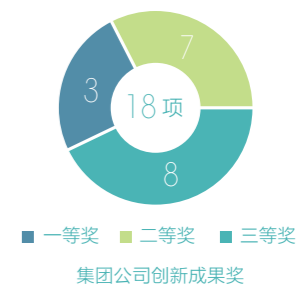
加快人力资源结构调整，着力培养各业务板块、各专业领域的技术、管理领军人物和高端人才；提高专业人员、高技能人员比重；建立健全科

学的人才考核评价体系，不断完善内部收入分配机制，积极营造人本化的人才职业生涯和发展环境，实现筑巢引凤、养凤齐头并进。

持续推进管理创新工作。在中国企业联合会表彰2013年度电力行业企业管理创新成果中，集团公司共计获得创新成果18项，其中一等奖3项，二等奖8项，优秀奖7项。在中国电力企业联合会表彰的2013年全国电力行业造价优秀成果中，集团公司共计获得优秀成果13项，其中一等奖2项，二等奖6项，三等奖5项。资质资格管理逐步加强。开展集团公司资质资格数据库、内部专家库建立及编制年度申请计划、重大资质资格工作规划等基础工作。制订下发《关于做好资质资格规划和2013年度资质资格管理工作的通知》及《关于推荐集团公司资质资格评审专家的通知》，建立集团公司资质资格评审内部专家库，并已在集团公司内

部评审中投入使用。梳理并对所属各单位明确资质申报整体流程，将流程图表化，组织指导所属单位开展资质申报。

2013年，集团公司新取得1项工程设计综合甲级资质，7项工程设计综合甲级资质顺利通过延续；组织完成了集团公司所属13户企业的工程咨询资格申报工作并取得了理想结果。目前，集团公司拥有电力（含电网、水电、火电、核电等）、水利、交通、市政、工业与民用建筑等建筑行业的成套资质，拥有工程咨询和勘察设计、建筑施工、监理等领域的成系列、高等级资质，拥有对外援助成套项目A级实施企业资格、国际招标业务经营权、对外工程承包权、劳务合作权、投融资权、担保权、外贸流通权、外事审批权等权限，拥有国务院国资委批准的房地产开发经营资格和住房和城乡建设部颁发的最高等级资质。



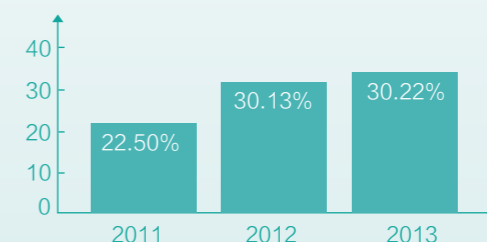
案例

中电工程在“2013年世界最大的225强设计公司”排名中，中电工程位列第97名，比2012年前进11名；在“2013年全球最大的150强设计公司”排名中，中电工程位列第43名，比2012年前进9名。

维护少数股东权益

根据集团公司《内幕信息管理办法》，积极支持所属上市公司做好信息披露工作，确保上市公司股东的知情权。协调上市公司，严格履行关联交易程序，做好关联交易事项披露工作。建立与上市公司良好的沟通机制，及时警示内幕交易风险，从源头上防范了内幕交易的发生。大力实施现金分红，以优良业绩回报股东。葛洲坝股份公司2011年至2013年的三年间所分配的现金红利占当年归属于上市公司股东净利润的比例分别为22.50%、30.13%

和30.22%，最近三年以现金方式累计分配的利润达到最近三年实现的年均可分配利润的82.92%，均高于公司章程规定的比例要求，公司股东获得较好的投资回报。



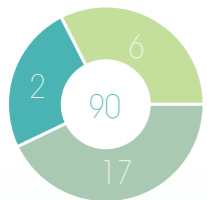
02 业主满意

集团公司作为中国能源建设领域的“国家队”，在所涉足的各个业务板块，争做行业排头兵，占领行业制高点，引领行业潮流；掌握主要业务领域前沿技术，全面参与相关国际标准制定，为客户提供世界一流的产品与服务。通过提供规划、勘察、设计、咨询、建设、制造、运营、维检等全方位服务，与众多客户建立了长期稳定的合作关系。集团公司积极增强服务能力，坚持将客户作为公司的核心利益相关方，始终

合同履行情况总体良好

2013年，集团公司加强重点项目监控，开展在建项目调研巡查，落实项目履约责任，6200多个在建项目履约情况总体良好，承担的设计、施工等项目均满足合同要求，尤其是在关系国计民生的重大项目中，充分发挥了央企主力军作用。全年有90余项工程荣获国家级和省部级优质工程奖，其中鲁班奖2项，国家优质工程金质奖6项，国家优质工程奖17项；131个项目获省部级优秀工程勘察设计奖；5个项目获全国第六届优秀项目管理和总承包项目奖；29项成果获全国优秀工程咨询成果

工程荣获国家级和省部级优质工程奖



省部级优秀工程勘察设计奖(项)

131

全国第六届优秀项目管理和总承包项目奖(项)

29

12

致力于为客户提供全生命周期服务。

客户关系管理相关制度有：《合同管理暂行办法》、《招标管理暂行规定》、《招标监督办法》、《工程施工承包管理暂行办法》、《在建工程项目巡查办法》、《变更索赔管理工作指导意见》、《质量管理暂行办法》、《安全管理暂行办法》。

奖，12项成果获省部级优秀工程咨询成果奖。集团公司对所有签约项目进行监督管理，对逾期项目和投诉项目进行内部资源调剂和督办，确保工程按期履约。工程项目中标后，按规定成立工程项目经理部，对工程项目承担履约责任，加强对工程项目进度的监控，督促项目部按期完成节点工期施工任务；对因自身原因导致工期滞后的项目，督促、协助项目部及时采取有效措施进行整改，确保后期施工关键节点工期满足合同要求。

案例

1、中电工程华北院公司被评定为“全国电力行业质量特别奖”。这是华北院公司自2007年获得“全国电力行业质量奖”的第二次复评，并首次被推荐评定“全国电力行业质量特别奖”。



2、安徽电建一公司被评为全国工程建设质量管理小组优秀企业，荣获“安徽省安全文化建设示范企业”称号，获得中国建筑业协会颁发的“2012年度中国建筑成长性百强企业”，获得2013中国企业形象管理创新单位，获得2012年度中国施工企业管理协会科学技术奖科技创新先进企业。



科技创新和技术改造硕果累累

2013年，集团公司加大科技投入，全年科技投入约32.6亿元，科技投入占营业收入比重2.05%。研发人员数量11989人，其中博士242人，硕士3095人，教授级高级工程师669人，高级工程师3814人。

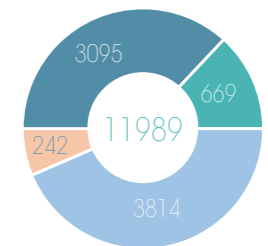
集团公司通过不断的自主创新，实施知识产权战略，建立科技成果转化与知识产权的激励机制，形成一批拥有自主知识产权的核心技术。2013年集团公司共申请专利1051项，其中发明专利申请300项，专利申请量比2012年增长30%。获得专利授权841项，其中发明专利71项，专利授权比2012年增长了33%。获得软件著作权73项。累计拥有有效专利2658项，其中有效发明专利254项。专利申请量、授权量、拥有量均大幅提升，其中“奥里油类污水的物化处理方法”获欧洲发明专利授权。

集团公司通过集团立项引导、所属各单位自主立项及利用社会资源合作攻关相结合的方式开展科研工作，取得了丰硕的成果。2013年1月，集团公司发布《科技发展规划（2013～2015）》，制定了近阶段科技发展目标，明确了21个优先领域的68项主要任务，并依据规划制定了年度科技项目选题指南。集团在研的12项科技项目取得阶段性成果，共完成技术报告28篇，方案或总图4项；申请专利43项，授权18项，其中发明专利6项；公开发表论文30篇；开发软件和系统7套。

集团公司在水电、火电、电网、核电等领域开展了一系列新技术推广工作，取得了

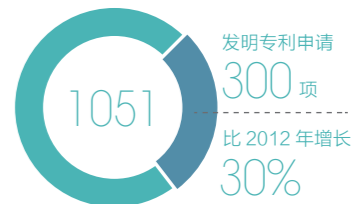
良好的经济效益和社会效益。葛洲坝集团完成的“大体积混凝土冷却通水智能控制系统研究”成果已在锦屏一级水电站高拱坝、大岗山水电站工程施工中成功应用。中电工程西北院完成的“高烈度区大型火力发电厂主厂房新型结构体系研究”成果在国电西郊热电厂、广东海门电厂、新疆石河子工程中得到了应用，该成果发展了火电厂结构设计理论，降低了工程造价和后期运行维护费用。广东火电承担的“核岛安装技术研究”成果为成功争取到阳江5、6号核岛安装工程起到了决定性作用，带领集团公司首次进入核岛施工领域。中能装备完成的“大型环锤式碎煤机技术开发”成果显现，已与印度BGR公司签订了4台2200吨/时出力超大型碎煤机合同；“超（超）临界发电机组配套电动执行机构研发及产业化”项目通过产学研用相结合的方式，已取得发明专利2项、实用新型专利4项、软件著作权2项，项目实施一年来实现销售收入5761万元，新增利润720万元。2013年，集团公司所属单位新增7家高新技术企业，高新技术企业总数达到46家，其中扬州设备厂入选“国家火炬计划重点高新技术企业”。新增博士后科研工作站2家，博士后科研工作站数达到5家。新增省级企业技术中心、工程技术研究中心和规划研究中心8家。集团工程研究院成立一年来，充分发挥各自科研基础和发展潜力，并与集团公司所属设计、施工、装备企业合作，取得了初步研究成果。经实地考察、专家评审，工程研究院第一批10家认定科研所通过认定。

研发人员数量(人)



集团公司申请专利(项)

发明专利申请



获得专利授权(项)



获得软件著作权 73 项

累计拥有有效专利(项)



第11届中国土木工程詹天佑奖颁奖典礼

2013年9月9日



▲ 中国能建投资建设的大广北高速公路荣获第11届中国土木工程“詹天佑”大奖

省部级科技进步奖(项)

19

行业级科技进步奖(项)

27

电力建设科技成果奖(项)

58

技术改造投资(万元)

38967.6

2013年,集团公司共获得省部级科技进步奖19项,行业级科技进步奖27项,电力建设科技成果奖58项。集团公司2013年在编国家技术标准76项、行业技术标准264项;50项工法获省部级工法、26项工法获行业级工法。

集团公司2013年度共完成技术改造投资为38967.6万元,通过技术改造,企业实现了产品升级换代、提高了产品质量、降低了产品生产成本、节约了能耗、加强了资源综合利用和三废治理、保障了生产安全。

案例

中能装备北京设备厂自主研发的国产最大磨型矿渣磨首台BRM46.4S型矿渣磨在辽宁省鞍山市后英海城钢铁厂圆满完成安装调试工作,正式达产运行。这是该厂生产的国内最大型矿渣磨,标志着该厂大型矿渣磨制造水平再上新台阶。



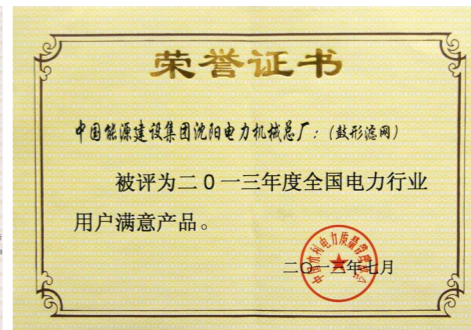
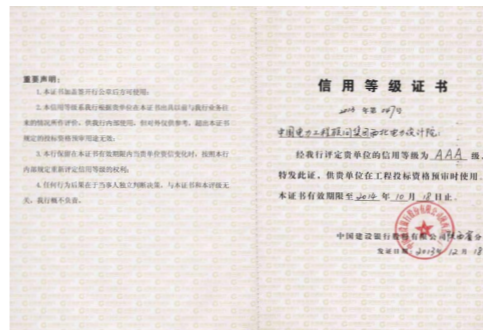
加强客户回访, 满意度不断提升

