





报告前言

第一节 报告规范	2
第二节 领导致辞	3
第三节 企业简介	4
第四节 年度进展	10

第一章 筑牢责任体系

第一节 责任战略	16
第二节 责任治理	17
第三节 责任绩效	18
第四节 责任沟通	20
第五节 责任能力	22

第二章 创造经济价值

第一节 稳步提升经营业绩	24
第二节 持续提高发展能力	26
第三节 国际品牌逐步形成	27

第三章 精品奉献客户

第一节 关注客户管理	30
第二节 工程质量优良	31
第三节 创新引领发展	34

第四章 创造社会价值

第一节 引领行业共同发展	38
第二节 高端咨询服务政府	41
第三节 诚信合规依法经营	43
第四节 履行安全生产责任	45

第五章 与员工共同发展

第一节 员工队伍情况	49
第二节 关注员工权益	50
第三节 推动员工成长	53

第六章 与社区共享和谐

第一节 社区公益	58
第二节 抢险救灾	61
第三节 社会稳定	62
第四节 国际责任	63

第七章 建设绿色家园

第一节 环保管理	66
第二节 节能减排	67
第三节 环境友好	72

报告后记

第一节 未来展望	76
第二节 报告索引	77
第三节 读者意见反馈	80
附件1 集团公司企业名录	81
附件2 参加的主要社会团体组织	82



报告前言 认识中国能建

www.ceec.net.cn



01 报告规范

报告边界

本报告覆盖中国能源建设集团有限公司总部以及所属企业(单位)。为便于表达,在报告中用“中国能建”、“集团公司”和“我们”指代中国能源建设集团有限公司。

质量保证

本报告由中国能建社会责任工作委员会办公室组织编制,所引用2014年财务数据来自于经审计的财务报告,其他数据来源于中国能建正式文件和统计报告。我们保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

信息说明

本报告为2014年年度报告,是中国能建成立以来连续发布的第三份社会责任报告,内容范围为2014年1月1日~2014年12月31日,部分内容超出上述范围。

本报告的撰写参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2008〕1号)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南之建筑业(CASS-CSR3.0丛书)》、全球报告倡议组织(GRI)的可持续发展报告指南(G4)、国际标准《社会责任指南(ISO26000)》。

编写流程

报告编写组从总结集团公司全年社会责任工作要点实施情况开始,整理了集团公司总部及所属企业全年社会责任工作开展情况,根据社科院《社会责任报告编写指南》中123项核心指标体系,精心对照、综合筛选,最终确定了各项议题指标的披露内容和典型案例。

联系我们

中国能源建设集团有限公司社会责任工作委员会办公室(地址:北京市朝阳区西大望路26号1号楼,电话:010-59098906,传真:010-59098888,邮箱地址:csr@ceec.net.cn)。您可以在中国能建网站(www.ceec.net.cn)上浏览或下载本报告的电子文本,并了解我们的更多相关信息。

本报告采用环保纸张印刷。

02 领导致辞

2014年,是中国能建发展史上极不平凡的一年。我们在国务院国资委的正确领导和国有企业监事会的监督指导下,在社会各界的广泛关注和大力支持下,在全体干部职工的共同努力下,经受住了复杂的国内外形势和繁重的改革发展任务的考验,各项工作取得了较好成绩。全力保增长,主要经营指标再创历史新高,企业经济效益进一步提升;持续深化内部改革,创立股份公司,体制机制进一步完善;成功进入世界五百强,获评中央企业负责人经营业绩考核A级企业,企业品牌不断彰显,公众形象不断提升。企业总体步入了持续增长、稳定增效的良性轨道,朝着建设具有国际竞争力工程公司的方向稳步迈进。

2015年是国家“十二五”规划的收官之年,是中国能建在经济发展新常态下,全面深化改革、加快发展的关键一年。我们将按照国务院国资委的总体部署,始终坚持解放思想、实事求是、遵循规律的总思路,牢牢把握持续健康发展的总基调,以提高发展质量和效益为中心,全力以赴保持稳定增长,更加注重深化改革,更加注重转型升级,更加注重规范管理,推动企业持续健康发展。我们将秉承绿色、循环、低碳理念,以实际行动践行“世界能源,中国能建”的组织使命,致力“行业领先,世界一流”的战略愿景,努力建设体制先进、机制灵活、运作规范的现代企业,培育综合实力雄厚、竞争能力突出、品牌影响深远、文化底蕴丰厚的一流企业,打造政府认可、业主满意、投资者青睐、职工幸福的和谐企业,实现企业与职工、利益相关方、社会、环境和谐发展。

我们愿与中外朋友真诚携手合作,共谋事业发展,共享发展成果,共创美好未来!

董事长、总经理、党委副书记

党委书记、董事

汪建平

张辉

03 企业简介

企业概况

中国能建成立于2011年9月29日，是经国务院批准、由国务院国资委直接管理的特大型能源建设集团，注册资本260亿人民币。2014年，营业收入逾1800亿人民币，资产总额逾2200亿人民币，职工16万余人，位列“世界500强”榜单第391位，位居中央企业经营业绩考核A级企业第34位。

中国能建是集电力和能源规划咨询、勘测设计、工程承包、装备制造、投资运营等于一体的完整业务链的特大型骨干企业，是我国和世界能源建设的主力军，业务范围涵盖80个国家和地区，在69个国家设立了162个境外分支机构。2014年12月19日，中国能建与其全资子公司电力规划总院有限公司发起设立了中国能源建设股份有限公司，其注册资本216亿人民币，中国能建持股99.53%。

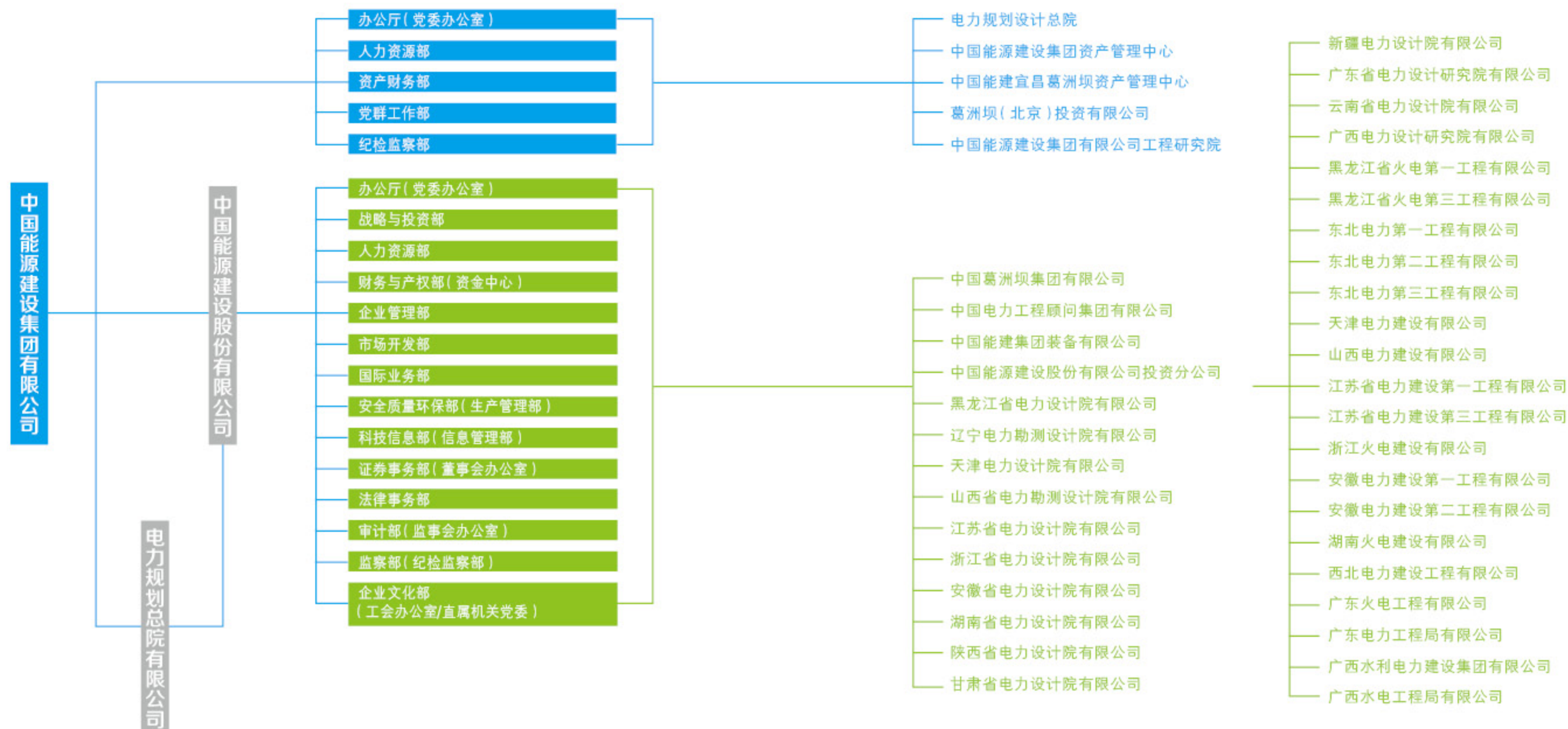
中国能建是我国最具实力、世界最具竞争力的能源建设企业，担负国家电力和能源规划研究任务，完成了我国90%以上的电力规划科研、咨询评审、勘测设计和行业标准制定；承担了代表当今世界建筑施工最高技术水平的三峡水电工程65%以上工程量，设计建设了代表世界最高技术水平的我国“两交六直”特高压和多个智能电网工程。总承包铜陵、马鞍山、合肥电厂火电工程蹀出能源建设EPC“中国道路”。承建的1000多个项目荣获全国优秀工程勘察设计奖、国家优质工程金质奖、银质奖、鲁班奖等。先后获得国家科学技术进步奖特等奖3项，国家、省部级科技进步奖600余项。

中国能建是一家实力雄厚的产业多元化企业。工业炸药产能位居全国前3位，水泥产能位列全国前列，投资兴建的高速公路、铁路总里程近1000公里，投资兴建一批水电、火电等项目，装机750万千瓦，是国务院国资委首批核准开展房地产业务的中央企业之一，从事投融资和非银行金融业务。拥有最大出力碎煤机、磨煤机、核电站大型鼓形滤网、大型船舶等技术国际领先的产品。



组织结构

中国能建是经国务院批准、由国务院国资委直接管理的中央企业，并由国务院派驻国有重点大型企业监事会。2014年中国能建同全资子公司电力规划总院有限公司共同发起设立了中国能源建设股份有限公司，中国能源建设股份有限公司拥有中国能建99%以上的资产和95%以上的人员。



国际业务分布图



中国能建是集电力和能源规划咨询、勘测设计、工程承包、装备制造、投资运营等于一体的完整业务链的特大型骨干企业，是我国和世界能源建设的主力军，业务范围涵盖80个国家和地区，在69个国家设立了162个境外分支机构。

04 年度进展

社会责任年度大事记

- 1月27日 集团公司所属企业参建的总长2192公里的世界最长输电距离、被称为“电力丝绸之路”的哈密南—郑州±800千伏特高压直流输电工程投运，代表着世界直流输电技术的最高应用水平。
- 3月31日 集团公司网站群主站(www.ceec.net.cn)正式上线试运行，标志着中国能建网站群项目建设迈出新的一步。
- 4月17日 第三届中国智慧企业发展年会发布“中国企业500强互联网影响力”榜单，集团公司位居第49位，并被授予“在线服务特色奖”。
- 5月7日 中国电力建设企业协会印发文件表彰10家“全国电力建设特殊贡献企业”，葛洲坝机电公司、浙江火电、广东火电、天津电建、江苏电建三公司5家单位获此殊荣。
- 5月21日 按照商务部有关部署，经集团公司工作组协调安排，从越南撤回的所属山西电建三公司370名职工离开海口，踏上返程路。
- 6月9日 董事长、党委书记汪建平在京接见获得2014年第三届北京“嘉克杯”国际焊接技能大赛“成品件焊接第一名”的江苏电建一公司焊工胡超、获得“钨极氩弧焊第一名”的天津电建焊工刘飞飞等获奖选手。
- 6月27日 中国能源发展论坛暨“2014中国能源年度人物”颁奖仪式在京举行，集团公司董事长、党委书记兼国家电力规划研究中心主任汪建平当选“2014中国能源年度人物”。
- 6月30日 葛洲坝集团承建的总装机13860兆瓦的金沙江溪洛渡水电站全面投产发电，在全球已建水电站中仅次于三峡和伊泰普，位居世界第三。
- 7月4日 浙江院设计的世界首个五端柔性直流输电工程——舟山多端柔性直流输电工程圆满完成168小时试运行后正式投入运行。
- 7月7日 集团公司以2013年营业收入257.69亿美元首次入围财富中文网与英文网全球同步发布的《财富》世界500强排行榜，位列榜单第465位。
- 7月18日 在习近平总书记和阿根廷总统克里斯蒂娜的共同见证下，葛洲坝集团以联合体方式总承包的、中国企业在海外承建的最大水电工程——阿根廷圣克鲁斯河水电站工程融资贷款协议完成签订，标志着阿根廷历史上最大工程项目正式进入实施阶段。



汪建平董事长获“2014中国能源年度人物”

- 7月22日 国务院国资委公布2013年度中央企业负责人经营业绩考核结果，集团公司首次进入A级，列第32位。
- 8月15日 葛洲坝集团参建、历时3年多建设的拉日铁路开通运营，正式开启了珠峰故乡的“铁路时代”。
- 9月17日 集团公司所属企业设计、建设的浙能六横电厂一期2×1000兆瓦超超临界燃煤机组全面投产发电，作为全国首个百万千瓦级超低排放与主体工程“同步设计、同步建设、同步投产”的燃煤发电厂，其大气污染物将实现“近零排放”。
- 9月 安徽电建一公司被评为“2013年度全国安全文化建设示范企业”，是中国电力建设行业唯一一家获此殊荣的单位。
- 10月10日 广东院在第十四届全国追求卓越大会上获全国质量奖。
- 10月15日-17日 首届“能建杯”职工乒乓球比赛在安徽合肥举行。
- 10月16日 集团公司副总经理、总工程师周厚贵被授予2014年度“杰出工程师奖”，是水利水电领域的唯一获奖者。
- 10月20日 中电工程咨询公司EPC总承包的皖能马鞍山电厂2×660兆瓦“上大压小”扩建工程，作为奠定能源建设EPC“中国道路”基石的项目，荣膺全国首届电力勘测设计行业优秀工程项目管理和优秀工程总承包一等奖。
- 10月29日 集团公司董事长、党委书记汪建平拜会来华访问的新任阿富汗总统阿什拉夫·加尼·艾哈迈德扎伊，双方就加强合作进行深入交流。
- 11月13日 中国社会科学院在京举行“2014年企业社会责任报告蓝皮书暨300家中国企业的社会责任发展指数发布会”，集团公司跻身“中国企业社会责任发展指数”国企100强第33位，“四星级”水平。
- 11月28日 集团公司五项工程获改革开放35年百项经典暨精品工程奖。
- 12月15日 举办新《安全生产法》宣贯培训班，要求贯彻新《安全生产法》，力保企业持续健康发展。
- 12月19日 中国能源建设股份有限公司创立大会暨第一次股东大会、董事会、监事会会议在京举行，历时3年的体制改革取得重大突破，具有里程碑意义。
- 12月24日 集团公司官方微信“能建视界”首次荣登中央企业微信公众号传播力指数榜单前三名。

年度荣誉

中国质量协会

第十四届全国质量奖1项

中国质量协会

2014年度全国实施卓越绩效模式
先进企业特别奖2项
先进企业奖5项

省人民政府、行业协会

省部级及其他行业科技进步奖43项

国家工程建设质量奖审定委员会

2013-2014年度国家优质工程
金奖7项；优质工程奖14项

中国质量协会

全国36届优秀质量管理小组15项

国家科学技术奖励工作办公室

2014年度国家科技进步
二等奖1项

中国建筑业协会等14行协

改革开放35年百项经典暨精品工程
(经典工程)5项

中国勘察设计协会

第七届优秀工程总承包项目金钥
匙奖2项；银钥匙7项

中国电机工程学会

电力科技进步奖一等奖4项；
二等奖1项；三等奖10项

中国施工企业协会

电力建设科学技术进步奖
一等奖10项；二等奖16项；
三等奖38项

中央精神文明建设指导委员会

全国文明单位3个

责任绩效

第一章 筑牢责任体系



中国能建高度重视企业社会责任工作，在企业战略明确提出了和谐发展战略，紧密结合改革发展实际和重点工作部署，建立并完善社会责任管理制度和体系，推动社会责任指标体系建设，加强社会责任宣传教育。集团公司已逐步将社会责任融入企业各项工作中，有效管理企业运营对经济、社会和环境的影响，推动企业发展和履行社会责任良性循环，成为央企履行社会责任的表率。

指标类	指标名称	2012年数据	2013年数据	2014年数据
市场 绩效	资产总额(万元)	16101103	18722407	22802033
	负债总额(万元)	13201065	15404384	17956772
	所有者权益(万元)	2900038	3318023	4845261
	净资产收益率(%)	9.37	9.3	11.4
	总资产报酬率(%)	3.85	3.8	4.3
	国有资产保值增值率(%)	105.1	107.9	113.1
	年度科技支出总额(万元)	268666	326479.9	419211.5
	技术投入比率(%)	2.02	2.05	2.24
	新增专利数(项)	632	841	1265

指标类	指标名称	2012年数据	2013年数据	2014年数据
社会 绩效	纳税总额(万元)	648855	781045.23	812552.6
	从业人数(人)	162073	172090	174755
	在职职工(人)	137654	140130	144128
	在岗职工(人)	117797	123006	126959
	全员劳动生产率(万元/人·年)	20.36	20.86	24.10
	新增从业人数(人)	4591	5329	5990
	劳动合同签订率/集体合同覆盖率	100%	100%	100%
	社会保险覆盖率	100%	100%	100%
	女性管理者比例(领导班子)	5.4%	5.6%	6.3%
	员工人均培训投入(元)	1500	1480	1400
	员工流失率	2%	2.9%	3%
	捐赠总额(万元)	570	415.1	694.3
	安全培训人数(人次)	83160	163000	185000
	安全生产投入(亿元)	11.83	16.37	18.2

指标类	指标名称	2012年数据	2013年数据	2014年数据
环境 绩效	环保培训人数/覆盖率(人次)	97000/60%	86000/55%	92000/58%
	环保总投资(亿元)	4.12	4.28	4.62
	单位产值能耗(吨标煤/万元)	0.127	0.125	0.1231
	二氧化硫排放量(吨)	13639	13160	12949
	氮氧化物排放量(吨)	26992	25782	21499
	废水排放化学需氧量(吨)	9635	9298	9020
	废水排放氨氮量(吨)	1468	1427	1386



01 责任战略

集团公司遵循“自主创新、奉献社会，科学发展、共建和谐”的社会责任观，致力于模范落实国家宏观调控政策，在国家调控经济、稳定发展中发挥积极作用；努力在国家应对经济社会发展的大事、难事、急事的特殊时期和关键时刻，发挥主力军和顶梁柱作用，树立与经济、社会、环境和谐发展的责任企业形象。重点围绕科技创新-凸显企业核心竞争力、规划先行-引领电力行业发展、优质服务-建设精品工程、安全生产-必须严守的红线、员工满意-共享企业发展成果等社会责任议题，突出抓好企业社会责任工作，全面落实企业和谐发展战略。



02 责任治理

组织体系

我们积极推进社会责任管理，完善社会责任工作体系，目前，初步建立了三级联动的社会责任组织体系。集团公司成立了由董事长为主任、其他领导和高管为副主任，各部门主要负责人为成员的社会责任工作委员会，负责领导、推进社会责任工作；所属单位成立相应领导机构，细化社会责任工作职责，明确社会责任工作归口管理部门，配备了社会责任管理人员；办公厅作为社会责任归口管理部门，负责协调社会责任相关工作。

三级联动

制度建设

在国务院国资委的指导下，我们通过认真研究ISO26000社会责任国际标准要求，制定了《社会责任管理暂行办法》，明确了社会责任管理指导原则，确立了社会责任管理体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。

工作开展

我们制定年度社会责任工作要点，提出社会责任重点议题，指导各级企业开展社会责任工作；建立定期通报机制，通过季度简报形式对标企业社会责任开展情况，推进企业社会责任工作的相互交流、学习。

我们通过成立各类专项工作机构，建立规章制度，加强监督考核，促进社会责任理念融入生产经营各项工作。包括：文明建设、安全生产、质量管理、科学技术、内部控制与全面风险管理、劳动竞赛等委员会，信访维稳、创先争优、环境保护和节能减排、企务公开与民主管理、反腐倡廉、班组建设、扶贫帮困等领导小组。

定期通报机制

责任融合

集团公司积极推进与供应商、分包商、服务商建立风险共担、利益共享、长期稳定的合作关系。制定了设备、物资采购和供应商管理制度，开发应用电子采购平台，积极推行招标采购，选择具有相应资质的供应商，建立供应商绩效考核评价体系和诚信档案，监督供应商履行社会责任，将农民工工资发放、环境保护等企业社会责任标准纳入采购和分包合同，将不讲诚信的供应商列入黑名单，与有实力、讲诚信的供应商建立长期合作关系，倡导分包商诚信履约、公平竞争。

风险共担
利益共享
长期稳定

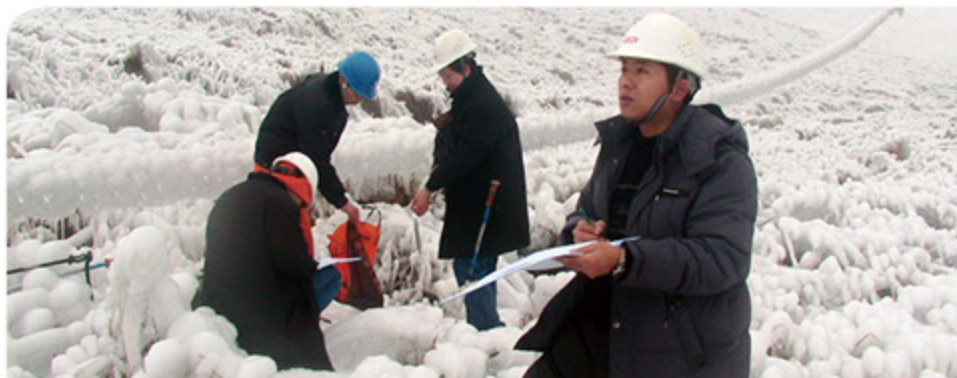
03 责任绩效

38

条

年度重点绩效
指标

集团公司已经初步构建了社会责任指标体系，由责任理念、责任议题、管理组织制度、责任实施和年度重点绩效指标等五部分组成。每年通过社会责任工作要点对社会责任指标体系进行完善和更新，最新明确的年度重点绩效指标38条。集团公司通过季度简报通报对各企业社会责任工作进行评价、对标，推进企业社会责任工作开展，2014年在经济、社会和环境领域未发生重大负面影响。



集团公司社会责任年度重点绩效指标

市场绩效

- 企业资质等级
- 工程质量管理体系
- 工程质量的重大负面信息
- 工程验收合格率
- 提供真实、公正和完整的承包工程服务信息
- 按期交付工程的制度、措施
- 支持工程服务创新的制度
- 供应商/分包商交流机制
- 供应商/分包商能力建设

社会绩效

- 农民工、临时工和劳务派遣工权益保护
- 社会保险覆盖率
- 职业病防治制度
- 职业安全防护措施
- 降低粉尘浓度的制度、措施
- 工伤预防制度和措施
- 隐患排查治理体系
- 安全生产设施设备管理
- 开展施工安全质量标准化建设
- 施工安全管理
- 建筑材料安全摆放制度、措施
- 移民与补偿的制度和程序

环境绩效

- 绿色采购
- 绿色规划
- 绿色设计
- 绿色施工技术的研发和使用
- 清洁材料技术研发与应用
- 拆建物料循环和再使用措施
- 拆建物料循环和再使用量
- 减少建筑垃圾的制度/措施
- 建筑垃圾制造量及减排量
- 颗粒物排放浓度
- 土地复垦制度
- 社区绿化制度、措施
- 工地绿化率
- 生产噪声治理
- 节约使用土地资源的制度、措施
- 避免或减少土壤污染的制度
- 污染土地的修复

04 责任沟通

共同发展
和谐共赢

集团公司始终与利益相关方保持和谐互信、互惠互利的合作关系，不断加强利益相关方的沟通与对话，向利益相关方传播集团公司社会责任理念与实践，坚持从利益相关方视角，积极回应利益相关方关注的重要问题，建立顺畅、规范、富有特色的利益相关方沟通机制，不断增进企业内部员工和外部利益相关方的价值创造，努力实现与各利益相关方共同发展、和谐共赢。

沟通机制

相关方名称	沟通机制和形式	基本要求
各级政府（所在地政府）	专题会议汇报和信息报送；战略合作。	遵守法律法规；执行国家政策；依法诚信经营；签署战略合作协议。
出资人（国务院国资委）	落实各类文件和会议精神；对口部门业务沟通；工作汇报、报告和报表。	超额完成业绩考核；风险管理体系严密；承担企业社会责任。
业主和客户	拜访、会议沟通；文件函电往来；业主评价与管理。	确保履约率和交工合格率100%；持续的技术工艺和产品创新。
供应商	招投标、商业谈判；合同执行和业务函电沟通。	坚持诚信、互利和平等协商原则；良好合作关系。
分包商	合同执行；业务函电沟通。	严格分包工程质量；良好合作关系。
所属单位	工作会议；高层沟通；派驻股权管理代表；日常业务函电往来。	提供正确决策、科学管理、提高效率。
员工	职工监事、职代会；征求合理化建议；培训会议；日常工作沟通。	稳定的薪酬激励；关注员工发展；开展各类培训。
工会组织	职工代表大会；公司重大决策参与权；工会代表与联络人定期沟通。	符合工会组织的要求；尊重劳动权利；维护员工合法权益。
社区与公众	各种形式交流、慰问；参与社会公益活动。	环境保护、文明共建；支持所在地社会和谐发展；公益捐赠。
对公司感兴趣的个人、团体和媒体	依法披露信息；新闻发布会；新闻报道与宣传。	诚信、健康、国际化经营；做负责任的企业；实现可持续发展。