2013年,集团公司高层多次面向主要客户开展了互访活动;集团公司分管市场的领导率领有关部门,面向主要发电企业业主、地方政府部门开展了多次的拜访,听取客户建议和意见反馈,积极推动客户营销平台建设,积极推动战略合作“落地”,持续加强市场推介,加大了面向主要业主单位各个省域分公司、各省能源投资管理等政府部门的高层拜访力度,及时了解在建工程情况和工程项目信息,及时反馈

和整改,完善了客户回访制度,获得了客户的一致好评。对重点监控项目,集团公司和所属单位分别开展了现场满意度调查活动,组织专门调查小组,直接到工程项目现场,与现场业主面对面沟通,当面征求业主单位对项目履约和项目管理方面的意见,并对业主反映的问题,认真对待,全面分析,当场做出改进安排,及时加以解决,得到了业主的认可及高度评价,提升了集团公司的形象。

案例

- 1、中电工程西北院荣获中国建设银行“AAA级信用等级证书”,2013年“全国电力行业用户满意企业”。
- 2、中能装备沈阳机械厂鼓形滤网获中国水电质协“全国电力行业用户满意产品”。



03 携手合作

积极推进与供应商、分包商建立风险共担、利益共享、长期稳定的合作关系。

合作机制不断完善

集团公司制定设备、物资采购和分包管理制度，选择具有相应资质的供应商和分包商，统一管理分包商的质量、安全生产、环境保护和用工状况。对供应商和分包商明确社会责任要求，将道德、环境等企业社会责任标准纳入采购和分包合同，倡导分包商使用安全、节能环保设备和材料。通过保持或增加订单等措施，鼓励和支持积极履行社会责任的供应商。通过

审核、培训等方式，协助供应商和分包商提升社会责任意识并持续改进社会责任绩效。鼓励和支持供应商和分包商适用社会责任标准和体系或参加社会责任倡议。创新分包合作方式，整合各方优势和资源，实现风险共担和利益共享。2013年，集团公司物资招标采购率为58.11%，设备招标采购率为88.12%；合同履行率为98.72%。

案例

广西水电集团与百色矿务局签订煤炭购销合同，该合同的签订对确保田东电厂发电用煤提供了可靠的保障，同时减少了中间采购环节，降低了采购成本并确保了燃煤质量。



广泛参与国际技术交流合作

2013年，集团公司举办了700℃超超临界用耐热材料开发技术国际交流会、太阳能热发电技术交流会、全国电网设计技术学术交流会、技术经济专业学术交流会等多项学术交流活动，对于提高我国电力设计领域技术水平发挥了重要的促进作用。

所属电规总院与美国南方电力公司、西班牙阿本戈公司、德国肖特公司、国际能源署洁净煤中心开展了深入全面的交流；参加中俄两国政府举办的能源发展态势评估工作组会议、国际能源署洁净煤中心（IEA CCC）第58、59届执委会会议、燃煤电厂升级提效国际研讨会和洁净煤技术国际交流会、第16届国际水力与环境学会冷却塔及空冷国际会议；代表我国700℃超超临界燃煤发电技术创新联盟在第七

届电厂材料技术最新进展国际会议上作了大会报告；参加2013年FIDIC年会和FIDIC百年优秀工程展览。在国际业务方面，电规总院开展了波兰电力规划咨询、大湄公河次区域电力发展规划研究、南方电网与海南电网第二回联网工程国外调研等。



▲ 700℃超超临界用耐热材料开发技术国际交流会

合作伙伴管理不断加强

集团公司各成员单位均制定了承包商管理办法，明确承包商培育、准入、考核、评价、选择管理程序，每年年初根据承包商的资质、业绩、实力和信誉，集中评审、发布合格承包商名录，并从中择优选择相应资质的合格承包商。各成员单位与业绩突出、信誉好、履约能力强的承包商建立长期合作伙伴关系。

2013年，集团公司初步建立了优秀分包商、供应商信息平台，在集团公司内部各成员单位进行发布，信息定期更新，各成员单位就近、择优录用，做到资源共享。

各成员单位建立了分包商、供应商黑名单制度，将严重违约、不讲诚信或造成社会恶劣影响的分包商、供应商列入黑名单。

积极维护公平竞争的市场环境

集团公司将遵守法律法规作为经营的基本原则，以建立企业总法律顾问制度为核心，从经营源头防控入手，建立健全企业法律风险防控体系；建立以授权管理为基础，贯穿企业经营全过程的法律事务管理体系。遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则；及时足额纳税；

维护投资者和债权人权益；尊重知识产权和财产权；维护行业发展秩序，反对不正当竞争，自觉维持公平的市场竞争环境；杜绝商业活动中的腐败行为；对各类经济合同进行统一归口管理，规范合同管理行为，严格合同评审会签、批准签字、联签等方面的审核程序。



▲ 中电工程西南院设计的世界首台60万千瓦循环流化床机组工程——四川白马1×60万千瓦机组示范工程顺利通过试运行

第三章 社会绩效 - 推动和谐发展

集团公司秉承依法合规、诚信经营的理念，遵守法律、法规，遵守社会公德、商业道德及行业规则，接受政府与公众的监督，履行社会责任；强化风险管理和内部控制，促进员工全面发展，加强安全生产管理，推动社会和谐发展，进一步推进了守法、诚信、和谐企业建设。



积极提供规划咨询服务

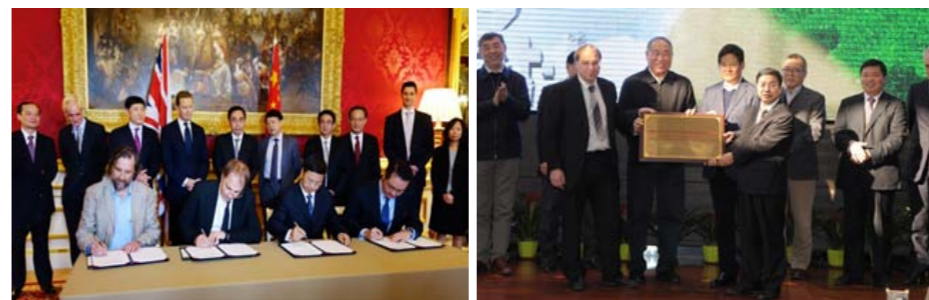
集团公司进一步转变观念、改进作风，抢抓政府转变职能、简政放权带来的新机遇，与国家及省级能源主管部门的工作联系更加密切、互动更加频繁、业务开展更加高效、服务领域更加广泛，发挥着越来越重要的作用，“能源智囊、国家智库”的作用和地位逐步显现。

2013年，所属电规总院被国家能源局确定为我国电力工程造价发布工作的牵头单位，标志着电规总院将在电力工程造价管理方面发挥更加重要的作用。全年完成政府部门委托的研究项目67项，相关研究成果已得到验收及好评，为政府相关部门开展重大课题研究、制定行业政策、拟定发展规划、开展市场监管等方面提供了有力的技术支撑，发

挥了重要作用。主要包括：电力发展战略研究（电源、电网部分）、推进大型煤电基地发展建设若干意见研究、落实大气污染防治行动计划电网实施方案研究、全国电网2013-2020年发展规划研究（南方电网经营区域）、核电长期发展战略研究、太阳能热发电示范项目实施方案和技术条件、电网设施与区域环境的协调性分析及抵御自然灾害技术研究、2011及2012年度电力工程造价分析、核电电价市场化研究等。以高端咨询为先导，电规总院积极开拓重点省份研究型业务，先后开展了云南、四川、新疆、甘肃、内蒙古、陕西、广西、吉林等省（区）有关电力专题研究项目。

案例

所属广东院做好政府咨询，代表广东省与英方签署脱碳合作协议，中英（广东）CCUS中心在广东院挂牌成立。



中国进出口银行与中国能建集团国际业务对接会



▲ 中国能建与进出口银行国际业务对接会现场

高端咨询业务深入开展

规划中心研究工作进展有序、成果丰富。2013 年开展研究项目共计 27 项，其中主要包括：全国电力平衡滚动研究、南方地区供暖调研分析、中国电力行业 CO2 排放和利用发展研究、太阳能热发电研究、电网项目

社会安全稳定性评估研究、电网项目节能减排评估研究、电力工程造价指数体系建立及预测。信息研究所牵头完成的国家能源局全国能源监测预警及规划管理系统建设项目得到了国家能源局主要领导的充分肯定。

加强国际合作与交流

为配合国家整体外交，助推国际市场的开拓和发展，集团公司积极开展多项外事活动和对外交流活动，全年共邀请外国人来华并发放邀请函 145 批，共 350 人次到集团公司访问。

10 月，集团公司董事长、党委书记汪建平在总部会见了俄罗斯水电董事长维亚切斯拉沃维奇。11 月，集团公司党委常委、副总经理兼葛洲坝集团总经理聂凯在宜昌会见莫桑比克驻华大使安东尼奥，从集团总部搭建高层次国际交流平台。



▲ 汪建平会见俄罗斯水电集团公司 (RusHydro) 现场

所属单位继续保持与本行业国际组织的紧密合作，积极参加国际会议。2013 年 4 月，

集团公司党委常委、副总经理、电力规划设计总院赵洁院长率团赴美国参加第五次中美洁净煤技术研讨会；5 月中旬，电规总院组团参加国际能源署洁净煤中心第六届洁净煤技术国际交流会议，并在会后赴西班牙调研太阳能热发电技术。此外，电规总院派员赴英国参加国际能源署洁净煤中心执委会 2013 年第一次会议，并在会后就英国生物质发电技术、德国燃煤 BOA 技术和西班牙的太阳能发电技术进行了考察；中电工程派员赴西班牙参加由中国工程咨询协会主办的 FIDIC 百年华诞年会。

所属单位依托国际项目积极与所在国高层政府开展交流活动。2013 年 2 月，加纳总统约翰·德拉马尼·马哈马专程视察了由葛洲坝集团承建的凯蓬供水扩建工程。6 月，上任不到半月的巴基斯坦新一届政府总理谢里夫携财政部长、水电部长、能源部长、发改委主任等多位政府要员，来到葛洲坝集团承建的尼鲁姆-杰卢姆水电工程视察。此外，阿根廷共和国总统费尔南德斯、尼日利亚总

统古德勒克·乔纳森、埃塞俄比亚联邦民主共和国总理海尔马里亚姆等国家领导人接见了我方项目负责人员。

集团公司所属单位还多次派员随同商务部、中

国进出口银行、中国对外承包工程商会、中国机电产品进出口商会等国家部委及机构赴国外进行访问及国际市场环境考察，进一步打造中国能建国际品牌。

依法守规，诚信经营

集团公司建立了守法合规的组织体系、制度体系，并规范审计、监督检查等工作。集团公司制定并发布了“内部控制手册”，加强了内部控制与风险管理工作。集团公司制定了《法律事务管理暂行办法》、《合同管理暂行办法》、《知识产权法律保护指导意见》、《国际业务法律作业指引》等相关管理制度，强化了对企业经济合同、规章制度、重要决策的法律审核，确保企业生产经营依法合规，防止因个人原因和组织设计不合理而造成企业违法违规的事件发生。

所属单位按《企业内部控制基本规范》及其配套指引要求，建立了规范的公司治理结构和相关议事规则等措施；建立了符合现代企业特点的的内部机构；完善了企业法律顾问制度和重大案件备案制度；加强员工普法学习培训，提高全员的自我防范风险的能力，打造了专业管理团队。对在审计、监督检查中发现的企业重大守法合规的负面情况及时汇报，并按有关程序

进行披露。

集团公司制定《合同管理暂行办法》，明确合同管理机构 and 职责，规范合同的尽职调查、谈判、审核、会签、授权、用印、履行、变更、解除和终止、纠纷处置等行为，确立合同台账管理机制、合同动态管控机制、合同管理队伍建设机制和奖惩机制，使集团公司合同业务在法制管理的框架下健康运行。根据集团公司现状，制定工程分包、劳务分包、设备采购、材料采购、房屋租赁、设备租赁等 6 个应急的合同范本和 3 个总承包项下合同范本，在全集团范围内推广使用，不断规范下属企业的合同管理，不断提高合同管理水平。做好合同履行阶段的动态管控工作。各单位对已生效的合同积极争取有利的合同履行环境，诚信守约，维护权益。做好合同履行阶段的变更、修改和补充工作，做好合同履行阶段的证据建设和分析利用工作，对合同实施动态管控，防范和控制好各种风险。

案例

- 1、中国电力工程顾问集团公司被授予“全国文明单位”荣誉称号。
- 2、甘肃院经国家企业信用评价委员会审核，被评为 AAA 级信用企业。
- 3、天津电建获“天津市 2012 年 A 级纳税信用等级”称号，荣获国家工商总局“守合同、重信用”企业称号。





▲ 集团公司纪委书记座谈会会场

杜绝商业活动中腐败行为

集团公司及所属单位领导人员
廉洁承诺 (人)

8794

述廉 (人)

4188

任职谈话 (人)

2169

诫勉谈话 (人)

141

函询 (人)

28

■ **狠抓“八项规定”精神的落实。**制定下发了《关于切实改进工作作风、落实中央八项规定的具体措施》和《关于进一步改进工作作风的若干细化措施》，所属单位也制定了贯彻落实“八项规定”的相关制度和措施，有效促进了中央“八项规定”精神的贯彻落实。

■ **落实党风廉政建设责任制的“两个责任”。**集团公司确立了8项责任目标，与所属单位党政主要负责人签订党风廉政建设责任书160份，所属各单位逐级签订责任书3034份，并将党风廉政建设责任制落实情况与文明单位、“四好班子”评比及领导人员薪酬挂钩，强化了各级党委落实党风廉政建设的主体责任。集团公司纪委切实履行监督责任，指导和督促各单位以党委、行政和纪委书记“签字背书”的形式对责任制的执行情况进行了自查和民主测评。

■ **加大案件查办力度。**2013年，集团公司两级纪检监察机关收到群众来信来访218件，较2012年下降26.4%。全年信访初核

21件，立案36件，给予党纪政纪处分和司法追究46人次。

■ **创新方式开展监督检查。**加大问责工作力度，2013年，集团公司及所属单位领导人员廉洁承诺8794人，述廉4188人，任职谈话2169人次，诫勉谈话141人，函询28人。开展效能监察，全年开展效能监察项目162项，提出整改建议632条，避免和挽回经济损失21729万元。

■ **常抓廉洁从业教育。**加强反腐倡廉教育，开展主题教育，举办专题讲座，组织观看反腐倡廉电教片，落实“三项谈话”制度，引导领导人员遵纪守法，促进廉洁风险防控开展，营造了廉洁从业文化氛围。



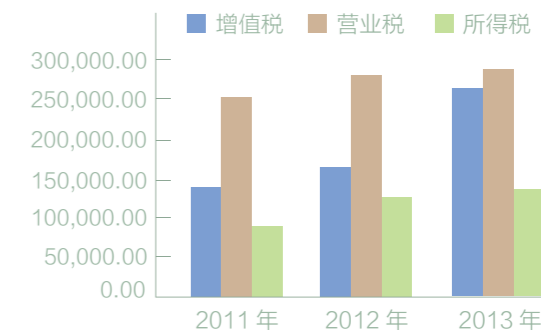
▲ 集团公司反腐倡廉管理提升活动专题座谈会现场

依法及时足额纳税

2013年，集团公司严格遵守国家税收法律法规，依法及时、足额纳税，全年纳税总额为78.1亿元，同比增长20.37%。其中，缴纳增值税26.12亿元，营业税27.68亿元，所得税13.02亿元。全年未发生偷税漏税相关违法违规事件。

2013、2012、2011年缴纳增值税，营业税，所得税对比图如下：

| 项目 | 增值税 | 营业税 | 所得税 |
|-------|------------|------------|------------|
| 2011年 | 136,819.70 | 252,089.50 | 94,950.50 |
| 2012年 | 156,910.10 | 278,529.20 | 122,534.90 |
| 2013年 | 261,161.00 | 276,804.50 | 130,228.20 |



带动社会就业

集团在创造经济效益的同时也为社会创造了大量的工作就业机会。

公开招聘：集团公司全年录用大中专毕业生5799人，接收复转军人39人。

本地化雇员：集团公司职工本地化雇佣比例超过60%，劳务派遣人员本地化雇佣比例超过90%。

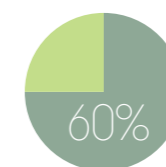
残疾人就业：集团公司认真贯彻落实《中华人民共和国残疾人保障法》，注重就业机会平等，为残疾人创造劳动就业条件，选择适合的工种和岗位，目前集团公司共解决残疾人就业近1000人。

大中专毕业生 (人)

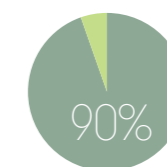
5799

复转军人 (人)

39



集团公司职工
本地化雇佣



劳务派遣人员
本地化雇佣

02 员工幸福

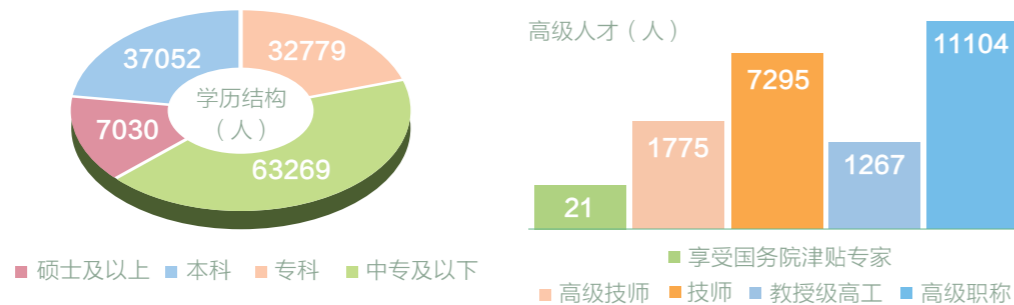


▲ 第十二届葛洲坝之夜职工文艺演出

集团公司始终坚持以人为本，按照国务院国资委建设“四个一流”职工队伍的要求，在《中长期发展战略纲要》中提出“企业发展与员工发展并重”的战略部署，通过健全“五大保障”（工会组织保障、工会制度保障、职工生产保障、职工生活保障、民主管理保障），与员工共成长、同发展，努力构建和谐企业。

员工队伍情况

员工数量：截至 2013 年 12 月 31 日，集团公司职工人数为 **140130** 人。



强化员工培训

举办各类培训班 (期)

2300

参训人员超过 (万人次)

46

集团公司始终坚持以人为本，关注职工发展，在人才教育培训、成才通道建设等方面，扎实推进、成效显著。

2013 年，集团公司修订完善了《职工发展报告指引》，要求对职工队伍基本状况、职工素质工程建设、职业健康安全环境、职工民主管理、群

众组织建设等方面进行全面梳理总结，探索完善职工发展的衡量评价体系，全面反映职工工作的发展情况。成立职工培训中心，以“敬业、职业、专业、事业”为目标，不断加大人才教育培训力度，全年共举办各类培训班 2300 多期，参训人员超过 46 万人次。

案例

- 1、中国能建安全质量管理知识培训班
- 2、中国能建物资采购业务培训班
- 3、中国能建国际工程商务管理高级研修班
- 4、南京线材厂 2013 年首期“道德讲堂”



维护员工权益

集团公司根据行业竞争特点和企业战略发展要求，依据《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》等相关条款，确定不同岗位的用工形式，规范各类劳动用工关系，同时加大劳务派遣用工管理力度。

集团公司积极维护员工合法权益，奉行平等、非歧视的劳动用工政策，反对强迫劳动，杜绝使用童工。保障全体员工职业健康和心理健康，建立健全劳动保护机制，确立员工每年定期体检、特殊工种和有害工种专项体检制度，及时发放劳保用品和暑期防暑降温补助。2013 年，员工劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。

集团公司建立健全了以岗位绩效工资为主体，管理、技术和技能三条工资晋升通道并行的基本工资制度，理顺了企业内部各类人员的工资分配关系，明确了工资分配向关键岗位和一线职工倾斜的导向，进一步调动了广大职工的工作积极性、主动性和创造性。积极完善社会对话机制和集体协商机制，改变了员工在谈判能力上的相对不平等，促进了企业与员工沟通。建立健全员工福利体系，按时足额为员工缴纳养老、失业、工伤、医疗、

生育保险以及住房公积金，严格执行国家带薪休假等相关制度。

案例

1、葛洲坝集团积极帮助大龄青年职工解决婚恋问题，召开单身青年婚恋工作座谈会 2 次，修订了《关心单身青年职工婚恋工作暂行办法》，组织举办了“情聚清江岸 缘满天龙湾”等单身青年职工联谊活动 45 场次，共有 2400 余人次参加。全年有 345 对以上单身青年职工喜结连理。

2、安徽电建二公司防城港核电项目部集中为职工购买春节返乡火车票，凤台项目部开展全员体检活动，对广西宾阳老人进行爱心捐助，召开庆祝“三八”国际劳动妇女节暨“巾帼标兵”、“好媳妇”表彰会。





▲汪建平一行到北京电建慰问困难职工



▲丁焰章一行到北京设备厂走访慰问

保障农民工权益

集团公司建立健全农民工劳动报酬支付监控制度，确保农民工工资按时足额发放。加强农民工劳动保护，广泛开展安全教育，并配备必备的劳动保护用品。严格要求劳务公司与农民工签订劳动合同，积极为农民工缴纳医疗保险、工伤保险和基本养老保险，解决农民工后顾之忧，为农民工维护权益搭建了服务保障通道。



▲安徽电建一公司为施工一线人员发放回家过节的火车票，解决了员工后顾之忧

落实女职工权益到位

集团公司积极贯彻落实《女职工劳动保护规定》等法规制度，所属各单位普遍签订了《女职工权益保护专项集体合同》，严格落实女职工“四期”保护制度，女职工权益得到落实。注重加大女干部的选拔和使用，使一批素质高、能力强女干部进入领导班子，女性管理者比例达5.6%。

案例

葛洲坝集团积极组织特殊人群（如孕妇、哺乳妇女等）学习《女职工劳动保护特别规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，组织开展了两次女职工劳动保护知识竞赛，女职工参与率达到80%；举办了5期女职工法律知识讲座，40期女职工生理、心理健康知识培训。



▲2013年女职工讲座



▲2013年女职工讲座

组织推进职工全面发展

集团公司提出了“创建中央企业一流工会”、“推动企业发展和职工全面发展”，围绕工会组织建设、职工队伍建设、企业民主管理“三条主线”，抓住劳模工程、班组建设、维护权益三项重点工作的“1233”战略和工作思路，作出从2012年到2014年“布局、布置、提升”三年三步走的总体安排。

2013年，集团公司5家单位荣获“中央企业先进集体”称号，8个人荣获“中央企业劳动模范”称号。集团公司党委书记、副总经理赵洁入选“2012中国经济女性年度人物”。全国劳动

模范贾向东同志的先进事迹，彰显了“劳动创造梦想”的奋斗精神，传播了中国能建“好声音”。



▲赵洁获中国经济女性年度人物

广泛开展内部劳动竞赛

集团公司坚持“以赛促训，以训促产”的思路，把劳动竞赛、技能大赛作为展现、提高中国能建员工素质的重要舞台，继续大力推荐各类优秀人才参加高层次技能大赛，取得优异成绩：中国能建代表队赴乌克兰参加国际焊接技能大赛，浙江火电胡骏获得熔化极气保焊第一名；参加中德欧焊工技能大赛，夺得个人第四、团体第二名的好成绩；参加中央企业建筑材料试验工技能大赛，获得2银、2铜、5个单项奖的好成绩。

案例

浙江火电职工胡骏获得“嘉克杯”国际焊接大赛“熔化极混合气体保护焊”项目第一名。



深化企务公开，推进民主管理

集团公司成立了企务公开民主管理、维护职工合法权益领导小组，全力推进企务公开、民主管理工作。组织部分工会主席考察“青岛港经验”，认真学习青岛港集团企务公开、民主管理、构建和谐劳动关系经验。