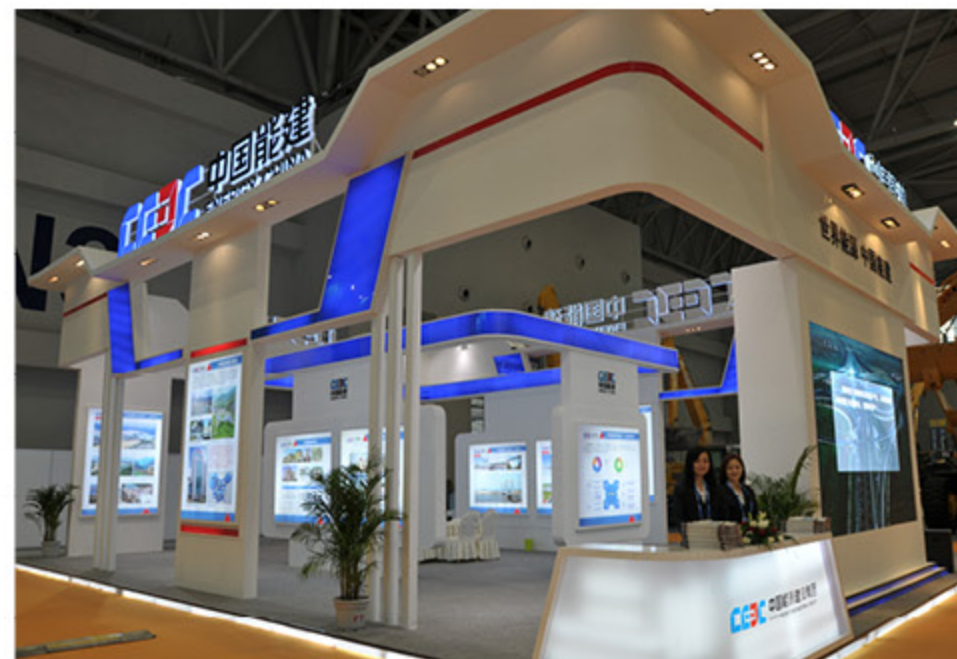
沟通交流

中国能建充分利用对外的各种交流渠道，向社会各界传播企业的社会责任观，并以企业内部完善的管理体系为基础，不断践行科技创新、优质服务、安全生产、员工满意等社会责任核心议题。

2014年中国能建在中国能建周刊和总部网站刊载社会责任相关文章160余篇，通过国务院国资委网站和各大门户网站发布社会责任信息20余条，全方位宣传企业社会责任相关活动，全面展示良好的企业形象。

160
余篇

刊载社会责任
相关文章



5月，集团公司在重庆召开的第十七届中国（重庆）国际投资暨全球采购会上全面推介在渝业务。



6月，中国能源发展论坛暨“2014中国能源年度人物”颁奖仪式在京举行，集团公司董事长兼国家电力规划研究中心主任汪建平当选“2014中国能源年度人物”。

05 责任能力

52
个

中国能建文明
单位

58
个

省级文明单位
称号

3
个

全国文明单位
称号

集团公司通过内外部社会责任培训，提高社会责任管理人员能力，以文明单位建设为载体，通过社会责任文化建设带动社会责任实践。

2014年集团公司开展首届中国能建文明单位评选和表彰推介工作，开通文明单位管理系统，召开两次文明委全体会议，按照程序评选表彰52家“中国能建文明单位”，并组织15家单位交流经验。组织各单位深入开展社会主义核心价值观宣传教育、道德讲堂、学雷锋、文明出境、志愿服务评先评优等工作。组织和指导各单位申报地方文明单位，总部完成了“首都文明单位”申报工作。目前，获得或保持全国文明单位称号3个、省级文明（标兵）单位称号58个，一批单位获得省直机关、市级文明单位称号。

2014年集团公司组织参加了国务院国资委企业社会责任管理等专题培训。



■ 全国文明单位。



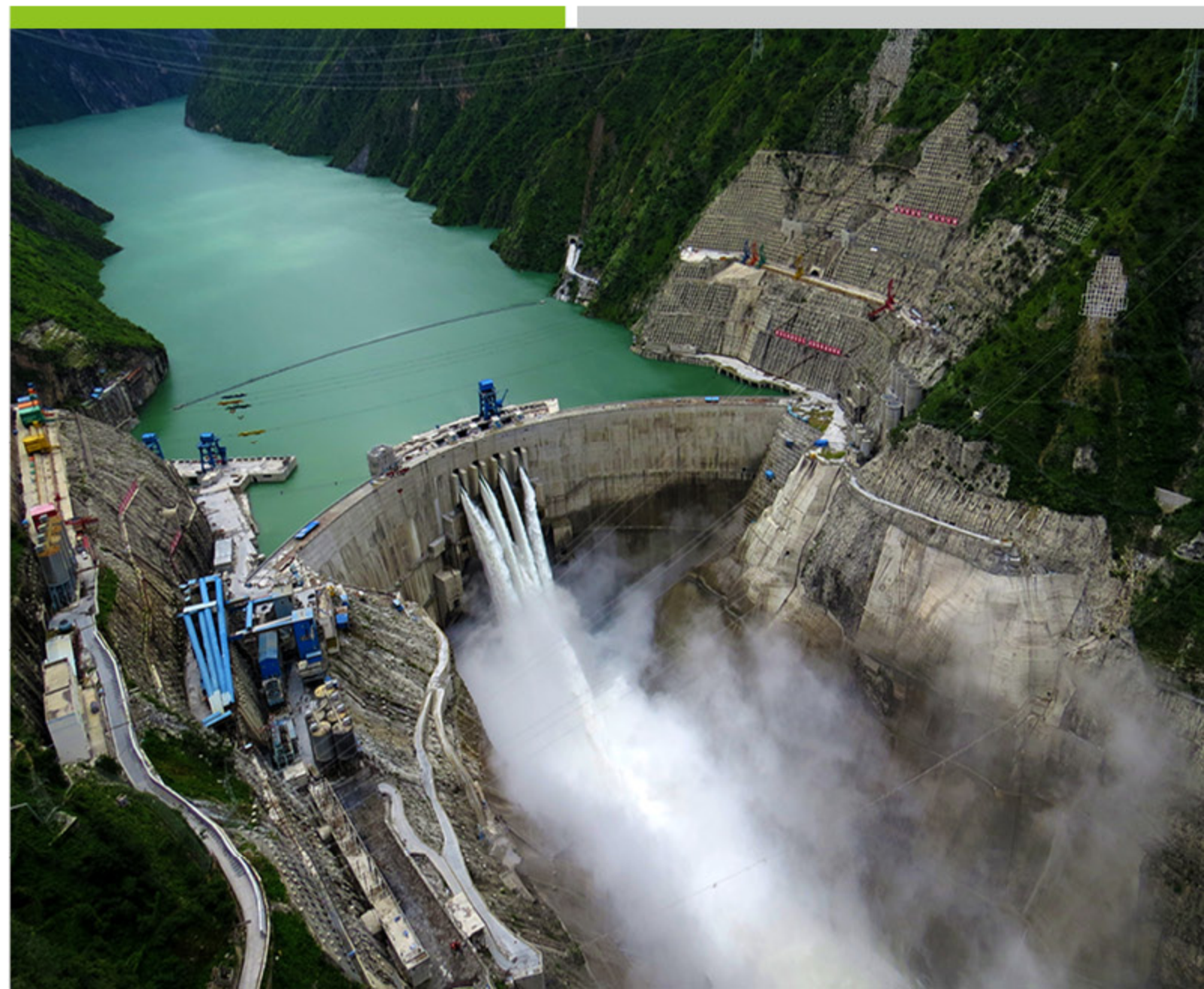
■ 社会责任获奖证书。



第二章 创造经济价值



中国能建面对错综复杂的国内外形势，砥砺奋进，深化改革，创新发展，呈现出持续健康发展的良好势头。



01

稳步提升经营业绩

19.47%

资产总额
同比增长

40.14%

利润总额
同比增长

39.76%

国际营收
同比增长

主要经营指标保持平稳较快增长

2014年，新签合同额同比增长7.42%，实现营业收入同比增长13.76%，实现利润总额同比增长40.14%。截至2014年底，资产总额同比增长19.47%。

国际业务保持持续向上发展势头

2014年，国际业务新签合同额同比增长9.60%，占新签合同总额的31.54%，其占比同比上升0.63个百分点；实现营业收入同比增长39.76%，占营业收入的13.34%，其占比同比上升2.48个百分点；实现利润同比增长47.94%，占利润总额的20.97%，其占比同比上升1.11个百分点。



■ 李克强视察中国能建所属广东院。



■ 中电工程中南院公司与中国机械设备工程股份有限公司签订了《安哥拉索约SOYO I 燃气联合循环电站项目勘测设计合同》和《安哥拉索约SOYO I 燃气联合循环电站项目勘测技术服务合同》。



■ 7月3日，中国能建所属企业设计的±800千伏溪洛渡左岸—浙江金华特高压直流输电工程正式投运。图为±800千伏浙西换流站。



■ 4月25日，葛洲坝集团EPC总承包的老挝南涧水电站南坝成功截流。

工程总承包业务快速增长

2014年，工程总承包新签合同额同比增长1.78%，占公司新签合同总额的42.58%；完成合同额同比增长32.53%，占完成合同总额的25.01%，其中占比同比上升4.14个百分点。

非电工程市场稳步拓展

2014年，非电工程新签合同额同比增长79.03%，占公司新签合同总额的31.45%，占比同比上升12.58个百分点；完成合同额同比增长22.92%，占完成合同总额的25.69%，占比同比上升3.94个百分点。

32.53%

工程总承包
完成合同额
同比增长

79.03%

非电工程新签
合同额
同比增长

02 持续提高发展能力

2014年，集团公司以制度建设为基础，管理目标为方向，管理提升活动为载体，全面加强监督检查，企业管理水平再上新台阶。

加强战略管理

组织开展《集团公司中长期发展战略纲要》修订，通过对深化改革、转型升级等一些事关集团公司发展重大战略问题的专题研究，进一步充实了协同开展工程总承包、国际业务优先发展、非电工程业务发展、投资兴业、加强项目管理、建设具有国际竞争力工程公司等方面的内容。2014年8月《集团公司中长期发展战略纲要（修订版）》正式发布。

推进制度建设

重点抓好管理制度的完善和管理流程的固化，全年发布集团公司制度30项，修订制度13项，构建了完整的制度体系框架；突出抓好各项管理制度的执行，收到了较好效果。

提升发展质量

加强资金管理和预算管控，加强税收筹划，认真清理低效无效资产，不断提升财务管理水平和价值创造能力。面对成本上升的压力，各级企业注重内部挖潜，科学组织生产运行，严格控制成本费用，大力压缩非生产性支出，切实加强集中采购管理、全面预算管理和变更索赔管理，降低了成本，增加了效益。全年成本费用总额占营业收入比重同比下降0.6个百分点，资产负债率降至80%以下。

不断推进创新

一是大力实施科技创新。加大科技投入，健全完善科技创新体系，广泛开展协同创新；二是积极推进产品创新。通过自主研发、合作研发、购买技术或专利、引进消化吸收再创新等模式和手段，着力培育打造了一批高附加值和特色产品；三是加快商业模式创新。以重大项目开发为依托，以少量参股投资等方式，并通过EPC、BOT、DB、TOD等模式获取项目。

修订中长期发展战略纲要

30
项

全年发布
公司制度

80%
以下

资产负债率

03 国际品牌逐步形成

2014年，我们坚定不移实施国际业务优先发展战略，创新市场运作模式，完善市场布局，亚非传统市场保持稳定，东欧、南美等新市场不断拓展，各级企业独立开拓市场能力逐步提高。国际业务已涉及水电、火电、核电、输变电、新能源、水利、交通、房建、市政、港口和航道等数十个建筑工程领域，在建工程超过700个，总合同额超过300亿美元，基本覆盖全球主要建筑市场。

全年在62个国家和地区实现签约（当年新进入的国别增加了11个，主要包括约旦、保加利亚、匈牙利、塞浦路斯、圣多美普林西比、牙买加等国家）。依托高端咨询业务，努力实现高端咨询国际化，参与了山西向韩国送电600万千瓦方案研究、中巴经济走廊能源规划、巴西美利山特高压直流输电研究等项目。

承建的中国企业在海外在建的最大水电工程巴基斯坦尼鲁姆·杰卢姆水电站进展顺利；中标的中国企业在海外获得的最大水电工程项目阿根廷圣克鲁斯河总统电站和省长电站项目，在阿根廷总统与习近平总书记的见证下签订了项目合同；建成的尼日利亚ALG330千伏输电线路工程等项目获2014年电力行业境外优秀工程总承包奖。

700
个以上

在建工程

300
亿美元以上

总合同额



葛洲坝集团承建的海外在建最大水电工程巴基斯坦尼鲁姆·杰卢姆水电站。

我们积极加强与有关国际组织对话与交流，参加了第五届国际基础设施与投资高峰论坛、第三届中国中东欧国家经贸论坛、IEA CCC第二届先进超超临界国际会议、第61届执委会会议及煤气化技术国际会议、第20届亚太电协大会、第二届先进超超临界燃煤机组研讨会等一系列交流活动。



案例 CASE

■ 中电工程承建的埃塞俄比亚复兴大坝500kV输电项目是埃塞俄比亚电力公司在尼罗河上建设的复兴大坝水电站送出工程，全长617km×2。



■ 浙江院设计的巴基斯坦古杜电站汽轮机并网发电成功。



■ 11月12日，孟加拉电力发展局 (BPDB) 主席一行到浙江火电承建的波拉燃机电站施工现场检查。



■ 8月28日，广东院和法国电力集团在广州签署了深化合作框架协议。

第三章 精品奉献客户



中国能建以客户满意为宗旨，以科技创新为引领，以完备的质量体系和一流的服务为保证，精益求精、追求卓越，竭诚为客户奉献一流精品工程。



01

关注客户管理

客户关系
管理考核信息化、标准
化、规范化

完善管理体系

出台《国内市场客户关系管理办法》，明确了客户关系管理的原则和要求，确定了客户关系管理责任，规范了客户关系管理的工作流程，提出了客户关系管理的考核目标，加强与重点客户的日常联系和对接，确保客户信息的有效、及时传递。

重视客户需求

针对有关客户需求，我们及时梳理，积极主动、正面回应，研究制定客户所反映问题的解决措施和期限，编撰重要客户的年度分析报告，维护和保持了良好的客户关系，赢得了客户的信赖。

创新客户管理方式

完善客户资料信息数据库，加强客户拜访档案管理，积极筹划客户关系管理信息系统平台建设，推进客户关系管理工作信息化、标准化、规范化。



案例 CASE

- 集团企业全年获得感谢信达数百封。
- 浙江院连续三年蝉联网设计承包商资信评价第一名。
- 山西电力勘测设计院是全国电力勘测设计行业首家“企业标准化良好行为AAAA级试点单位”。



02

工程质量优良



集团公司2014年在建项目单元（分项）工程合格率，勘测设计成品合格率，项目审查、监理和咨询成果合格率以及工业和装备产品出厂合格率均为100%，工程总承包和施工项目竣工验收质量完全满足合同要求。

质量体系不断完善

我们落实质量责任、完善管理制度、组织质量培训、出台质量风险管理指导意见、开展“质量月”活动、开展质量创优，全面推进质量管理。加强重点项目监控，落实项目履约责任，3271个在建工程项目履约情况良好。承担建设的南水北调中线工程、川藏联网工程、溪洛渡水电站工程等一系列关系国计民生的重大工程顺利投运。全年共荣获5项改革开放35年百项经典暨精品工程、1项鲁班奖、7项国家优质工程金质奖、14项国家优质工程奖、8项优秀工程总承包金（银、铜）钥匙奖、15个全国优秀质量管理小组和500余项省部级质量奖项。

5
项35年百项
经典暨精品工程7
项国家优质
工程金质奖14
项国家优质
工程奖

8家企业拥有设计综合甲级资质

资质资格管理逐步加强

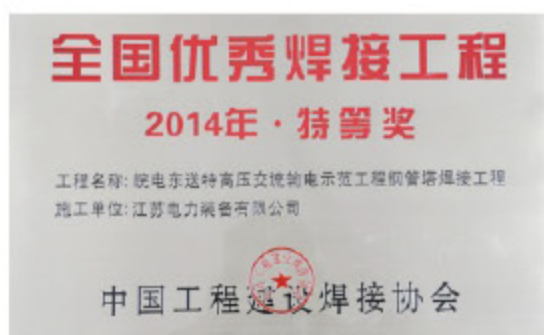
2014年，新取得了包括1项施工总承包特级、14项其他设计或施工等资质。截至2014年底，集团公司及所属单位拥有涵盖规划咨询、勘测设计、工程承包、装备制造、投资运营等全业务链的各项资质权益近1400项，主要包括工程咨询类甲级资质22项、工程设计综合类甲级资质8项、工程勘察综合类甲级资质21项、水利水电工程总承包特级2项、电力工程总承包特级1项、房地产开发一级资质2项等行业最高等级资质，以及对外援助成套项目A级实施企业资格、国际招标业务经营权、对外工程承包权、劳务合作权、投融资权、担保权、外贸流通权、外事审批权等高等级权限。



案例CASE



■ 全国质量奖。2014年广东院荣获第十四届全国质量奖殊荣。



■ 江苏电力装备有限公司荣获2014年全国优秀焊接工程特等奖。



■ 12月26日，中国施工企业管理协会在北京召开“2013-2014年度国家优质工程奖表彰大会”。中国能建在十项金奖中获得七项，国家优质工程奖是我国工程建设质量方面的最高荣誉奖励。



中国能建设计、建设的改革开放35年百项经典精品工程案例

浙江宁海电厂二期扩建工程。



西宁750千伏变电站工程。



安徽淮南煤电基地田集电厂工程。



案例CASE

■ 安徽电建二公司安庆项目部获评“全国现场管理星级评价五星级现场”。



■ 山西院设计的山西太原嘉节燃气热电联产项目1号燃气机组168小时试运圆满完成，移交生产。



■ 2014年度集团公司2家企业获得全国实施卓越绩效模式先进企业特别奖；5家企业获得全国实施卓越绩效模式先进企业奖。



03 创新引领发展

2014年，集团公司持续加大科技投入、不断加强信息化建设、全面实施创新驱动，为企业持续健康发展提供强劲动力支撑。

加大科技投入

2014年，科技投入逾41亿元，同比增长28.65%，其中研究与试验发展（R&D）经费支出35.3亿元，同比增长26.95%，科技投入比达到2.22%。新产品销售额逾9亿元，贡献率12.1%。

不断完善科技创新体系建设，提高自主创新能力。新增科研机构10个，其中省级企业技术中心5个，省级工程（技术）研究中心1个，产业技术创新战略联盟2个，与外部企业合建的研发机构2个。

截至2014年底，拥有2个国家级研究机构，5个博士后科研工作站，27个省级研究机构，科研机构总数达到58家；拥有高新技术企业49家；取得重大科技成果3300余项，累计获得30余项国家级科技进步奖；拥有3500余项有效专利，140余项核心技术。

全年取得一批重大科技成果。“柔性直流输电关键设计技术研究”“大体积混凝土冷却通水智能控制系统研究”“CPR1000核岛安装技术研究”等关键技术在工程中转化应用；国际科技合作计划项目“面向中美合作的清洁煤发电及脱碳设计与模拟研究”成果通过验收。全年获得国家科学技术进步奖1项、省部级和行业科技进步奖43项、电力科技进步奖16项、电力建设科技成果奖64项，编制国家和行业标准120项，获得专利授权1265项。

加强信息化建设

2014年，集团公司电子采购平台、资金管理平台建成投入使用，并继续对财务核算、统计报送等系统进行深入应用，提高信息化水平。积极尝试信息技术与生产深度融合，创造了新的降本增效模式，一些企业以数字化工程技术进步为核心，持续深化数字化设计和工程项目管理系统应用，逐步实现了对数字化设计、采购、施工管理信息的有效整合，促进了管理水平提升。

《BIM在水电工程施工组织设计中的应用》等4个项目获得电力行业信息化优秀成果奖；《500kV东坡变电站工程X虎山工程数字化设计应用》在首届中国电力工程数字化设计（EIM）大赛中分获变电和发电第一。



■ 葛洲坝集团承担的“大体积混凝土冷却通水智能控制系统研究”成果已在锦屏一级水电站高拱坝施工中应用，取代了传统的数据采集和控制方法，在国内属首创。

■ 中电工程华东院公司参与的“大型超超临界机组自动化成套控制系统关键技术及应用”成果获得国家科学技术进步奖二等奖。



案例 CASE

■ 7月4日，浙江院设计的世界首个五端柔性直流输电工程、国家电网公司重大科技示范项目——舟山多端柔性直流输电工程在圆满完成168小时试运行后，正式投入运行。



■ 衡山换流站。



■ 泗礁换流站。



■ 4月11日，广东火电承建的港珠澳大桥CB02标段首片大节段成功滚装上船，创造了国内最长、最宽、最重大件的运输记录。



■ 西北电建制订风力发电安装施工工法推进自主创新。



案例 CASE



■ 安徽电建一公司承建的安徽六安电厂4号机组创下从炉架开吊到并网发电仅用9个月、到投产移交仅用10个月的行业纪录，被华电集团誉为“世界奇迹”。



■ 浙江火电被授予中国国有吊装十强”荣誉称号。

第四章 创造社会价值



中国能建作为电力建设的国家队，依托高端咨询业务，积极引领行业发展，切实履行安全生产责任，着力打造政府认可、社会信赖的大型企业集团。



01

引领行业共同发展

集团公司通过行业标准、规范的制定以及行业价格分析等高端业务引领行业发展，并与相关企业建立有效合作机制，真诚致力于公平共赢。

推动行业发展

2014年，新获标准制修订任务16项。目前在编国家技术标准54项，其中主编23项；在编行业技术标准170项，其中主编91项。截至2014年底，已编制完成800余项国际、国家标准。

经国家能源局批准并受其委托，2009年设置了电力规划设计标准化管理中心和能源行业电力系统规划设计标准化技术委员会、能源行业发电设计标准化技术委员会、能源行业电网设计标准化委员会、能源行业火电和电网工程技术经济专业标准化委员会，负责电力规划设计相关标准制定的具体组织管理工作，以及标准化技术委员会的标准立项、报批工作。2014年，举办了能源领域电力设计行业标准编制培训，组织召开了电力设计行业标准编制计划会议，制定了26项行业标准的进度计划。

战略共享机制

积极开展与地方政府的合作，参加湖北省央企合作工作座谈会、第15届“青洽会”及第17届“渝洽会”、国资委在新疆召开的有关会议、“百强企业走进天津，推动京津冀协同发展”等活动，为集团公司发展创造了较好的环境。

加强与大型企业集团的合作，与南方电网、淮南矿业等一批中央、地方大型集团签订了战略合作协议。积极推进战略合作协议的落地，举办了与航天科技集团合作项目对接会，深入进行了项目对接与沟通；深化与中国南车战略合作与项目落地，推进双方在西宁地铁项目工程总承包合作。组织与三峡大学签署了战略合作协议。

推进合作共赢

以市场“合作竞争平台”为依托，努力维护市场秩序。对外积极与行业协会沟通、协调，参与工程设计限额、造价参考指标等行业规范、标准的制定；对内努力加强服务意识、提升产品质量、充实产品内涵，不断提高自身产品价值。



7月至11月，电规总院总体负责策划了第三届南方电网“金点奖”大赛。



案例CASE



12月10日，中电工程与中国电力出版社战略合作签字仪式暨《电力工程设计手册》编制工作启动会在京举行。



2014年，为应对日趋复杂的市场形势，集团公司编制了《火电设计市场与价格分析研究报告》。



3月，受国家能源局委托，电规总院在北京组织召开了《火电工程限额设计参考造价指标》、《电网工程限额设计控制指标》(2013年水平)评审会。

利益共享

800

余项

已编制完成国际、国家标准

26

项

制定行业标准的进度计划



案例 CASE



- 9月27日，电力规划设计总院、中国核电工程有限公司、中广核工程有限公司共同主编的《核电厂建设工程预算定额及费用定额》(送审稿)通过审查，并向国家能源局报批。
- 国家能源局明确电规总院为电力工程造价发布及典型电网工程投资成效监管工作的牵头单位。

02 高端咨询服务政府

受国家能源局、各省、市能源局委托并经其批准，集团公司组建了国家电力规划研究中心和7家省级电力(能源)规划研究中心(所在省市包括天津市、广东省、江苏省、浙江省、安徽省、湖南省和山西省)。作为政府智库，各电力(能源)规划研究中心，积极开展能源发展战略、政策、规划和市场分析预测研究，大力推动能源产业和电力行业科学发展。

2014年，国家电力规划研究中心、省级规划研究中心，全面开展了国家和相关省市的十三五电力规划研究工作。

受国家能源局委托，集团公司为多项重大国际合作项目提供高端咨询服务。4月至8月，参加中巴经济走廊能源规划，具体负责火电规划和项目优选。在大量收集巴基斯坦经济社会发展规划、能源发展总体规划、电力规划等资料，并进行分析评估的基础上，多次与中方在巴国的投资企业进行沟通与交流，提出优先实施项目及积极推进项目清单等研究成果。这些项目的实施将有力缓解巴基斯坦电力短缺局面，带动巴基斯坦经济发展，增进两国睦邻友好，进一步提升我国在南亚地区的影响力。