案例

- 1、安徽电建二公司在基层职工代表选举上实行竞选制，通过民主选举，让职工代表真正能够代表企业广大职工。
- 2、广西水电集团邀请专家为职工代表上《如何当好职工代表》课程，提高代表素质，增强履职能力。
- 3、山西院发挥院长联络员作用，了解职工所思所想，解决职工急事难事。
- 4、广西院在厂办集体企业改革、职工投资企业改革、企业公司制改革等方案出台前，广泛征询职工意见，召开职工代表座谈会，使方案充分保障职工利益。
- 5、浙江火电在职代会闭会期间，通过职代会联席会议等形式，保证民主管理不留“真空”，通过《工会信息》“回音壁”对职工诉求进行反馈，做到事事有调查，件件有落实。
- 6、扬州修造厂合理妥善使用工会经费，确保为职工办实事、办好事，工会工作获得扬州市总工会表彰。



▲中国能建捐助企业所在地困难家庭学生

捐资助学、扶贫帮困

集团公司成立扶贫工作领导小组，明确扶贫帮困工作职责，要求各级工会大力加强扶贫帮困工作，将其作为联系职工群众的重要纽带，得到所属企业积极响应。2013年初，集团公司向59家工

和装备企业工会拨付慰问帮扶支持资金共计533.6万元，对部分困难企业工会做好扶贫工作给予了大力支持。

案例

- 1、集团公司主要领导走访慰问群众。
- 2、葛洲坝集团把扶贫帮困工作抓细抓实，开展两节“送温暖”，慰问困难职工、劳模等4873人，慰问金额190.37万元；开展“金秋助学”，发放助学助学金65万多元，资助学生484人。
- 3、中电工程走访慰问职工390多人次，为生病住院职工送去慰问金12.6万元。
- 4、东电一公司在项目部开展“四化一满意”（管理规范化、服务人性化、环境美化、督查常态化，让职工满意）活动，努力改善一线职工的工作生活环境。
- 5、沈阳机械厂慰问困难职工100余人次，为一线职工送大功率电扇32台，洗衣机6台。
- 6、山西电建一公司坚持多年开展“情系职工”基层慰问巡演，受到一线职工欢迎。



▲中国能建重阳节慰问敬老院孤寡老人



▲中能装备沈阳机械厂多次慰问困难职工，送去心灵的关怀，为一线职工送洗衣机和风扇，给一线职工提供一个干净、凉爽的生产作业环境。



▲2013年元旦长跑

丰富职工文体生活

集团公司坚持以员工需求为导向，积极开展员工喜闻乐见、丰富多彩的文体活动，营造健康向上的企业文化氛围。2013年，集团公司举办首届“能建杯”羽毛球比赛，700多人参加了预赛，110多名职工参加决赛，决出3项团体奖、12项个人奖，展现了中国能建职工团结向上、勇于拼搏、珍惜荣誉的精神风貌。葛洲坝集团举办了元旦长跑、新春联欢晚会、“国际杯”职工羽毛球比赛、“奋进杯”职工男子篮球赛、“葛洲坝之夜”职工文艺演出等活动；中电工程举办了“创新杯”职工羽毛球比赛和“迎国庆、展风采”职工摄影展；中电中南院开展“弘扬道德的场所”主题活动；西北电建举办“中国梦、劳动美”演讲比赛；安徽电建一公司举办国际工程摄影比赛；东电一公司举办书法美术摄影展；江苏电建三公司举办有氧登山比赛；广西工程局举办企业歌曲合唱比赛；甘肃火电积极开展读书活动，新增图书、报刊、杂志1000余册。丰富多彩的文体活动，丰富了职工业余文化生活，为职工全面发展打下了基础。



▲职工篮球赛



▲2013年羽毛球赛

03 安全生产

2013年，集团公司以“夯实基础、突出重点、落实责任、确保实效”为导向，以教育培训和监督制度执行为抓手，在提升管理能力、加强内控、防范事故和风险上做文章、下功夫，确保了安全生产形势的总体稳定。

安全生产管理体系

2013年，集团公司制定发布了《工程施工分包安全管理规定》、《电力建设工程项目安全生产标准化达标评级暂行办法》、《总部安全生产费用管理规定》、《突发事件总体应急预案》，修订《安

全生产管理暂行办法》、《安全生产考核暂行办法》，进一步完善了集团公司安全生产制度体系。

安全生产保障措施

2013年，集团公司重点开展了六个方面的安全生产管理工作：

一、层层签订安全生产责任书，并严格考核评比，全面落实安全生产责任制；

二、积极策划组织，认真贯彻落实上级安全生产指令精神，开展“安全生产年”、“打非治违”、施工起重机械脚手架防坍塌专项整治等专项工作，

认真做好了节假日及特殊时期安全生产工作；

三、加强安全生产信息流通。集团公司建立了安全生产短信平台，在安全生产重要活动、重点工作以及特殊、极端天气来临前，及时向集团公司领导、部门负责人及各单位党、政主要负责人、安全生产分管领导、部门负责人发送安全生产公益短信和警示短信；

案例

1、中能装备北京设备厂开展有限空间作业应急演练。在科研综合楼举行消防应急疏散演习。



四、开展安全教育培训年活动。集团公司于6月、9月、10月分三期，针对设计、施工和装备企业举办了安全生产管理提升培训班，参培人员共计400人次。集团公司通过组织内部六家培训机构集中办班、送教上门以及部分单位自培，全年完成4000名班组长轮训；

五、实行重点项目监控管理。集团公司收集汇总各单位的重大危险源和安全生产重点监控项目，并在全面分析评价的基础上，明确集团公司的安全生产重点监控项目，印发《关于加强2013年安全质量环保重点监控项目（工厂）控制的通知》（中能建行发安质环[2013]87号），并制订《2013年安全生产重点监控项目检查计划》。

通过开展境外项目安全质量检查、安全生产大检查、分包单位安全管理专项整治等活动，累计检查70多个项目，查处隐患（问题）4900余项。所属单位开展自查、互查、督查等，发现67.8万余条隐患；

六、周密策划，积极开展安全生产月活动。扎实开展安全生产月活动，开辟宣传咨询点1800个、发放宣传学习资料94000份、制作简报900期、开展知识竞赛940场、参加安全考试53000人、出动安全督查组760个、查处违章1100人次、隐患9300余项、开展应急演练2100场。

案例

2、安徽电建二公司举办安全管理人员培训班，认真开展“安全生产月”活动，举行2013年“安康杯”竞赛活动启动仪式。





▲4月21日，葛洲坝集团突击抢险队第一时间抢通雅安地震灾区生命通道



▲中国能建召开安全生产工作视频会议

应急管理工作有效开展

集团公司制定发布了《突发事件应急预案体系建设规划》，明确了应急预案编制分工和要求。4月底发布《突发事件总体应急预案》，5月初组织举办应急预案编写专题培训班。2013年，专项应急预案的编写和评审工作全部完成，14个

专项应急预案已发布。在“4.20”四川雅安7.0级地震、台风“苏力”、“天兔”、“菲特”等发生后，集团公司迅速与有关单位取得联系，及时了解应急救援情况，督促落实应急救援措施。

安全生产标准化建设

7-11月份，在试点项目开展自查自评，所在单位复评及申报的基础上，集团公司组织安全专家，依据《电力建设工程项目安全生产标准化达标评级暂行办法》，采取听汇报、对照《电力建设工程项目安全生产标准化评分标准表》逐条评定打分、沟通交流的形式，对安全生产标准化试点项目进行了现场验收、评定。根据评定情况，印发《关于表彰安全生产标准化工程项目的决定》，通报表彰9个“一级安全生产标准化工程项目”、4个“二级安全生产标准化工程项目”、2个“三

级安全生产标准化工程项目”。



▲工程项目管理经验交流会现场

安全生产达标评级

集团公司对所属单位安全生产标准化建设及时给予支持和指导，并鼓励所属单位积极参加国家或行业安全生产标准化达标评级。目前，中能装备沈阳机械厂、葫芦岛设备厂、南京线材厂、广东线材厂、北京设备厂等单位被地方政府评定为“安全生产标准化二级企业”；天津电建参建的大唐国际北京高井燃气热电联产工程、浙江火电参建的三门核电工程项目、浙能六横电厂项目、方家山核电工程项目、江苏电建三公司承建的常熟

2X1000兆瓦机组扩建工程6号机组、江苏电建一公司和天津电建参建的江苏南通电厂“上大压小”新建工程项目、广东火电参建的海南昌江核电站通过国家能源局“一级安全生产标准化项目”达标评级；浙江火电参建的浙能凤台电厂二期工程项目、广西水电工程局金结分公司通过“二级安全生产标准化项目”达标评级；江苏电建三公司宏顺热电公司获得国家能源局“电力安全生产标准化二级企业”证书。

安全培训绩效

2013年，集团公司举办安全生产管理提升培训班3期，参培人员共计400人次，完成4000名班组长轮训；所属单位全年共举办安全培训5100多期，参培16.3万人次。

2013年安全投入为10.05亿元。全年未发生较大及以上生产安全事故，年度安全生产目标和各项指标均在可控范围内，保持了安全生产工作的持续稳定。



04 社区和谐

集团公司牢记企业使命，尽其所能，服务社会，热心公益，促进和谐。

积极参与社区建设

集团公司支持所属单位或项目所在地社区建设、改善民生，融入社区，服务社区，实现与社区共同发展是集团公司的一贯追求。帮助社区解决一些实际困难，提供部分资金支持，共享医疗设施

服务，给社区成员提供活动场地开展形式多样的文体活动。配合街道办事处组织下岗职工再就业培训，为社区成员提供国家、地方法律法规政策咨询。

案例

葛洲坝集团襄荆公司贯彻执行国家“绿色通道”等优惠减免政策，对符合优惠减免条件车辆进行优惠及免收通行费。2013年，襄荆公司路段共免收绿色通行车辆为431079辆，免收金额为6609.79万元。



集团公司共有青年志愿服务队

530 (支)

青年志愿者 (人)

15925

“郭明义爱心团队” (个)

260

志愿者 (人)

5392

鼓励职工志愿服务社会

2013年，集团公司各级党、团组织动员广大党员、团员积极履行社会责任，有组织地参加抢险救灾、向灾区捐款捐物、扶贫帮困、帮扶困难职工和家属、送温暖、关爱留守老人和儿童等社会公益活动，参与美化工作生活环境、公共道路和广场和安全、文明、和谐社区建设，以实际行动树立了

敢于担当、乐于奉献的良好社会形象。

集团公司共有青年志愿服务队530支，青年志愿者15925人；建立“郭明义爱心团队”260个，下设若干爱心服务分队，志愿者5392人。



▲中国能建广西水电集团金城江电厂党员志愿者结对帮扶留守儿童



▲中国能建天津电建组织青年志愿者带着慰问品前往其长期帮扶联系点——石柳市慈爱老人福利院开展志愿服务活动

集团公司总部

案例

- 1、2013年4月，集团公司团委作为承办单位之一，组织在京企业部分青年赴北京市昌平区，参加由中央国家机关团工委主办的义务植树活动。
- 2、2013年5月4日，集团公司团委组织开展“我的中国梦”主题团日活动，各在京所属企业团员青年代表共90余人参加了活动。
- 3、2013年5月9日，集团公司机关党委组织总部职工向雅安地震灾区捐赠的47800元爱心捐款全部转给四川省慈善总会，帮助灾区人民重建家园。



▲中国能建组织团员青年义务植树



▲中国能建广电一局团组织青年志愿者在局社区开展“传承雷锋精神 加快转型升级”系列活动之便民利民志愿服务活动

集团公司所属单位

案例

葛洲坝集团以“美丽葛洲坝 青春在行动”为主题，组织青年志愿者开展美化城区、燃气维修、消防安全、疾病防控和义诊、幼儿教育咨询、金融咨询、购房交易、报纸义卖等20余项集中活动。

天津电建团委组织志愿者同郭明义同志一起，参加了天津市“千万雷锋在行动”活动，开展了法律咨询、特殊游客帮扶等志愿服务，为来津旅客发放安全用电小常识手册等宣传品。

安徽电建一公司以“美丽现场”为主题开展安全文明施工隐患排查和现场文明施工志愿服务工作，组织志愿者对重点工程——苍南百万机组项目规整组台场零散道木，服务工程建设。

安徽电建二公司团委组织团员青年集中收看《青春雷锋》，学习先进事迹。组织志愿者到“安徽省立儿童医院快乐童年公益爱心阅读坊”开展公益活动，给住院部的孩子们讲故事、绘图，并给他们带去了小礼物。