中巴经济走廊
能源规划

2014年开展的电力十三五规划中的专题研究列表

1	电力工业发展回顾与总结	9	电动汽车用电模式对电力系统影响研究
2	电力工业发展基础研究	10	气电发展专题研究
3	电力发展战略展望	11	北方地区热电联产优化发展研究
4	全国能源格局与各省定位研究	12	低热值煤发电发展问题研究
5	经济社会发展与电力消费趋势研究	13	西电东送专题研究
6	煤电发展与雾霾治理关系研究	14	大型能源基地电力外送消纳研究
7	新能源发展模式及消纳问题研究	15	我国主要受电地区接受外来电趋势及本地支撑电源研究
7.1	风电发展模式及消纳问题研究	16	我国与周边地区跨境电网互联研究
7.2	光伏发电发展模式及消纳问题研究	17	电力新技术应用展望
8	电力规划信息化研究	18	规划方案环境影响评价研究



03 诚信合规依法经营

集团公司加强诚信体系建设，积极响应国家政策，严格管理，照章经营，依法纳税，大力支持国家棚户区改造、定点扶贫等工作，努力回馈社会。

依法诚信经营

全年纳税总额达到81.26亿元。2012-2014年，分别上缴前一年国有资本收益金额0.36亿、1.15亿、2.13亿。

81.26
亿

全年纳税总额

2.13
亿

上缴 2013 年
国有资本收益



(一) 遵纪守法。

2014年，法务工作圆满实现了国务院国资委法制工作三年目标。法律管理制度体系已经建立，组织体系健全，法律工作体系完备，法律风险防控链条基本形成，“守法合规”的企业法治文化得到了丰富和完善，依法治企能力和水平不断提升。

(二) 抵制商业贿赂。

完善了抵制商业贿赂领导体制和工作机制，制订了相关规章制度，设立举报箱、公布举报电话，全面预防企业管理人员和职工商业贿赂行为。查找商业贿赂风险点，制订防控措施，各级企业对重点环节、重点部位人员实行预防商业贿赂承诺制，重要岗位人员个人和与业务往来的单位或个人与企业签订《预防商业贿赂承诺书》，并将其执行《承诺书》的情况作为考察、考核的重要内容和任免的重要依据。对不履行重要岗位人员《承诺书》的行为进行处理或者提出处理建议。

法律管理体系
初步建立

实行预防商业
贿赂承诺制

案例 CASE

- 国家电力规划研究中心4月成立规划研究工作组，通过多次组织召开电源企业、电网企业、各地能源主管部门座谈会，并组织经营专家、技术队伍在北京先后开展了6次大规模集中工作，按照计划，高质、高效地完成了国家能源局委托的电力电量平衡计算、调峰计算研究等18个重点专题。计划在2015年完成《我国电力工业发展“十三五”规划研究》的报告编制。
- 2014年，国家能源局委托电视总院牵头，组织中国煤炭工业发展研究中心、中国石油经济技术研究院、中国石化经济技术研究院、水电水利规划设计总院、国网能源研究院、中国科学院工程研究所共6家单位，共同承担我国“十三五”能源规划研究编制工作。这是该院规划研究发展史上又一次重大飞跃，具有里程碑意义。
- 依托集团所属企业开发能源监控系统。7月14日，集团公司与国家能源局签订“能源安全保障信息化工程”长期合作备忘录。



265

项

年度经营业绩
审计

(三) 加强内部监督。

加强审计、法律事务和纪检监察工作，不断完善内部监督机制。全年开展各类审计项目1335项，其中：完成企业负责人任期经济责任审计171项、专项经济责任审计29项、年度经营业绩审计265项。

加强经济合同、规章制度、重要决策的法律审核把关工作，强化重点领域和环节的监督检查，严格落实廉政建设责任追究，不断提升企业依法经营与管理水平。

真诚奉献社会

(一) 定点扶贫。

在新一轮定点扶贫工作中承担陕西镇巴县、广西西林县的定点扶贫工作。全年投入定点扶贫资金160余万元，重点加强扶贫点基础设施建设，积极为贫困地区群众办实事，办好事。推动广西西林县定点帮扶工作，听取当地政府对扶贫工作的意见建议，工作务实、成效显著，受到当地政府及群众赞誉。

(二) 棚户区改造。

根据国务院、国资委棚户区摸底核实及改造规划相关要求，开展了棚户区摸底调查和2015-2017年改造规划项目调查，八家企业涉及棚户区规划改造，规划改造项目41项，共计10055户。

(三) 带动社会就业。

采用毕业生招聘、成熟人才引进等方式吸纳社会人才，带动就业。2014年，在创造经济效益的同时为社会提供新增就业岗位5990个。

160

万元

全年投入定点
扶贫资金

5990

个

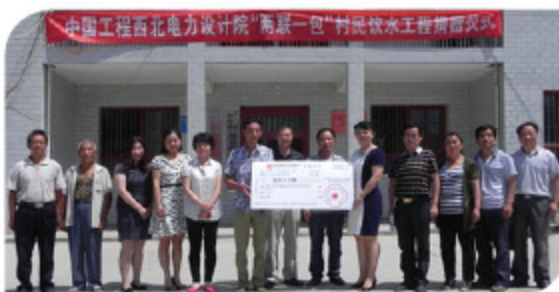
为社会提供新
增就业岗位



案例 CASE



■ 集团公司帮扶建设的西林央龙小学教学楼。



■ 中电工程向镇巴县捐赠50万元扶贫款，东院村的道路建设工程已经动工。

04 履行安全生产责任

集团公司始终把履行安全生产责任作为事关企业生存发展的头等大事，不断健全安全管理体系，全面落实安全生产责任制，深入开展安全教育和培训，确保安全生产投入足额到位，全年安全生产形势总体稳定。

夯实管理基础

健全安全生产组织与制度体系。设立专职安全总监，完善了安全生产监管体制，建立了安全生产专家库，修订了《安全生产管理办法》和《安全生产信息报告规定》，明确安全生产工作程序和事故调查处理细则，安全生产制度体系进一步得到健全。

健全应急管理机制。根据《应急预案管理办法》，年初发布年度应急工作要点，明确重点工作及措施。全年督促所属单位按照集团公司发布的应急预案管理办法和应急预案，对本单位应急预案进行梳理、补充，不断完善集团公司应急预案体系。集团公司及时关注极端天气、暴恐事件预警信息，在南方暴雨、冰雹、新疆、云南恐怖事件、鲁甸地震、普洱地震、康定地震等发生后，及时指导所属单位落实应急措施，避免人员伤亡和财产损失。

健全安全生产组织与制度体系

健全应急管理机制



案例 CASE

中国能源建设集团有限公司办公厅文件

中能建发安质环〔2014〕154号

关于启动集团公司越南突发事件应急预案的通知

集团公司所属单位、总部各部门、事业部：
近期越南南部地区发生针对外国企业的暴力打砸事件，使集团公司所属越南地区项目的人员和企业财产处于风险之中。按照集团

中国能源建设集团有限公司专题会议纪要

2014年第22期

中国能源建设集团有限公司办公厅 2014年5月20日

越南突发事件应急管理领导小组处置专题会议纪要

2014年5月28日，中国能源建设集团有限公司应急管理第二会议召开了越南突发事件应急管理领导小组会议，会议由集团

中国能源建设集团有限公司办公厅文件

中能建发安质环〔2014〕285号

关于终止集团公司越南突发事件应急预案的通知

集团公司所属单位、总部各部门、事业部：

■ 集团公司2014年启动越南应急预案。

严格落实
安全责任

推进安全标准化
建设

扎实开展安全生产工作

严格落实安全责任。层层签订安全生产责任书，将安全生产责任制落实到基层，形成了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系。组织对所属单位负责人、安全管理人员持安全资格证情况进行了清查，建立了安全生产管理人员档案，对加强安全生产持证上岗提出了具体要求。

抓好隐患排查工作。实行重点项目监控管理，扎实开展安全生产监督检查和“安全生产月”活动，积极开展安全生产“打非治违”专项行动，有效促进了安全生产责任的落实。

推进安全标准化建设。印发《电力勘测设计企业和电力建设施工企业安全生产标准化建设实施方案》，成立了安全标准化建设组织机构，组织安全生产标准化达标评级，提高了安全生产标准化水平。

18.2

全年安全投入18.2亿元，
未发生重大安全事故

0.024

工伤事故率0.024人/
亿元营业收入

0.0089

死亡率0.0089人/
亿元营业收入

安全生产指标平稳受控
全年无重大安全事故



■ 集团公司召开安全生产月活动动员视频会议。



■ 集团公司组织越南员工撤离。

案例CASE

■ 安徽电建一公司承建的安徽郎溪公司综合楼工程和华电新疆喀什热2×350兆瓦机组工程被中国建筑业协会评为“AAA级安全文明标准化工地”

■ 据不完全统计，“安全生产月”参加安全考试58000人、出动安全督查组990个、查处违章800人次、隐患14000余项、开展应急演练活动2700场；期间开辟宣传咨询点2300个、发放宣传学习资料120000份、制作简报820期、开展知识竞赛860场。

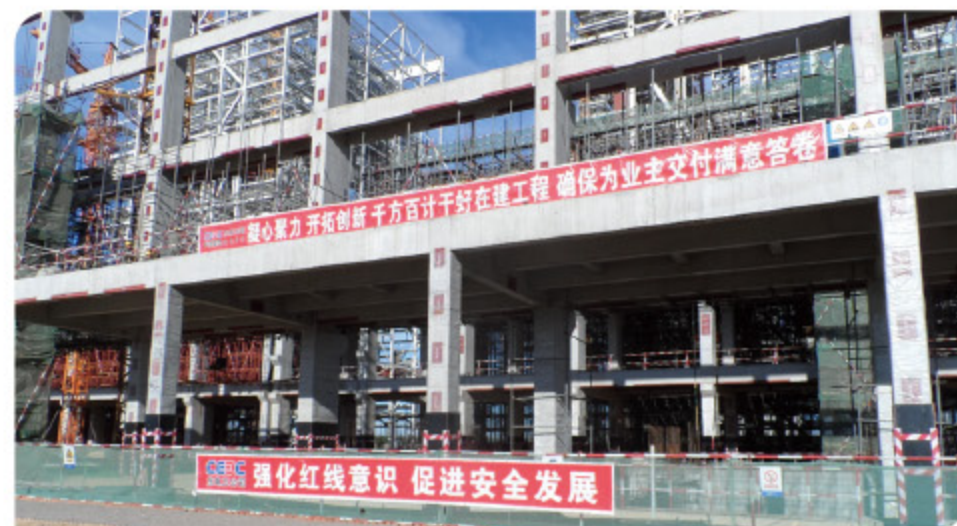


全面抓好教育培训

组织新《安全生产法》学习宣传和贯彻落实、举办企业负责人安全生产管理培训班、举办应急管理培训班、举办安全生产管理培训班，全年开展业务安全培训共计16万人次，应急培训共计2.5万人次。



■ 多种形式的安全培训。



■ 东电三公司魏家湾项目部施工现场安全宣传。



■ 安徽电建二公司整理并宣传安全生产管理20条红线。



■ 广东火电台山核电常规岛项目部成功举办第二届“唇枪舌剑论安全，齐心协力保平安”安全月辩论赛活动。

第五章 与员工共同发展

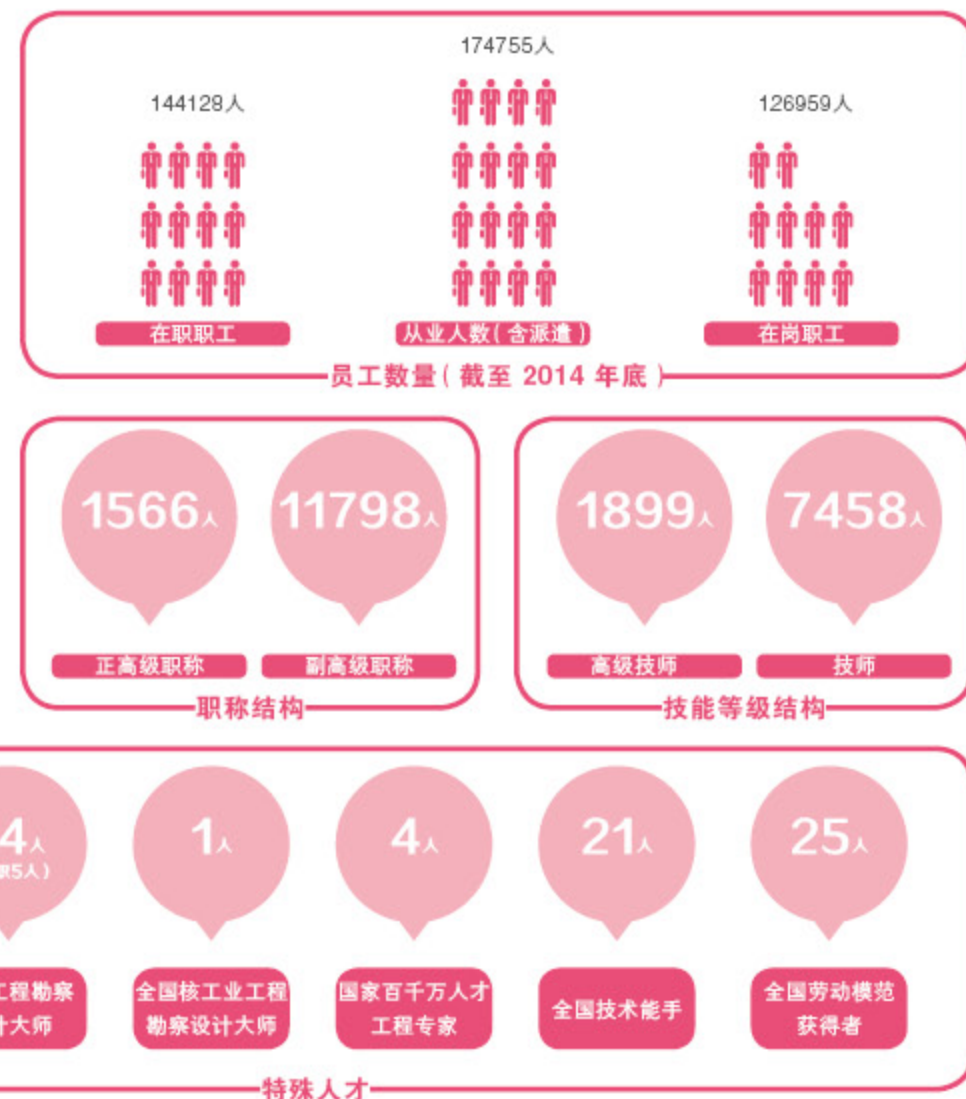


中国能建始终坚持以人为本，不断完善职工权益体系、推进民主管理，通过各类组织和活动关注员工职业发展、关心员工身心健康，努力为员工创造良好的成长环境，同员工共享企业发展成果。



01 员工队伍情况

员工数量：截至 2014 年底，在职职工 144128 人，从业人数（含派遣）174755 人，在岗职工 126959 人。学历结构：硕士及以上 8194 人，大学本科 39775 人，大学专科 34055 人，中专及以下 62104 人。职称结构：正高级职称 1566 人，副高级职称 11798 人。技能等级结构：高级技师 1899 人，技师 7458 人；特殊人才：享受国务院津贴专家 171 人（在职 25 人）；全国工程勘察设计大师 14 人（在职 5 人）；全国核工业工程勘察设计大师 1 人；国家百千万人才工程专家 4 人；全国技术能手 21 人；全国劳动模范获得者 25 人。



02 关注员工权益

保障员工权益

1. 严格落实国家法律法规。

依法合规用工，严格执行与劳动者或相关机构签订的劳动合同，保障各类用工的合法权益，严格执行国家有关“同工同酬”的规定，对所有签订劳动合同、建立劳动关系的员工，均执行相同的福利项目体系。

严格遵守国家和地方有关最低工资标准的规定，保证在岗职工工资标准均高于当地最低工资标准，政策执行率达到100%；依法合规向职工支付劳动报酬外，对安排职工在工作日、法定节假日或休息日加班而不能安排补休的，以及在法定节假日工作的，按照国家政策规定支付加班加点工资；按照国家规定执行职工带薪年假制度；按照国家和地方政府有关规定公司及所属企业全部参加了社会保险（五险一金）；落实《女职工劳动保护规定》等法规制度，签订《女职工权益保护专项集体合同》，严格实施女职工“五期”保护制度。

2. 加强企业民主管理。

一是落实职代会制度。坚持召开职代会，开展决策监督，定期巡视，提案评选和星级职代会评比，五项职权得到了落实。公司两级职代会制度建制率、召开率均达到100%。全方位落实员工的评议监督权，职代会评议干部覆盖面达99%。二是深化企务公开。印发《企务公开管理办法》，通过“十公开”，推动建立公开、公平、公正、透明的管理体制机制，公开重点逐步向员工关心的热点、难点和敏感问题延伸，向企业重大决策、物资设备采购、工程劳务分包、领导干部廉洁、业务招待费使用等热点问题拓展，打造“阳光央企”，促进企业健康发展。2014年下半年开展了企务公开、星级职代会建设的督促检查工作。企务公开覆盖面和实施率均达到100%。三是研究编制《集团公司职工发展报告》，集中反映三年来职工队伍基本状况、职工素质工程建设、职业健康安全环境、职工民主管理和群众组织建设等情况，拓宽职工诉求渠道，对职工工作发展水平进行总体评价。

3. 关爱员工健康。

制定《职工、配偶住院及配偶、父母去世慰问办法》；组织职工健康体检，建立职工健康档案；组织特殊工种健康排查，预防职业病发生。



案例 CASE



■ 葛洲坝集团确保农民工工资按时发放。

■ 中能装备兰州修造厂对全厂副科级以上中层领导干部共38名中层干部进行了民主测评，并对评议结果在厂公示栏内进行公示。

■ 中能装备广东线材厂、广东设备厂围绕企业改制问题，分别召开职代会，对改制方案和职工安置方案进行讨论表决，通过介绍企业基本情况、改制的必要性、目标、指

导思想、基本原则以及改制后的业务、资产重组等情况，确保职工知情权，提高职工参政议政积极性，两厂两方案都在职工的支持下通过审议。

■ 浙江院定期召开院长联络员会议，倾听来自生产经营一线的院长联络员收集的基层职工对企业转型发展的意见和建议。

■ 葛洲坝集团股份公司工会邀请医学专家“送健康”、“送关爱”到一线，在昆明举办一线职工职业健康知识培训，邀请三名主任医师进行授课和答疑解惑，公司安哥拉卢阿西姆等项目部及机关总部60余人参加培训，进一步增强一线职工职业健康意识，促进职工身心健康。

■ 天津电建连续四年为女职工购买“特殊疾病安康保险”，为女职工撑起了抵御重大疾病的“健康保护伞”。



100%

最低工资标准
执行率

100%

企务公开覆盖
面和实施率

99%

职代会评议
干部覆盖率

597.1
万元全年发放慰问
帮扶资金

员工慰问与帮困

完善帮扶救助机制，做好劳模慰问、困难职工帮扶、“金秋助学”、大病救助等活动，全年发放慰问帮扶资金597.1万元。开展企业劳模、优秀党员和困难职工代表走访慰问。



案例 CASE

- 葛洲坝电力公司工会深入施工一线，开展“凝心聚力、关爱进项目”活动，先后深入公司海南新东大桥工程、西藏山南220KV线路工程、谷竹高速公路机电工程等环境艰苦、施工条件差的工程项目部，为职工送去关怀。
- 安徽电建一公司工会召开帮困救助会议，对单位摸底、筛选上报的困难职工家庭进行评议，8位今年子女考上大学、家庭生活困难的职工子女得到资助，32位大病重病职工家庭得到救助，发放救助款9.65万元。
- 山西院开展“温馨生日·祝福”电子贺卡活动，每天为当天过生日的职工送去生日祝福，各分工会设立“有困难找工会”邮箱，积极为职工解决困难。



■ 集团公司党委书记、董事丁焰章在春节期间慰问北京电建劳动模范。

03 推动员工成长

拓展职业发展通道

构建经营管理、专业技术与操作技能等多序列职业发展路径，帮助员工设计职业发展生涯，丰富员工个人提升通道。拓宽人才培养渠道，以挂职锻炼、交流学习等形式开展人才交流、培养，加强人才队伍建设。完善领导干部考核机制，突出实绩导向，加大年轻干部选拔培养使用力度。加快人力资源结构调整，着力培养各业务板块、各专业领域的技术、管理领军人物和高端人才；建立健全科学的人才考核评价体系，不断完善内部收入分配机制，营造人本化的人才职业生涯和发展环境。

加强人才
队伍建设

加强职工队伍建设

推动劳模工程。印发《关于加强劳模工程建设的指导意见》，推动企业建立劳模创新工作室，搭建劳模引领的职工创新平台。

评选标杆班组。印发《班组建设管理办法》《班组建设通用标准》，提出“三三制”班组建设要求；开展首届“标杆班组”和“先进班组”评比工作，评选表彰10个标杆班组、100个先进班组以及标杆班组长和先进班组长。

开展劳动竞赛等技术创新活动。成立劳动竞赛委员会，有计划、有步骤地开展各项工作。围绕重点工程建设、重大项目攻关积极开展劳动竞赛、“安康杯”竞赛等活动。参加国资委、中电联举办的技能大赛活动，坚持“以赛促训，以训促产”，选拔推荐优秀技能人才参加大赛，充分展示集团公司职工风采。

推动劳模工程

评选标杆班组

在第三届“嘉克杯”国际焊接技能大赛中，摘得两个单项“第一名”，6名选手获“中央企业技术能手”称号；

广东火电、湖南火电在第三届“徐工杯”全国吊装技能竞赛中，获竞赛优胜奖；

葛洲坝集团在第九届全国电力行业职业技能竞赛水工爆破工大赛，获得个人第一名、第二名；

在全国能源化学系统优秀职工技术创新成果评审中，获得1个一等奖；

在全国电力系统职工技术创新成果和先进操作法评审中，获得1个一等奖、2个二等奖、1个三等奖；

在中电联组织的第六届全国电力职工技术成果奖评比活动中，获得2个一等奖、7个二等奖和5个三等奖等荣誉。



中国能建代表队在第三届“嘉克杯”国际焊接技能大赛中，摘得两个单项“第一名”，6名选手获“中央企业技术能手”称号。



中国能建在年度工作会上表彰评选出的10个标杆班组。

1400
元

人均培训投入

员工教育培训

发布《教育培训管理暂行办法》，2014年共举办的各类资格培训、岗位适应性培训、技术等级培训、继续教育培训等共涉及49万人次。

丰富员工生活

我们以群众性文体协会为依托，开展丰富多彩的文体活动，促进员工身心健康、家庭和谐，促进员工和企业共同发展。

参加中央企业第七届“国家电网杯”乒乓球大赛、能源化学工会“中国梦·电力美”主题征文活动，举办首届“能建杯”职工乒乓球比赛，开展健步走、羽毛球、篮球、乒乓球、书画摄影、演讲、歌咏等丰富多彩的文体活动。充分发挥企业内部婚恋交友平台作用，通过举办“青春有约，你我同行”单身青年联谊会、“致青春”相遇七夕青年联谊派对、“浓情盛夏·为爱而来”等交友活动，为单身青年创造牵手机会。

员工和企业
共同发展

2014年首届“能建杯”职工乒乓球赛。



中能装备华东装备镇江公司举办职工健步走活动。



案例CASE



“54”团青活动集合



辽宁院、天津电建等企业举办新年联欢会，向广大干部职工送出了新年祝福。



■ 7月25日，山西院组织开展了“i”秀名著之旅”读书沙龙活动。



■ 新疆院举办庆“三八”妇女节厨艺比赛。



■ 江苏电建一公司的庆元旦拔河比赛。



■ 广电工程局举办的干部培训。

第六章 与社区共享和谐



中国能建通过多种形式和渠道积极投身社区公益和福利事业，在自然灾害发生时积极参加抢险救灾，在工程投资、建设过程中重视项目对社会环境的影响，在国际化运营中关注属地利益，真诚与企业及项目所在社区共享和谐。

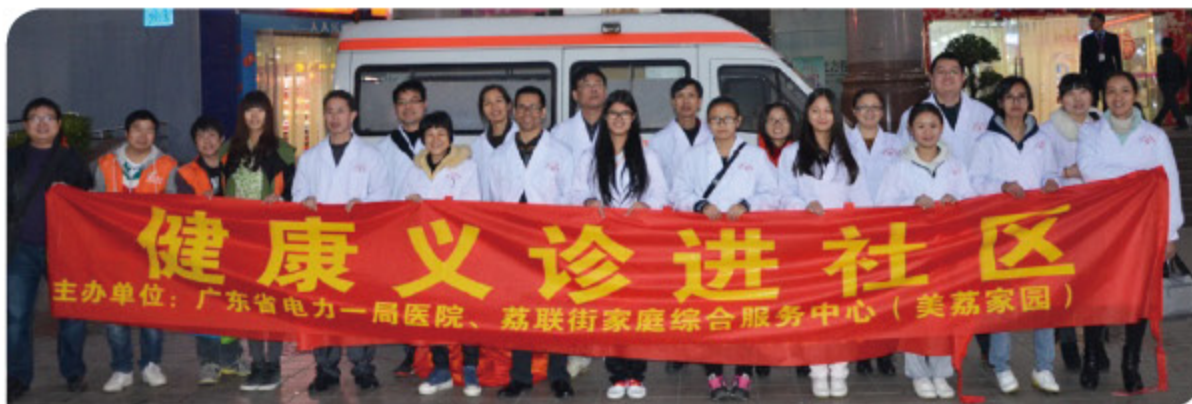


01 社区公益

鼓励职工志愿服务社会

组织学习郭明义爱心团队事迹，秉承“团结、友爱、互助、进步”的志愿精神，践行“传承传统美德，弘扬文明新风”的宗旨，大力开展志愿服务活动，促进了社区和谐发展。

案例CASE



■ 集团所属企业的特色志愿服务。



■ 5月和12月，新疆院组织志愿者参与了幸福路街道开展的“文明出行”交通志愿者服务活动。



■ 志愿者服务活动：为纪念第45个“世界地球日”，黑龙江院与哈尔滨广播电视台团委联合开展了“节能环保，共建绿色家园，为哈尔滨争创全国文明城市贡献力量”主题公益宣传活动。