陕西电建总公司组织团员青年参加街道办组织的“弘扬雷锋精神 美化街道环境”活动，开展对西安市长乐西路沿线的清洗护栏、收集垃圾、清除小广告等活动。

江苏电建一公司、江苏电建三公司，组织郭明义服务队的志愿者成员走进社区，为居民提供电脑故障排除、家庭用电检测、小家电维修、为孤寡老人搬家等多项爱心服务。

黑龙江院、西北电建一公司团委开展“初春送暖”爱心助学活动，组织广大职工积极捐款献爱心筹集资金，在学期开学期间，给予寒门学子资金资助。

广东火电志愿者到长洲工疗站开展助残活动，帮助残疾人开展适应的户外运动，把身体锻炼同心理辅导有机结合起来，帮助残疾人员增强生活信心。

辽宁院开展“他是我身边的雷锋”征文评比活动，深入挖掘院内的优秀人物事迹和优秀集体，树立身边的雷锋榜样。

浙江院、山西院通过组织参观学习雷锋事迹纪念馆、观看《青春雷锋》影片等方式，加强团员青年信念教育。

广电一局通过召开团员青年大会、主题研讨会、张贴宣传栏、图片展览以及微博、微信、论坛等形式，大力宣传雷锋精神，使团员青年深刻理解新时代青年志愿服务的深刻内涵。

江苏院团委以年轻党员、团员青年为骨干，成立1000千伏浙北~福州特高压交流线路工程青年突击队和工程终勘突击队，以实际行动践行了奉献、爱岗、敬业精神，保障了重点项目和急难险重工程建设进度的顺利推进。

湖南电力电瓷电器厂开展“用文明行为保障生产”活动，组织团员青年通过义务劳动服务工程现场。

热心参与社会公益事业

2013年，集团公司积极开展对外捐赠工作，对外捐赠共计415.1万元。其中，救济性捐赠411.5万元，占捐赠总额的99.1%；公益性捐赠3.6万元，占捐赠总额的0.86%。



案例

1、4月26日，集团公司于发出“支援雅安，心手相连”倡议书，号召旗下企业及广大干部职工纷纷向灾区人民伸出援助之手，以实际行动贡献出自己的爱心和绵薄之力，努力帮助地震灾区的人民渡过难关。截至5月6日，中电工程共募集捐款262万余元，其中职工个人捐款162万余元，中电工程西南院、华东院以单位名义向灾区各捐款50万元。

2、安徽院成立“朝晖爱心基金”，回报社会，关爱他人，累计捐献爱心款115350元。

3、广西院发起的“冬鞋温暖小脚丫”活动中社会各界爱心人士捐赠的衣物被褥各类物资顺利运送至河池市大化瑶族自治县板升乡八好完全小学，本次捐赠共募集到新旧冬衣裤约1100件、新童鞋50双、新童袜70双及爱心捐款5200元。



▲中国能建中电工程中南院为雅安抗震救灾捐款



▲中国能建安徽院朝晖爱心基金与芙蓉社区签订结对帮扶协议

关心支持公共福利事业

开展各种形式的捐资助学活动，为落后地区的学校捐赠书籍、教学设施，开展与困难儿童的对口扶贫工作，为困难职工子女就学募捐。

案例

1、2013年，中电工程西南院继续做好对“结对帮扶”扶贫联系点金堂县竹篙镇金简河村的帮扶工作，组织开展金秋助学活动，向村小学捐赠价值3500余元的图书215册，丰富了当地小学生的课余生活。

2、中电工程华北院公司开展双拥和城乡共建活动，向武警十四中队广大指战员捐赠电脑20台，向霞云岭乡中心小学捐赠5套乒乓球桌等文体用品；参加了德胜街道组织的“送温暖、献爱心—爱在西域”活动，向雅安灾区捐献了100床新棉被。



定点扶贫

在新一轮中央企业定点扶贫工作中，集团公司承接了陕西省镇巴县和广西壮族自治区西林县的定点扶贫工作。2013年，集团公司以高度的社会责任意识，大力加强扶贫点基础设施建设，积极为贫困地区群众办实事，办好事，受到当地政府及群众赞誉。

2013年初，按照国家扶贫办、国资委等八部委联合印发的《关于做好新一轮中央、国家机关和有关单位定点扶贫工作的通知》，集团公司成立了扶贫工作领导小组，组织安排中电工程西北院

具体负责实施陕西镇巴县的定点扶贫工作，广西水电集团联合广西水电工程局、广西院三家企业一起负责实施广西西林县扶贫工作。为确保定点扶贫工作顺利实施，结合企业实际，集团公司制定了2013年工作计划，研究了2014-2020年定点扶贫镇巴县、西林县工作规划。围绕改善两县贫困群众民生条件、教育设施、贫困乡村基础设施建设等工作，在2013年启动6个扶贫项目，年投入专项扶贫资金160余万元。

案例

- 1、中电工程向陕西“两联一包”扶贫村——镇巴县仁村镇洋渔塘村捐赠70万，帮助洋渔塘村开展道路、桥梁项目和产业发展项目建设。
- 2、田东电厂代表中国能建及广西水电集团公司到集团公司定点扶贫村西林县足别乡央龙村央龙小学开展助学活动。



案例

- 3、2013年，中南院对结对共建乡村及学校进行帮扶，对雅安地震灾区进行捐款，累计帮扶及捐助资金97万余元（含物资折算）。其中，根据中营乡中营村所处的高山地区适宜生长高山反季蔬菜的特点，中南院与乡、村两级政府共同研究决定进行中营村“中官红”蔬菜加工项目建设，主要进行高山蔬菜、蜂产品等食品的加工和销售。2013年，中南院投入20万元对该项目进行了完善。
- 4、陕西院是省扶贫办确定的省级“两联一包”定点扶贫行动帮扶单位，多年来始终牢记央企责任，自2003年起，先后与延安市蟠龙镇何卯村、吴堡县薛下村乡枣丰村等对口扶贫，为扶贫村捐资修建入村道路、修建储水水窖、架设电力线路、建设沼气池、挨家挨户送米面等，极大的改善了当地群众的生产、生活条件，促进当地群众生产生活的积极性，加快当地经济发展。

抢险救灾

面对突如其来的自然灾害，中国能建人牢记自己的使命与责任，不畏艰险，顽强奋战，成为各地抢险救灾的主力军，处处展现着中央企业的风范。

案例

1、2013年4月20日，四川省雅安市芦山县发生7.0级地震，造成重大人员伤亡和巨额财产损失。集团公司第一时间启动抗震救灾应急机制，切实做到组织落实、人员到位、措施有力、处置及时，尽可能减少人员伤亡和财产损失，为抗震救灾一线提供技术保障。葛洲坝一公司大岗山项目部、猴子岩项目部两支突击队在地震发生后短短4个小时内，迅速集结，兵分两路，向灾区挺进。中电工程西南院迅速派出勘测设计人员实地勘察，提出抢修方案，配合抢险处置，确保灾区供电畅通。中电工程北京洛斯塔公司绘制的第一版集合有高清卫星影像、杆塔及变电站位置、路网、水库等多类专题救灾信息的全息指挥图，第一时间提供给现场，为电力抢险救灾工作提供了及时、准确的基础数据支撑。



2、陕西院赴330千伏榆绥线抢险救灾。榆林地区出现强暴风雨天气，灾害导致330千伏榆绥线倒塔7基，多处断线，造成榆林地区大面积停电。事故发生后，该院立即组织水文气象、线路等勘测设计人员奔赴现场，全力开展线路的抢险救灾工作。

3、浙江院全力支持浙江电网抗冰抢险。2013年1月3日至8日，浙江电网多条线路发生故障跳闸，电力抢修任务十分繁重。浙江院组建现场抢险指挥部，全力支持了浙江电网抗冰抢险。

4、广电一局积极应对强台风“尤特”、“天兔”在广东省阳江、汕尾的影响，认真组织部署抗灾救灾重建工作，及时组织电力抢修及灾后重建工作，以实际行动诠释了以人为本的胸怀，积极恪守作为央企的社会责任。



5、广东线材厂圆满完成台风“天兔”救灾塔材加工发货。广东线材厂迅速反应，与台风登陆地区供电局、物资中心紧密联系，提供支援。全厂上下加班加点，争分夺秒，连夜装车，分三批完成6基塔材的加工和发货，圆满完成所有救灾复电塔材发货任务。





▲ 捐赠现场

海外履责

集团公司海外业务分布在世界 70 多个国家和地区。一年来，集团公司积极发挥专业优势，严格遵守当地法律法规，主动融入当地社会，促进当地就业，推动当地经济发展。

1、2013 年 3 月，广西水电工程局安哥拉公司组织青年志愿者在当地开展学雷锋系列活动，以实际行动弘扬雷锋精神，为安籍困难员工捐赠了衣物、日用品、电子产品、食品、风油精、影视 DVD 等爱心物品。积极投身当地公益事业，组织员工经常性地参加义务劳动，先后资助修建了洛比托 6 号小学，帮助当地居民修复足球场，清理排水渠，免费为当地居民进行体检，受到当地群众的欢迎与赞赏。



▲ 安哥拉洛比托 6 号学校

2、2013 年 5 月，葛洲坝集团加纳凯蓬供水工程项目部团员青年开展“传承五四薪火，展现青春风采”助学活动，为当地两所学校的 1000 余名贫困学生捐赠了大批急需的文具、教具、体育用品及生活必需品。



▲ 加纳凯蓬供水扩建工程项目部助学活动现场

3、2013 年 11 月 25 日，黑龙江火电一公司菲律宾项目部组织广大党员干部职工为菲律宾灾区群众奉献爱心，帮助他们战胜灾难、渡过难关。



▲ 安哥拉嘎呱古社保局办公室

超强台风“海燕”给菲律宾人民造成严重的生命和财产损失，本着人道主义精神，黑龙江火电一公司菲律宾项目部党员干部职工纷纷慷慨解囊，积极履行社会责任，为菲律宾灾区捐款，共募集爱心款 33100 比索，项目部党员干部职工用自己的实际行动，践行了中华民族传统美德。

4、葛洲坝集团尼日利亚有限公司主动请缨、积极组织，就地招聘施工人员，就近购买施工材料，就地租赁施工设备，历时 22 天，将约 5000 平方米的停车场沙土地面改造为两层沥青表处结构，大大改善了当地政府机构的办公环境，改善了区域市容市貌，赢得了当地政府和民众广泛好评。

人参加了开工典礼。该道路的升级改造将改善纳米比亚人口稠密的北方地区百姓出行不便的状况，有力服务于纳米比亚与安哥拉的经贸往来。



▲ 纳米比亚总统波汉巴为纳米比亚北方公路升级改造项目奠基

5、广西水电工程局负责施工的罗安达市新供水管网及入户连接工程是一项政府重点民生项目，关系着千家万户居民的日常生活。广西工程局在施工中坚持质量第一、安全高效的原则，工作成效得到了安哥拉当地民众及政府的充分认可。

7、葛洲坝集团新疆工程局巴基斯坦 N-J 项目部开展了为期 8 天的巴基斯坦员工入场技能培训。通过培训，巴籍员工掌握了工作技能，提高了安全意识和责任意识，活动受到欢迎。



▲ 新疆工程局巴基斯坦 N-J 项目开展员工入场技能培训



▲ 罗安达塔拉多纳二区举行新供水入户通水仪式

6、葛洲坝集团承建的纳米比亚北方公路升级改造项目正式开工。纳米比亚总统波汉巴、中国驻纳米比亚大使馆临时代办李意钢等中纳政府官员出席，葛洲坝集团相关管理人员及当地民众近千

8、广西工程局安哥拉公司承建的安哥拉嘎呱古社保局项目正式投入使用。工程投入使用后，将为周边居民办理社保及金融业务提供便捷的服务。

9、葛洲坝二公司承建的马里巴马科第三大桥北延长线工程顺利通过竣工验收，比合同工期提前了 108 天，为中马友谊做出了巨大的贡献。

第四章 环境绩效—共建生态文明

集团公司始终将节约资源和保护环境作为企业基本责任和神圣使命，以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，认真贯彻国家环境保护和节能减的各项法律法规和方针政策，强化节能减排意识，落实环境保护责任，积极推广各类节能环保技术、产品、材料在工程项目和生产过程中的应用。



集团公司秉承清洁环保生产、健康快乐生活的思想，将绿色设计、绿色施工、绿色产品的理念融入企业各类生产、服务活动中，既减少环境污染，又提高经济效益。根据工程项目全生命周期整体运营需要，搭建环保科技整体运营平台，实现“开发—设计—建造—运营”全生命周期一体化运作，不断促进环保科技的推广和使用。



实施清洁生产

发挥设计单位在电力工程咨询、勘测设计中的技术领先优势，工程审查、咨询、设计过程中坚持“绿色”理念，积极贯彻落实国家环境保护和节能减排政策，将环保指标作为工程项目的一项基本指标，积极推广应用节能环保技术、装备、材料。

倡导绿色环保施工，在工程建设过程中认真编制施工方案，通过优化施工方案和工艺、合理安排工序等最大限度地减少施工对环境的影响，减少施工占地，减少施工现场污染物排放。

所属装备企业和工业企业积极推广应用先进节能

环保技术，更新生产设备和工艺，加强环保产品研发。积极改造环保型生产工艺，加强环境监督，按规定程序处理危险废物，污染物达标排放。



▲ 南京线材厂炉改气项目实施促节能减排

环保工作措施

2013年，集团公司按照《中央企业节能减排监督管理暂行办法》相关要求，节能减排各项工作以“夯实基础、突出重点、落实责任、确保实效”为导向，以教育培训和监督制度执行为抓手，提升管理、加强内控、防范事件，完成了年度节能减排工作目标，杜绝了环境事件的发生。

环保技术研发与应用

2013年，集团公司继续致力于环境保护和节能减排技术的研发和应用，积极抓好技术创新和更新，推广超超临界、能量系统优化、烟气脱硫、生产废水循环利用、工业锅炉污染治理节能改造、资源回收利用等节能减排新技术，带动了环境保护和节能减排工作开展。



▲ 世界上单机容量最大的循环流化床锅炉环保机组工程——四川白马电厂600MW循环流化床锅炉示范工程



▲ 中国能建承建的国电宝庆电厂 2×600MW 建安总承包工程获鲁班奖

环保总投资

2013 年节能减排投资共计 4.28 亿元，主要用于技术改造、教育培训、环境监测。其中水泥公司、热电厂投入占 40% 以上，主要用于脱硫设备维护、脱硝、低氮燃烧的技术改造；工程施工和项目总承包业务主要用于现场的水土保持、环境保护和防尘、降噪、污水污水处理等；机械制造业务主要用于电机节能改造、节能设备更新、节能减排新产品研发等；咨询设计主要用于新技术、新工艺的研发。

环保履责实践

集团公司在国家电力规划研究、编制国家电力标准导则、咨询审查、技术研发等领域带动行业节能减排。

案例

1、电规总院编制的《能源科技与装备“十二五”规划》（火力发电部分），提出的未来能源科技发展的总体战略，使能源科技与装备满足能源可持续发展和节能减排的要求。编制的《火力发电厂可行性研究内容深度规定》、《大中型火力发电厂设计规范》、《1000kV 架空输电线路设计规范》等标准规范中积极贯彻国家节约能源、节约资源和环境保护的方针，提出先进的技术指标；在咨询评审过程中按照国家发展改革委发布《国家发展改革委关于加强固定资产投资节能评估和审查工作的通知》及火电厂设计相关的国家标准、法律、法规、电力行业标准等要求，进行火电厂工

程可研及初设等相关咨询、评审工作。完成《二次再热超临界汽轮发电机组新型布置设计技术研究》，提出目前我国超临界汽轮机进汽参数基本为 25 ~ 28MPa/600℃ /600℃，研究表明一次再热温度提高 10 度，机组热效率可提高 0.25%，据测算，若将机组再热蒸汽温度提高 20℃，汽轮机热耗率可降低约 30kJ/kWh，可降低发电煤耗约 1.1 克 / 千瓦时，1 台 1000MW 机组年节约标煤约 3800 吨；完成《智能输电线路技术研究及导则》，提出的智能化输电线路能够有力地减少大量巡线工作带来的能源消耗和碳排放。

集团公司加快新能源开发，推动行业整体节能减排。在风电、分布式能源、风光储、太阳能光热发电、垃圾焚烧发电和生物质发电总承包和设计领域正在形成较强的优势。

案例

2、中电工程西南院设计的淮北临涣电厂二期（2×330MW）4号机组煤泥矸石电厂建成后，将成为国内单机和总容量最大的煤泥矸石综合利用电厂，每年可消化处理劣质煤、煤泥、矸石、中煤近 600 万吨，减少土地占用 200 多亩。中电工程华北院在设计神头“上大压小”（2×600MW）工程中，采用间接空冷、三塔合一等多项国内领先技术，机组运行情况良好，负荷持续稳定，各项指标优良，提高了节能目标。

3、集团公司所属单位承建了中广核湖北大悟擂鼓台一期（48MW）风电场、国华铜川阿庄风电场、华能宁夏中卫沙坡头光伏并网电站、北海凯迪生物质电厂（4×55MW）设计等一批新能源项目，新能源业务发展能力逐步增强。在新能源项目建设过程中，充分发挥技术优势，在多个项目中实现技术先进、性能可靠、效率高、建设周期短、建设成本低的目标，大幅度降低了温室气体的排放。

集团公司加强节能减排技术改造，节约能源降低排放。优化产品结构、改进落后工艺、更新落后设备，降本增效，减少污染物排放。火力发电、水泥生产、装备制造企业积极开展脱硝改造、余热余压回收利用、低碳燃烧、电机系统节能改造等工作。

案例

4、广西水电集团田东电厂按要求完成两台机组的脱硝技改任务，氮氧化物排放量预计可减少 2×1242 吨 / 年，环保效益显著。

新投资项目环境影响评估

集团公司在投资项目的选择和实施过程中，主动承担社会责任，确保投资项目与社会、环境的全面协调可持续发展。具体措施有：

案例

- 1、严格投资项目申请立项审批流程，确保申请立项的投资项目应符合国家发展规划及集团公司战略，具有投资建设经济性和可行性，符合社会环境评价发展要求。
- 2、要求投资主体做好项目可行性研究论证，注重发挥专业咨询中介机构在项目论证中的作用，提高投资决策的科学性。邀请专业咨询机构或专家论证，确保专业性符合国家政策和社会发展要求。
- 3、集团公司相关职能部门，依据部门职责和相关管理规定，对投资项目的实施进行过程管控，确保项目安全顺利实施，防控与社会不和谐事件发生。
- 4、做好投资项目审计和后评价工作。评价内容包括项目财务和经济性评价、技术评价、环境和社会影响评价、项目管理评价等。以评价结果作为投资企业和相关责任人员责任追究和进行相关奖励的重要依据，不断提升投资管理与运作水平。

02 节能降耗



▲ 中国能建负责系统和整套调试的北京首钢生物质能源工程是目前世界上最大的一次性投产的垃圾发电项目

集团公司坚持节约资源就是保护环境，节能降耗才能可持续发展的理念，不断健全和完善节能减排统计、监测、考核体系和激励约束机制。加强对重点耗能企业的节能监测，监督重点单位合理用能。

绿色办公

集团公司倡导“低碳节能，环保办公”的理念，强化员工节约意识，尽量采用视频会议形式举办各类会议，减少会议及差旅成本，节水、节电、节约纸张，推进无纸化办公，形成节约能源，环保办公的良好氛围。

2013年，集团公司召开会议总数较2012年同期下降28.2%，全年印发纸质文件仅占发文总数的1.8%，减少了资源消耗。会议费、业务招待费和办公费分别较同期减少4739万元、1.2亿元和4789万元，同比分别下降33.1%、23.6%和12.6%。

案例

江苏院抓住空调和公共区域照明等耗电较大的关键点，制定管理方案，落实管理措施，加大节能降耗宣传力度，发出节能降耗倡议书，每月跟踪分析用电、用水情况，管理措施及时跟进到位，取得明显实效。2013年，江苏院江宁大楼用电277.01万度，支付电费240.17万元，较2012年相比，在夏季平均气温升高2℃的情况下减少用电28.5万度，节省电费24.7万元，全年降幅比例达到9.3%。全年用水1.91万度，支付水费6.87万元，较2012年减少用水量1500余度，降幅7.4%。办公用品消耗同比下降近10%。



▲ 江苏院大楼

绿色施工

集团公司充分发挥完整产业链优势，在电力工程的咨询、设计、施工、调试服务中，严格执行国家节能环保政策法规，发挥技术研发优势，积极开展高效发电、热电联产、余热余压利用、新能源、可再生能源、垃圾发电、分布式能源、智能电网等节能技术、设备的研发和应用，为电力行业节能减排作出了贡献。

案例

- 1、山西院设计的榆次北500千伏变电站工程顺利通过中国电力建设企业协会的“绿色施工”、“新技术应用”示范工程验收，通过设计优化，最大限度地节约资源、减少对环境的负面影响，实现了“四节一环保”的总体要求（节能、节地、节水、节材和环境保护），为工程的“绿色施工”奠定了基础。
- 2、安徽院投资的安徽电力科研设计大楼荣获鲁班奖。1月，从中国建筑业协会传来喜讯，安徽院投资兴建的安徽电力科研设计大楼荣获2012~2013年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）。项目建设中，安徽院秉承科技、绿色、环保的理念，充分发挥自身技术优势，采用蓄冷蓄热中央空调系统、通风空气消毒净化装置、智能楼宇控制系统、火灾智能报警系统和智能档案管理系统等先进技术，大大提升了项目的科技含量。



▲ 山西院设计的榆北工程



▲ 安徽电力科研设计大楼科技示范

节能降耗

针对不同生产业务板块，分析节能环保重点工作内容，提出差异化管理要求，编制发布了《关于进一步做好环境保护和节能减排工作的通知》，明确节能环保主要工作，要求各单位从降低企业成本和履行社会责任两个方面，将节能环保工作与生产经营紧密结合。集团公司将节能降耗融入生产经营活动中，不断提高能源和水资源的利用水平，节能工作取得了显著效果。2013年集团公司万元营业收入综合能耗为0.1250吨标煤/万元，同比下降1.57%，实现节能6.0万吨标煤。

案例

1、葛洲坝水泥公司在水泥生产过程中积极利用湿粉煤灰、脱硫石膏、石灰石尾矿等低价格工业废弃物代替高价格的传统混合材，通过技术创新，精确优化控制配比，取得了良好的经济效益和社会效益。2013年，水泥公司综合利用废渣达400万吨以上。

2、“煤中取水”重大科技项目取得突破。2013年8月20日，中电工程东北院重大科研课题“煤中取水高效褐煤发电工程技术研究”通过专家评审，评审认为“该技术创新性地提出了采用炉烟干燥、乏气水回收、风扇磨仓储式制粉系统的高效褐煤发电技术方案，全部工艺在锅炉岛内完成，流程简洁清晰，国际首创”。经测算，对于全水分为39.5%的褐煤，采用该系统可降低电厂供电煤耗10g/kW·h左右，每台600MW空冷超临界机组能回收水约140吨/小时，可满足机组的补水需要，同时显著降低污染物排放，具有显著的经济和环保效益。

3、2013年，中电工程华北院公司云计算数据中心顺利完成系统迁移并正式投入试运行。新建成的云计算数据中心，通过虚拟化技术，大幅提高了服务器的资源利用率。通过创建企业资源池，数据中心能够快速响应公司服务器

硬件资源需求，并按需进行资源调配，及时提供计算资源和计算能力支持以及故障排除等支持工作，同时系统的安全性也大为提高。数据中心的建成，在为公司各项生产经营业务提供更加高效便捷的信息化支撑服务同时，大幅降低了运维成本及能耗，取得了良好的经济效益和环保效益。

4、2013年7月5日，中电工程西北院设计的青海中控德令哈50MW塔式太阳能热发电站一期（10MW）工程顺利并网发电。该项目一期工程的成功并网发电，标志着国产化塔式太阳能热发电技术，在商业化、规模应用方面取得了里程碑式成绩，对推动我国太阳能热发电行业的总体发展，改善能源结构、提高电能质量、完善综合能源体系，乃至缓解能源危机与环境污染问题具有重大意义。