重视民族和宗教工作

严格落实民族和宗教政策，在政治生活、管理决策、人才招聘、薪酬福利等方面坚持民族平等和促进民族团结，尊重少数民族员工的风俗习惯，保障员工群众宗教信仰自由，在民族和宗教方面整体保持了和谐稳定局面。

和谐稳定

694.3
万元

全年对外捐赠

热心参与社会公益事业

全年对外捐赠694.3万元。其中，救济性捐赠442.5万元，占捐赠总额的99.1%；公益性捐赠74万元，占捐赠总额的10.7%；向企业慈善基金会捐赠105万元，占捐赠总额的15.2%。

■ 8月22日，浙江火电所属云南火电工会启动2014年“金秋助学”助学金发放仪式，27名大学生受资助。



案例CASE



■ 中电工程中南院公司参加第四次“三万”活动——万名干部进万村惠万民。

02 抢险救灾

面对新疆、云南、海南等地的自然灾害，我们牢记使命与责任，第一时间奔赴现场，发挥自身专业技术优势，为灾区电力设施抢修、恢复和保证地区供电贡献力量。

抢险救灾

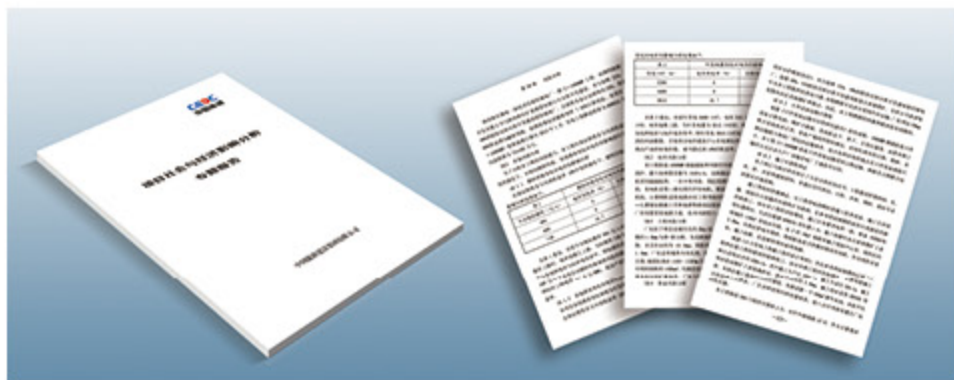


■ 集团所属企业参加于田抗震救灾、奔赴普洱景谷震区提供技术支持、奔赴海南抢险。

03 和谐稳定

项目与社会环境全面协调

我们在工程项目建设中，严格执行规程规范，在项目可研阶段执行社会稳定影响评估，中小型项目通过稳定评估表、重大项目通过社会稳定影响专题研究，全面覆盖项目对社会环境的影响；在投资项目的选择和立项过程中，主动承担社会责任，充分考虑社会影响，确保投资项目与社会环境的全面协调可持续发展。



04 国际责任

面对错综复杂的国际政治、经济、法律环境和不同的文化习惯、宗教信仰，我们始终秉持共同、和谐与可持续发展原则，在依法经营、全面履约的同时，积极参与公益事业，努力融入当地社会，充分展示一个负责任的国际承包商形象。一是尊重当地文化、宗教信仰和风俗习惯；二是加强与当地工会团体的合作，创造就业机会，拉动当地社会经济发展，海外雇员超过4万人；三是尊重劳动个体，增加人文关怀，在管理岗位上聘用一定数量东道国职员，提供培训机会，参加各类活动，增加对企业的认同感、责任感和归属感；四是提供必要的劳动保护，创造较好的工作和生活环境，保障人员安全和健康；五是加强沟通交流，融合文化，实现管理和经营理念的理解和认同；六是积极参加公益活动，大力宣传企业文化，增加企业在当地的认可度。

4
万人以上

海外雇员



案例CASE

- 老挝色萨拉龙灌溉工程项目部积极履行社会责任，通过为当地村民打水井、修缮道路、对当地学校、寺庙等进行捐赠等行动。
- 葛洲坝尼日利亚分公司在聘用当地劳务时优先考虑家庭困难人员，同时对当地劳务进行经常性的劳动技能、卫生防疫以及安全生产方面的培训，并向当地劳务发放常见疾病的防治药品。
- 赤道几内亚项目部积极参与当地消防抢险，采用施工用的高压清洁水车，携带灭火器奋力扑救营地附近的棚户区大火，帮助居民抢救财物，控制了火势的蔓延，保住了周边民房。
- 葛洲坝集团在肯尼亚向“追梦人”大型慈善募资活动捐赠善款，帮助肯尼亚街头流浪儿童和弱势青年重返主流社会，接受正常的教育，实现温饱、健康的生活。
- 葛洲坝埃塞分公司GD-3项目部为项目所在地捐赠了一所小学——葛洲坝希望小学。
- 黑火一公司菲律宾项目、乌兹别克安格连项目严格用工管理，积极落实属地化管理，在当地聘用大批施工工人，属地化率高达40%，既解决当地人员就业，也为项目节约成本，为企业树立了良好的形象。





案例 CASE

广西水电工程局有限公司 安哥拉公司 2014 年度先进表彰大会



■ 广西水电工程局深入推行属地化管理。从2005年成立安哥拉项目部，到发展成为以工程承包为核心，集勘察、设计、施工、监理、科研、投资、电站运行管理于一体，以建材生产销售、农产品开发、国际贸易为辅的多元化产业公司。2014年，广西水电工程局安哥拉公司共有安籍员工1668人，其中技术类工人234人，非技术类工人1434人。

第七章 建设绿色家园



中国能建以环境保护和治理作为企业神圣使命，在各项业务中积极推广环境保护和治理措施，大力推进高效发电、热电联产、余热余压利用、智能电网等节能技术与设备的研发和应用，为行业和社会提供了优质的节能减排服务，共建碧水蓝天、绿色家园。



01 环保管理

强化环境管理组织体系

夯实管理基础

成立了环境保护和节能减排领导小组，设立办公室，配备专职管理人员，出台《环境保护和节能减排管理办法》《环境保护和节能减排信息统计报告规定》《环境保护和节能减排考核办法》《环境事件调查处理暂行规定》《环境污染突发事件专项应急预案》《关于加强节能减排专项资金管理的指导意见》和《创建绿色施工示范项目工作指南》等制度，强化环境管理组织体系和制度体系建设。

签订环保及节能减排责任书，明确工作目标和节能环保责任，加强对重点耗能企业的节能监测，监督重点单位合理用能，年中和年末开展工作完成情况检查，促进责任落实。



案例 CASE

- 编制《绿色施工示范项目工作指南（火电篇和水利水电篇）》，通过创建绿色施工示范项目将有效提升总承包和建筑施工企业的工程项目节能环保管理水平，推动工程项目降本增效、保护环境。
- 《关于加强节能减排专项资金管理的指导意见》。依据国资委关于节能减排专项资金管理要求，研究制定了《关于加强节能减排专项资金管理的指导意见》，结合不同类型企业生产经营相关的节能环保工作特点，明确了节能减排专项资金使用范围，规范了节能减排专项资金的预算、使用和决算等管理工作。

扎实推进工作

加大节能环保资金投入，全年节能减排投入共计4.62亿元。举办绿色施工管理培训班，宣贯《创建绿色施工示范项目工作指南》，开展节能环保新兴业务，淘汰落后工艺、设备。组织“六·五世界环境日”“全国节能宣传周”“低碳日”专题活动。提倡绿色办公，开展节能减排宣传周活动，号召员工节约每度电、每滴水、每方气、每升油、每张纸，减少“三废”物质的排放。



案例 CASE

- 全年减排投入主要用于水泥企业脱硝、除尘改造，节能环保产业结构调整投入；施工项目现场节能环保投入；设备制造行业落后产能、设备淘汰更新和新环保产品研发；咨询设计节能环保技术研发等。

4.62
亿元

全年节能减排投入

02 节能减排

推动节能研发

致力于环境保护和节能减排技术的研发和应用，积极抓好技术创新和更新，推广超超临界、能量系统优化、烟气脱硫、烟气除尘、低氮燃烧、生产废水循环利用、工业锅炉污染治理节能改造、资源回收利用等节能减排新技术，带动了环境保护和节能减排工作开展，推动资源利用方式根本转变，降低土地、资源等消耗强度，提高资源利用效率和效益。

技术创新推动
节能减排

- 1 大气污染防治行动计划重点输电通道研究论证
- 2 雾霾治理下的煤电清洁化发展思路研究
- 3 大力发展非化石能源发电，促进能源结构优化
- 4 着力提高电网资源优化配置能力
- 5 继续降低供电煤耗，提高电力系统运行效率
- 6 进一步降低电力行业主要大气污染物排放总量
- 7 700℃超超临界燃煤发电技术研究
- 8 太阳能热发电技术研究
- 9 直接空冷汽轮发电机组高位布置设计技术研究
- 10 基于炉烟干燥及水回收风筒磨仓式制粉系统的高效褐煤发电工程技术研究
- 11 多污染物联合控制技术研究
- 12 智能输电线路技术研究
- 13 输电线路辅助决策系统
- 14 ±800kV、5000MW直流输电工程每极单12脉动换流器方案工程技术研究
- 15 积极开拓新能源等项目的执行概算评审

研发案例

节能减排
环境保护积极开展
新兴业务

加快节能建设

我们从工程规划、咨询开始，在工程设计、施工、调试投产和运营各阶段，利用全产业链技术优势和研发成果，致力于绿色工程的打造。



案例 CASE

- 集团在设计上从厂址选择、节约用地、系统设计、设备选型、容量匹配、节约用水、节约用油、降低煤耗、降低电耗、建筑节能等各方面采取节能减排和环境保护措施。包括：提高再热温度到610℃或620℃；机组采用二次再热技术；优化主厂房布置；缩短主蒸汽管道长度；加强管道和阀门的保温技术管理；采用新型汽封，减少漏气量提高机组效率；汽轮机主再热进汽滤网结构型式优化；取较深海水作为电厂冷却水；汽轮机通流部分改造；热力及疏水系统改进；汽轮机冷端系统改进及运行优化；锅炉运行优化调整；锅炉辅机设备改造；脱硫系统运行优化；电除尘器改造及运行优化；锅炉排烟余热利用技术；空气预热器密封改造。
- 中电工程中南院公司开展了《与除尘器一体化的烟气热能回收利用装置系统研究》、《火力发电厂人工湿地的应用研究》等新型节能技术的研究工作；在委内瑞拉中央电厂工程中，采用了海水淡化节水技术；在华能荆门项目设计工作中采用低温省煤器节能设备。
- 中电工程新能源公司积极推进积极探索光伏、光热、风电等新能源综合利用，形成综合立体循环经济。工程项目有效减少了资源的消耗，有利于生态环境保护，极大提高太阳能资源利用水平。



■ 中电工程西南院公司总承包的重庆万州发电厂新建工程每台机组每年少耗标煤5万吨以上。



案例 CASE

国家煤电节能减排
示范电站

国家能源局
二〇一四年十月

- 10月9日，中电工程华北院公司设计的国华三河电厂2×300兆瓦国产热电联产机组工程获得“国家煤电节能减排示范电站”。



案例CASE

■ 6月25日，浙江院设计的国内首台新建“近零排放”燃煤机组——浙江舟山电厂二期4号机组完成168小时满负荷试运行，正式移交生产。



案例CASE

■ 6月10日，广西院与清华大学煤清洁燃烧中心举行燃煤电厂超低排放技术交流会，研讨了燃煤电厂污染物超低排放、烟道流场CFD优化设计、燃煤电厂混烧生物质改造等先进技术的发展趋势。



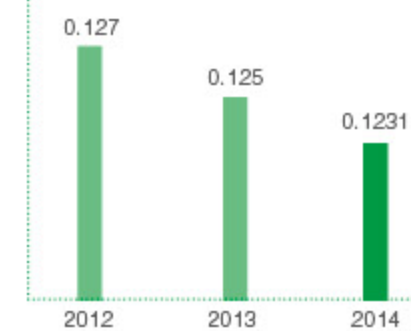
■ 我们积极推进热电联产项目建设，图为广电工程局承建的华能荆门热电工程。



提升减排绩效

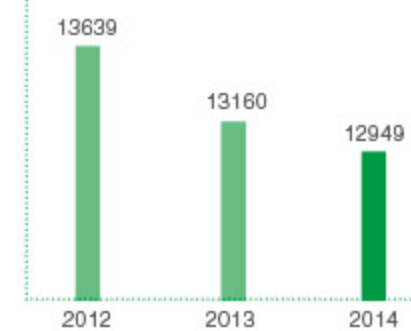
全年能源消费总量401万吨标煤；万元营业收入能耗（可比价）为0.1231吨标煤/万元，同比下降1.54%；二氧化硫排放总量为12949吨，同比下降1.6%；化学需氧量排放总量为9020吨，同比下降2.98%；氮氧化物排放总量为21499吨，同比下降16.61%；氨氮排放总量为1386吨，同比下降2.87%。