推动供应商节能降耗

集团公司积极组织开展供应商的环保评级，将“节能减排，环境保护”要求纳入采购合同，主动明确采购物品的加工和运输过程中的环保要求，优先选择带有环保标志的产品，积极与供应商共同开发、推广绿色环保技术，督促供应商推进环境管理体系建设，通过认证审核，促进供应商提升环境管理水平，保证采购物资合格率100%。



▲ 广东省电力线路器材厂碳盘查工作启动大会现场

集团公司秉承“引领推广降污减排技术，积极开发节能减排产品，严格推行清洁生产”的理念，认真贯彻落实国家节能减排政策，建立健全节能减排体系，细化分解各项指标，加强监督管理，大力推进节能减排工作的开展；充分发挥完整产业链优势，积极开展高效发电、热电联产、余热余压利用、新能源、可再生能源、垃圾发电、分布式能源、智能电网等节能技术、设备的研发和应用，为电力行业节能减排作出了巨大贡献。同时，集团公司组织开展以“节能低碳、绿色发展”为主题的节能宣传周活动，利用内部报刊、互联网、板报、宣传栏等多种形式，深入开展节能宣传教育。

改进工艺流程

咨询设计企业继续深入开展电力行业减排技术研究和推广应用，在脱硫、脱硝、除尘、低氮燃烧、低碳燃烧等领域，为业主和社会的降污减排提供了强有力的技术支撑和保障。

工程项目施工现场采取混凝沉淀、隔油沉淀处理废水、生活污水，降尘洒水，降低粉尘，减少对项目现场水质环境和大气环境影响，在有条件的项目充分利用建筑拆迁物等固体废物，减少三废的产生。

降污减排履责实践

1、广西水利电力建设集团公司田东电厂按要求完成两台机组的脱硝技改任务。田东电厂2×13.5万千瓦燃煤机组锅炉脱硝装置项目目前已顺利通过验收并投入正式生产运行。这是广西水电集团继2009年建设田东电厂脱硫工程后在节能减排方面的又一重要举措，将大幅降低氮氧化物排放，氮氧化物排放量预计可减少2×1242吨/年，环保效益显著。对改善周边环境保护和生态文明建设，促进地方经济、社会、环境协调发展具有重要的意义。

2、中能装备南京线路器材厂、广东线路器材厂、新疆新能公司、鞍山铁塔厂通过镀锌电加热炉自动控制系统改造，锻造炉烟尘治理改造等手段淘汰落后产能，大力发展节能环保产业。满足生产工艺规范化和环保要求的同时，提高了产能和产品质量，部分单位在技术改造过程中积极争取政府资金支持，加强与合作方合作。

3、南京线材厂4台天然气锻造炉改造工程成功投产，企业转型升级促节能减排的的报道先后在央视新闻频道《朝闻天下》、南京新闻频道《直播南京》播出，国资委网站、人民网、凤凰网、中国电力行业联合会网站、中国新能源网、中国质量新闻网、等媒体相继予以刊登和转载。党的十八大报告首次提出“美丽中国”的发展目标之后，该厂迅速把实施节能减排项目作为贯彻落实十八大精神的重要举措。在搞好生产经营的同时，

厉行“节能减排”，不惜成本、咬紧牙关，巧用“加减乘除”，履行央企职责，彰显能建形象，多措并举走绿色发展之路。



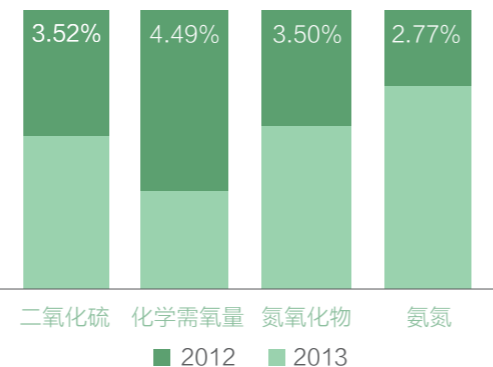
▲ 南京线材厂炉改气项目实施促节能减排

4、广东线材厂受邀参与省级低碳标准制定。10月11日，广东线材厂召开会议，与广州市标准化研究院、广东省低碳产业技术协会签订《〈工业企业温室气体排放量化方法及报告通则〉标准起草工作的意向书》和《关于进行广东省电力线路器材厂组织层面碳盘查项目的意向书》，正式受邀参与广东省低碳地方标准的起草，并率先启动碳盘查工作。

广东线材厂作为广东省低碳产业技术协会常务理事单位，在低碳道路上开展了一系列工作。2010年底主动开展清洁生产工作，今年在广州举行的第二届“中国（广州）国际金融交易·博览会”上主动购买了100吨核证自愿减排量VER，同时将超硬磨具和非合金带材这两个低碳项目作为转型升级的重点项目来抓。

降污减排达到预期目标

2013年，集团公司未发生环境保护和节能减排违法、违规事件；万元营业收入综合能耗（可比价）为0.125吨标煤/万元，同比下降1.57%；二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量和氨氮的排放总量分别比2012年减少3.52%、3.50%、4.49%和2.77%。



报告后记：使命与责任

1. 组织使命：世界能源，中国能建。

集团公司作为中国能源建设领域的“国家队”，以代表能源建设领域的国家竞争力为己任和使命，攀登中国能源建设珠峰，打造世界能源建设航母，建设国际一流精品工程。

2. 战略愿景：行业领先，世界一流。

“行业领先”表示集团公司所涉足的各个业务板块，均要争做行业排头兵，占领行业制高点，引领行业潮流。“世界一流”表示集团公司要掌握主要业务领域前沿技术，全面参与相关国际标准制订；对比国际同行优秀企业，企业人才、技术、管理一流，所提供的产品与服务一流，企业效益、规模、形象一流。



01 未来展望



2014年是集团公司深化改革、创新发展的关键一年。

我们将认真贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，按照国务院国资委的总体部署，坚持解放思想、实事求是、遵循规律的总思路，牢牢把握持续健康发展的总基调，坚定建设具有国际竞争力工程公司的大方向，着力深化改革、加快发展、转型升级，以发展为第一要务，以生产经营为中心，全面深化改革，锐意开拓创新，提升管理能力，加快转型升级，加强党建和反腐倡廉工作，巩固教育实践活动成果，促进集团公司持续健康发展，努力把中国能建建设成为体制先进、机制灵活、运作规范、管理科学的现代企业，培

育成为综合实力雄厚、竞争能力突出、品牌影响深远、文化底蕴丰厚的一流企业，打造成为政府认可、业主满意、投资者青睐、职工幸福的和谐企业，砥砺实现“建设具有国际竞争力的工程公司”发展目标。

我们将坚持“世界能源，中国能建”的组织使命和“行业领先，世界一流”战略愿景，继续落实和谐发展战略，强化社会责任管理，着力推进社会责任要求融入企业运营，争当依法经营、诚实守信的表率，节约资源、保护环境的表率，以人为本、和谐发展的表率，为加快建设具有国际竞争力的工程公司作出新的贡献。

02 参考索引

| | 一级指标 | 指标名称 | 披露位置 | 披露状态 |
|----------------------|------------------|----------------------|------|------|
| 报告前言 | 报告规范 | 报告的时间范围 | P04 | 完全采用 |
| | | 报告的组织范围 | P04 | 完全采用 |
| | | 报告发布周期 | P04 | 完全采用 |
| | | 报告数据说明 | P04 | 完全采用 |
| | | 报告参考标准 | P04 | 完全采用 |
| | | 报告可靠性保证 | P04 | 完全采用 |
| | | 联络人及联络方式 | P04 | 完全采用 |
| | 领导致辞 | 报告获取方式及延伸阅读 | P04 | 完全采用 |
| | 企业简介 | 企业与社会责任的声明 | P05 | 完全采用 |
| | | 成绩与不足的概括总结 | P06 | 部分采用 |
| | | 企业名称、使用权性质及总部所在地 | P06 | 完全采用 |
| | | 企业主要产品及服务 | P06 | 完全采用 |
| | | 企业运营地域及运营架构 | P07 | 完全采用 |
| | | 企业规模 | P07 | 完全采用 |
| 关键绩效表 | 企业治理结构 | P08 | 完全采用 | |
| | 企业董事会结构 | P09 | 完全采用 | |
| | 社会责任工作绩效对比表 | P11 | 部分采用 | |
| | 关键绩效数据表 | P11 | 部分采用 | |
| | 报告期内公司荣誉表 | P16 | 完全采用 | |
| 责任战略 | 企业社会责任理念 | P18 | 完全采用 | |
| | 核心社会责任议题 | P18 | 完全采用 | |
| | 企业社会责任规划 | P18 | 完全采用 | |
| 责任治理 | 社会责任领导机构 | P19 | 完全采用 | |
| | 社会责任组织体系 | P19 | 完全采用 | |
| | 社会责任管理制度 | P19 | 完全采用 | |
| | 社会责任培训 | P19 | 完全采用 | |
| 责任管理 | 责任绩效 | 推进专项工作转变 | P20 | 完全采用 |
| | | 推进下属企业社会责任工作 | P20 | 完全采用 |
| | | 推动供应链合作伙伴履行社会责任 | P20 | 完全采用 |
| | | 构建企业社会责任指标体系 | - | 未采用 |
| | 依据企业社会责任指标进行绩效评估 | - | 未采用 | |
| | 企业社会责任优秀评选 | P20 | 完全采用 | |
| | 责任沟通 | 利益相关方对企业的期望以及企业的回应措施 | P21 | 完全采用 |
| | | 企业内部社会责任沟通机制 | P21 | 完全采用 |
| 企业高层领导参与的内部社会责任沟通与交流 | | P21 | 完全采用 | |
| 企业外部社会责任沟通机制 | | P21 | 完全采用 | |
| 企业高层领导参与的外部社会责任沟通与交流 | | P21 | 完全采用 | |
| 开展 CSR 课题研究 | - | 未采用 | | |
| 与教研机构开展社会责任合作 | - | 未采用 | | |
| 参加国内外社会责任标准的制定 | - | 未采用 | | |
| 市场绩效 | 股东责任 | 投资者关系管理体系 | P24 | 完全采用 |
| | | 成长性 | P24 | 完全采用 |

| | 一级指标 | 指标名称 | 披露位置 | 披露状态 |
|-------|----------|--------------------|------|------|
| 市场绩效 | 股东责任 | 收益性 | P24 | 完全采用 |
| | | 安全性 | P27 | 完全采用 |
| | | 股东责任负面信息 | - | 未采用 |
| | 客户责任 | 客户关系管理制度 | P28 | 完全采用 |
| | | 积极应对客户投诉 | P31 | 完全采用 |
| | | 研发投入 | P28 | 完全采用 |
| | | 研发人员数量及比例 | P29 | 完全采用 |
| | | 专利数 | P29 | 完全采用 |
| | | 新产品销售额 | P29 | 完全采用 |
| | | 重大创新奖项 | P30 | 完全采用 |
| | | 工程质量管理体系 | P28 | 完全采用 |
| | | 工程交验合格率 | P28 | 完全采用 |
| | | 支持工程服务创新的制度 | P30 | 完全采用 |
| | | 企业资质等级 | P30 | 完全采用 |
| | | 按期交付工程的制度、措施 | P30 | 完全采用 |
| | | 客户满意度调查 | P31 | 完全采用 |
| | | 客户满意度 | P31 | 完全采用 |
| | 客户责任负面信息 | - | 未采用 | |
| | 伙伴责任 | 供应链社会责任评估和调查 | P32 | 完全采用 |
| | | 承包商管理 | P32 | 完全采用 |
| | | 战略共享机制及平台 | P32 | 完全采用 |
| | | 责任采购制度及(或)方针 | P32 | 完全采用 |
| | | 责任采购比率 | P33 | 完全采用 |
| | | 诚信经营的理念与制度保障 | P33 | 完全采用 |
| | | 公平竞争的理念及制度保障 | P33 | 完全采用 |
| | | 诚信经营和公平竞争培训 | P33 | 完全采用 |
| | | 信用评估等级 | P33 | 完全采用 |
| 合同履约率 | | P33 | 完全采用 | |
| 社会绩效 | 政府责任 | 伙伴责任负面信息 | P33 | 完全采用 |
| | | 企业守法规体系 | P37 | 完全采用 |
| | | 守法合规措施 | P37 | 完全采用 |
| | | 守法合规培训 | P37 | 完全采用 |
| | | 重大守法合规负面信息 | P37 | 完全采用 |
| | | 响应国家政策 | P38 | 完全采用 |
| | | 纳税总额 | P39 | 完全采用 |
| | | 偷税漏税相关负面信息 | P39 | 完全采用 |
| | | 确保就业及(或)带动就业的政策或措施 | P39 | 完全采用 |
| | | 报告期内吸纳就业人数 | P39 | 完全采用 |
| | 员工责任 | 遵守国家劳动法律法规 | P40 | 完全采用 |
| | | 劳动合同签订率/集体合同覆盖率 | P41 | 完全采用 |
| | | 社会保险覆盖率 | P41 | 完全采用 |
| | | 参加工会的员工比例 | P41 | 完全采用 |

| | 一级指标 | 指标名称 | 披露位置 | 披露状态 |
|------|------------------------|-----------------------|------|------|
| 社会绩效 | 员工责任 | 禁止强迫劳动 | P41 | 完全采用 |
| | | 保护雇员个人信息和隐私 | P41 | 完全采用 |
| | | 确保体面劳动的制度 | P41 | 完全采用 |
| | | 社会对话机制和集体谈判机制 | P41 | 完全采用 |
| | | 农民工权益保护 | P42 | 完全采用 |
| | | 向员工提供有竞争力的薪酬 | P41 | 完全采用 |
| | | 每年人均带薪休假天数 | P41 | 完全采用 |
| | | 平等雇佣制度 | P41 | 完全采用 |
| | | 男女员工工资比例 | P42 | 完全采用 |
| | | 女性管理者比例 | P42 | 完全采用 |
| | | 残疾人雇佣率或雇佣人数 | P39 | 完全采用 |
| | | 职业病防治制度 | P42 | 完全采用 |
| | | 职业安全健康培训 | P42 | 完全采用 |
| | | 职业病发生次数 | P42 | 完全采用 |
| | | 员工心理健康制度/措施 | P42 | 完全采用 |
| | | 体检及健康档案覆盖率 | P42 | 完全采用 |
| | | 员工培训管理体系 | P40 | 完全采用 |
| | | 员工培训力度 | P40 | 完全采用 |
| | | 员工职业发展通道 | P43 | 完全采用 |
| | | 民主管理与厂务公开 | P43 | 完全采用 |
| | | 员工意见或建议传达到高层的渠道 | P43 | 完全采用 |
| | 困难员工帮扶投入 | P44 | 完全采用 | |
| | 为特殊人群(如孕妇、哺乳妇女等)提供特殊保护 | P42 | 完全采用 | |
| | 确保工作生活平衡 | P45 | 完全采用 | |
| | 员工满意度 | P45 | 部分采用 | |
| | 员工流失率 | - | 未采用 | |
| | 员工责任负面信息 | - | 未采用 | |
| | 安全生产 | 安全生产管理体系 | P46 | 完全采用 |
| | | 安全应急管理机制 | P48 | 完全采用 |
| | | 安全教育与培训 | P49 | 完全采用 |
| | | 安全培训绩效 | P49 | 完全采用 |
| | | 安全生产投入 | P49 | 完全采用 |
| | | 安全伤亡人数 | P49 | 部分采用 |
| | | 安全生产负面信息 | P47 | 完全采用 |
| | 社区参与 | 评估企业运营对当地的影响 | P50 | 部分采用 |
| | | 支持社区成员(尤其是弱势群体)的教育和学习 | P50 | 完全采用 |
| | | 员工本地化政策 | P50 | 完全采用 |
| | | 本地化雇佣比例 | P51 | 完全采用 |
| | | 本地化采购政策 | P51 | 完全采用 |
| | | 本地化采购比例 | P51 | 完全采用 |
| | | 捐赠方针或捐赠制度 | P53 | 完全采用 |
| | | 企业公益基金或基金会 | P53 | 部分采用 |

03

读者意见反馈

| 一级指标 | 指标名称 | 披露位置 | 披露状态 |
|--------------------|---------------------------------|--------------------|----------|
| | 捐赠总额 | P53 | 完全采用 |
| | 支持志愿者活动的政策、措施 | P53 | 完全采用 |
| | 员工志愿者活动数据 | P53 | 完全采用 |
| | 海外公益 | P56 | 完全采用 |
| | 社区责任负面信息 | - | 未采用 |
| 环境管理 | 环境管理体系 | P59 | 完全采用 |
| | 绿色采购 | P59 | 完全采用 |
| | 保护生物多样性制度 / 措施 | - | 未采用 |
| | 环保培训 | P59 | 完全采用 |
| | 环保培训绩效 | P59 | 完全采用 |
| | 环保总投资 | P60 | 完全采用 |
| | 环保技术、设备的研发与应用 | P60 | 完全采用 |
| | 环保建筑的研发与建设 | P61 | 完全采用 |
| | 新投资项目环境影响评估 | P61 | 完全采用 |
| | 在工程建设中保护自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地 | P61 | 部分采用 |
| | 绿色建材的推广和使用 | P61 | 完全采用 |
| | 环保违规负面信息 | P59 | 完全采用 |
| | 环境绩效 | 节约能耗的政策、措施或技术 | P62 |
| 单位产值能耗及能源节约量 | | P62 | 完全采用 |
| 节约水资源的政策、措施或技术 | | - | 未采用 |
| 单位产值水耗及水资源节约量 | | - | 未采用 |
| 鼓励使用可再生能源的政策、措施或技术 | | P64 | 完全采用 |
| 可再生能源使用量或使用率 | | P64 | 完全采用 |
| 循环经济政策 | | P64 | 完全采用 |
| 拆建物料循环和再使用措施 | | P63 | 完全采用 |
| 拆建物料循环和再使用量 | | P63 | 完全采用 |
| 绿色办公政策或措施 | | P62 | 完全采用 |
| 绿色办公绩效 | P62 | 完全采用 | |
| 节约资源 能源 | 减少废气排放的政策、措施或技术 | P65 | 完全采用 |
| | 废气排放量及减排量 | P66 | 完全采用 |
| | 减少废水排放的政策、措施或技术 | P66 | 完全采用 |
| | 废水排放量 / 单位减排量 | P66 | 完全采用 |
| | 减少建筑垃圾的制度 / 措施 | P66 | 完全采用 |
| | 建筑垃圾制造量及减排量 | P66 | 完全采用 |
| | 积极应对气候变化 | P66 | 完全采用 |
| | 减少温室气体排放的措施或技术 | P66 | 完全采用 |
| | 温室气体排放量及减排量 | P66 | 完全采用 |
| 生产噪声治理 | P66 | 部分采用 | |
| 降污减排 | 未来展望 | 公司对社会责任工作的规划 | P68 完全采用 |
| | 参考索引 | 对报告编写指南要求披露指标的采用情况 | P69 完全采用 |
| | 意见反馈 | 读者意见调查表及读者意见反馈渠道 | P73 完全采用 |
| 报告后记 | | | |

为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择题（请在相应位置打√）

- 本报告是否全面准确地反映了本企业的社会责任工作现状？
 很好 较好 一般 较差 很差
- 本报告是否对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？
 很好 较好 一般 较差 很差
- 本报告披露的信息数据是否清晰，准确，完整？
 很好 较好 一般 较差 很差
- 本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计如何？
 很好 较好 一般 较差 很差

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

.....

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

.....

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

.....

如果方便，请您告诉我们关于您的信息。

姓名 _____ 职业 _____
 机构 _____ 联系地址 _____
 邮编 _____ 电子邮件 _____
 电话 _____ 传 真 _____

我们的联系方式是：

中国能源建设集团有限公司
 地址：北京市西城区北三环中路 29 号院 3 号楼 1016 房 邮政编码：100029
 部门：办公厅（党委办公室） 联系人：徐前喜
 邮件：csr@ceec.net.cn 电话：010-59099865 传真：010-59099878



附件 1 集团公司全资及控股子公司名录

| | | | |
|-----|---------------|-----|----------------|
| (一) | 中国葛洲坝集团(股份)公司 | 4 | 东北电力第二工程公司 |
| (二) | 中国电力工程顾问集团公司 | 5 | 东北电力第三工程公司 |
| (三) | 电力规划设计总院 | 6 | 北京电力建设公司 |
| (四) | 中国能建集团装备有限公司 | 7 | 天津电力建设公司 |
| (五) | 设计企业 | 8 | 山西省电力建设一公司 |
| 1 | 黑龙江省电力勘察设计研究院 | 9 | 山西省电力建设二公司 |
| 2 | 辽宁电力勘测设计院 | 10 | 山西省电力建设三公司 |
| 3 | 天津电力设计院 | 11 | 山西省电力建设四公司 |
| 4 | 山西省电力勘测设计院 | 12 | 江苏省电力建设第一工程公司 |
| 5 | 江苏省电力设计院 | 13 | 江苏省电力建设第三工程公司 |
| 6 | 浙江省电力设计院 | 14 | 浙江省火电建设公司 |
| 7 | 安徽省电力设计院 | 15 | 安徽电力建设第一工程公司 |
| 8 | 湖南省电力勘测设计院 | 16 | 安徽电力建设第二工程公司 |
| 9 | 陕西省电力设计院 | 17 | 湖南省火电建设公司 |
| 10 | 甘肃省电力设计院 | 18 | 西北电力建设工程有限公司 |
| 11 | 新疆电力设计院 | 19 | 广东火电工程总公司 |
| 12 | 广东省电力设计研究院 | 20 | 广东省电力第一工程局 |
| 13 | 云南省电力设计院 | 21 | 云南省火电建设公司 |
| 14 | 广西电力工业勘察设计研究院 | 22 | 广西水利电力建设集团有限公司 |
| (六) | 工程企业 | 23 | 广西水电工程局 |
| 1 | 黑龙江省火电第一工程公司 | (七) | 中国能源建设集团职工培训中心 |
| 2 | 黑龙江省火电第三工程公司 | (八) | 中国能源建设集团工程研究院 |
| 3 | 东北电力第一工程公司 | (九) | 葛洲坝(北京)投资有限公司 |

附件 2 集团公司参加的主要社会团体组织

| 社团组织名称 | 主管部门 | 社团组织身份 |
|---------------------|----------------|--------|
| 中国工程咨询协会 | 国家发展改革委 | 副会长单位 |
| 中国电力设备管理协会 | 国家发展改革委 | 副会长单位 |
| 中国对外承包工程商会 | 商务部 | 会员单位 |
| 中国勘察设计协会 | 住房和城乡建设部 | 副理事长单位 |
| 中国建筑业协会 | 住房和城乡建设部 | 会员单位 |
| 中国企业联合会/中国企业家协会 | 国务院国有资产监督管理委员会 | 常务理事单位 |
| 中国电力建设企业协会 | 国务院国有资产监督管理委员会 | 副会长单位 |
| 中央企业党建思想政治工作研究会 | 国务院国有资产监督管理委员会 | 理事单位 |
| 中国质量协会 | 国务院国有资产监督管理委员会 | 理事单位 |
| 中国电力企业联合会 | 国家能源局 | 常务理事单位 |
| 中国安全生产协会 | 国家安全生产监督管理局 | 常务理事单位 |
| 中国水利电力质量管理协会 | 国家质检总局 | 理事单位 |
| 中国电力规划设计协会 | 中国科学技术协会 | 团体会员单位 |
| 中国电机工程学会 | 中国科学技术协会 | 常务理事单位 |
| 中国电力建设企业协会大型机械装备协作网 | 中国电力建设企业协会 | 网长单位 |
| 中国水力发电工程学会 | 中国科学技术协会 | 副理事长单位 |
| 中国公路建设行业协会 | 交通运输部 | 理事单位 |
| 中华商标协会 | 国家工商行政管理总局 | 普通会员单位 |
| 中国机电产品进出口商会 | 商务部 | 会员单位 |
| 中国产业海外发展和规划协会 | 国家发展和改革委员会 | 理事单位 |