单位：吨



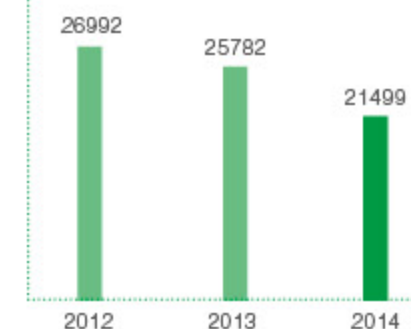
万元营业收入能耗

单位：吨



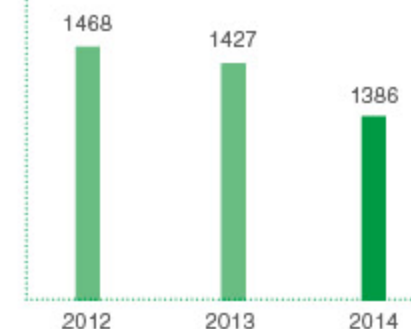
二氧化硫排放量

单位：吨



氮氧化物排放量

单位：吨



氨氮排放量

03 环境友好

我们以建设资源节约型、环境友好型企业为目标，始终关注环境承载力，以环境保护和治理作为企业基本责任和神圣使命，在各项业务中积极推广采用环境保护和治理措施。

环境保护



案例CASE

- 9月16-17日，由国际能源署洁净煤中心主办，电规总院承办的第三届高效清洁燃煤发电技术国际会议顺利召开，分享了先进技术研究和应用动态。



- 我们在工程建设中严格执行环境影响评价，在工程设计和施工中落实环保条款，要求杆塔结构设计应积极采用新技术、新工艺、新设备、新材料，推广采用环保的先进技术和材料。



案例CASE

- 葛洲坝集团全力打造环保行业具有影响力和带动力的品牌企业。与行业领先企业合作成功进军再生资源回收、分拣、加工业务；大力推进水务产业，拥有每日52.5万吨的污水处理能力，迈入环保产业先进行列；利用土壤固化技术实施云南滇池治理、武汉土壤修复等多个环保类项目，效果良好；生产的钢渣集料产品等新型道路材料成功进入高速公路建设项目，具有显著的经济效益和社会效益；以水泥技术为核心的垃圾处理业务已经形成可复制的发展模式。

大力发展
环保产业

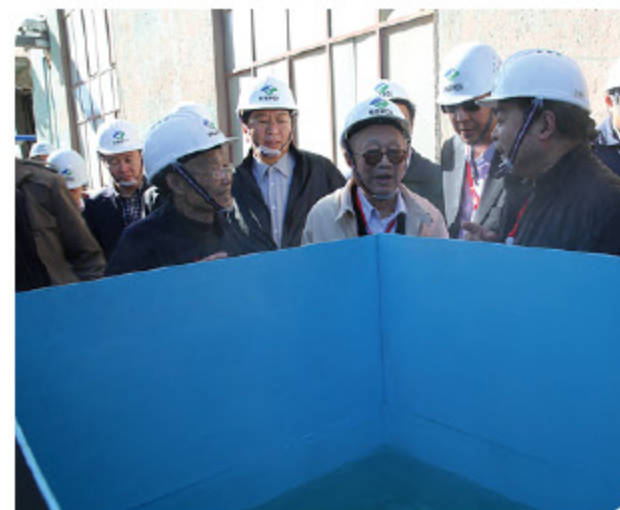


案例CASE

- 9月11日，中电工程东北院公司在汇流河电厂进行“煤中取水”高效褐煤发电技术工程试验获得圆满成功，具有巨大环境、社会和经济效益。



煤中取水专家评审会。



评审专家观看煤中取水实验过程。



煤中取水试验装置。



■ 云南院总承包建设的云南宾川大营西村50MW并网光伏电站全面投运。



案例 CASE



■ 集团所属企业编制的《岷江航电枢纽工程环境影响报告书》获得环境保护部批复同意。报告研究了长江上游珍稀、特有鱼类国家级自然保护区相关环境保护措施。



■ 安徽电建二公司荣获“安徽省环境保护优秀施工示范单位”称号。



■ 西北电建承建的博恩格建筑系统(西安)有限公司新建工厂工程成为新一代可持续发展工业建筑解决方案的典范,荣获住建部“绿色施工科技示范工程”,荣获中国首个三星级设计标识绿色工业建筑称号,荣获西安市建筑工程质量“雁塔杯”。

报告后记



01 未来展望

2015年是国家“十二五”规划的收官之年，是集团公司在经济发展新常态下，全面深化改革、加快发展的关键一年。我们将因势而谋，顺势而为，全面贯彻落实十八届三中、四中全会，中央经济工作会和中央企业负责人会议精神，按照国务院国资委的总体部署，准确把握新常态带来的新变化，深刻分析电力行业发展的新趋势，坚定建设具有国际竞争力工程公司的大方向，努力开创各项工作新局面。我们将把稳定增长作为首要任务，更加注重加快发展；把整体上市作为攻坚目标，更加注重深化改革；把创新驱动作为动力源泉，更加注重转型升级；把强化管理作为重要保障，更加注重规范管理，切实加强党建和反腐倡廉工作，确保圆满完成年度各项工作任务，实现企业发展行稳致远、持续健康。我们将遵循“自主创新、奉献社会，科学发展、共建和谐”的社会责任观，秉承绿色、循环、低碳理念，矢志“世界能源，中国能建”，积极落实和谐发展战略，不断强化社会责任管理，着力推进社会责任要求融入企业运营，争当依法经营、诚实守信，节约资源、保护环境，以人为本、和谐发展的表率，争做我国能源建设的排头兵，竭诚为客户奉献一流精品工程，努力开创企业发展和社会责任工作的新局面！

让我们共同祝愿明天更美好！

02 报告索引

责任板块	责任类别	责任指标名称	披露情况	披露位置
报告前言	报告规范	报告信息说明	√	2
		报告边界	√	2
		报告体系	√	2
		联系方式	√	2
	高管致辞	企业履行社会责任的机遇和挑战	√	3
		企业年度社会责任工作成绩与不足	√	3
	企业简介	企业名称、所有权性质及总部所在地	√	4-5
		企业主要品牌、产品及服务	√	4-5
		企业运营地域、包括运营企业、附属及合营机构	√	4-5
		按产业、顾客类型和地域划分的服务市场	√	4-5
		按雇佣合同的性质分别报告从业员工总数	√	4-5
	年度进展	年度社会责任重大工作	√	10-11
		年度责任绩效	√	13
		年度责任荣誉	√	10-11
责任管理	责任战略	社会责任理念、愿景及价值观	√	16
		辨识企业的核心社会责任议题	√	16
	责任治理	建立社会责任组织体系	√	17
		社会责任组织体系的职责与分工	√	17
	责任绩效	构建企业社会责任指标体系	√	18-19
		依据企业社会责任指标进行绩效评估	√	18-19
		企业在经济、社会或环境领域发生的重大事故，受到的影响及应对措施	√	18-19
	责任沟通	企业利益相关方名单	√	20
		企业内部社会责任沟通机制	√	21
		企业外部社会责任沟通机制	√	21
		企业高层领导参与的社会责任沟通与交流活动	√	21
	责任能力	参与社会责任研究和交流	√	22
		通过培训等手段培育负责任的企业文化	√	22
市场责任	股东责任	规范信息披露	√	24
		风险管理	√	24
		成长性	√	24
		收益性	√	24
		安全性	√	24
		客户关系管理体系	√	30

责任板块	责任类别	责任指标名称	披露情况	披露位置
社会责任	客户责任	客户信息保护	√	30
		企业资质等级	√	32
		工程质量管理体系	√	30-31
		工程质量的重大负面信息	√	31
		工程验收合格率	√	31
		按期交付工程的制度、措施	√	30-31
	伙伴责任	战略共享机制及平台	√	38-43
		诚信经营的理念与制度保障	√	43-44
		公平竞争的理念及制度保障	√	43-44
		供应商/分包商交流机制	√	17
	政府责任	企业守法合规体系	√	43-44
		守法合规培训制度及绩效	√	43-44
		禁止商业贿赂和商业腐败	√	43-44
		纳税总额	√	43
		响应国家政策	√	43-44
		确保就业及(或)带动就业的政策或措施	√	44
		报告期内吸纳就业人数	√	44
	员工责任	劳动合同签订率	√	50
		民主管理	√	50
		按运营地划分员工最低工资和当地最低工资的比例	√	50
		社会保险覆盖率	√	14
		按雇佣性质(正式、非正式)划分的福利体系	√	50
		中高层女性管理者比例	√	14
		职业病防治制度	√	50-51
		职业安全防护措施	√	50-51
		职业安全健康培训	√	50-51
		年度新增职业病种类	√	50-51
		体检及健康档案覆盖率	√	50
		员工职业发展通道	√	53-54
		员工培训体系	√	53-54
		员工培训绩效	√	53-54
		困难员工帮扶投入	√	52
	安全生产	安全生产管理体系	√	45-46
		安全应急管理机制	√	45-46
		隐患排查治理体系	√	45-46
		安全生产设施设备管理	√	45-46
		开展施工安全质量标准化建设	√	45-46
		安全生产投入	√	45-46
		安全生产责任制	√	45
		安全生产技术体系创新	√	45

责任板块	责任类别	责任指标名称	披露情况	披露位置
环境责任		施工安全管理	√	45-47
		安全生产教育与培训	√	14
		安全培训绩效	√	14
		亿元产值工伤/死亡率	√	14
		重大安全事故	√	46
		评估企业进入或退出社区时对社区环境和社会的影响	√	62
	社区和谐	新建项目执行环境和社会影响评估的比率	√	62
		员工本地化政策	√	63
		公益方针或主要公益领域	√	57-59
		海外公益	√	63
		捐赠总额	√	60
		企业支持志愿者活动的政策、措施	√	58-60
		员工志愿者活动绩效	√	58-60
	环境管理	建立环境管理组织体系和制度体系	√	66
		企业环境影响评价	√	66
		绿色采购	√	67-68
		环保总投资	√	14
		环保培训与宣教	√	66
		环保培训绩效	√	14
		绿色办公措施	√	66
	节能减排	使用可再生能源的政策、措施及绩效	√	67-70
		全年能耗总量	√	71
		单位产值综合能耗	√	71
		单位产值能源/能源节约量	√	71
		节约水资源的政策、措施和技术	√	67-70
		单位产值水耗/水资源节约量	√	67-71
		减少废气排放制度、措施和绩效	√	67-71
		减少废水排放制度、措施和绩效	√	67-71
		减少建筑垃圾的制度/措施	√	67-71
		建筑垃圾制造量及减排量	√	67-71
		温室气体排放量/减排量	√	67-71
		颗粒物排放浓度	√	67-71
		保护生物多样性制度/措施	√	72-74
		土地复垦制度	√	72-74
	环境友好	社区绿化制度、措施	√	72-74
		工地绿化率	√	72-74
		节约使用土地资源的制度、措施	√	72-74
		避免或减少土壤污染的制度	√	72-74
		未来计划	√	76
报告后记	参考索引	对指南要求披露指标的采用情况	√	77-79
	读者反馈意见	读者意见调查表及读者意见反馈渠道	√	80

03 读者意见反馈

为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择题 (请在相应位置打√)

1.本报告是否全面准确地反映了本企业的社会责任工作现状？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

2.本报告是否对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3.本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4.本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计如何？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请您告诉我们关于您的信息。

姓名_____ 职业_____

机构_____ 联系地址_____

邮编_____ E-Mail_____

电话_____ 传真_____

我们的联系方式是：

中国能源建设集团有限公司

地址：北京市朝阳区西大望路26号1号楼

部门：办公厅（党委办公室）

邮政编码：100022

联系人：吴昊

邮件：csr@ceec.net.cn

电话：010-59098906

传真：010-59098888

附件1 集团公司企业名录

(一) 电力规划总院有限公司

(二) 电力规划设计总院

(三) 中国能源建设集团资产管理中心

(四) 中国能建宜昌葛洲坝资产管理中心

(五) 葛洲坝(北京)投资有限公司

(六) 中国能源建设集团有限公司工程研究院

(七) 中国能源建设股份有限公司

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1.中国葛洲坝集团有限公司 | 19.黑龙江省火电第一工程有限公司 |
| 2.中国电力工程顾问集团有限公司 | 20.黑龙江省火电第三工程有限公司 |
| 3.中国能建集团装备有限公司 | 21.东北电力第一工程有限公司 |
| 4.中国能源建设股份有限公司投资分公司 | 22.东北电力第二工程有限公司 |
| 5.黑龙江省电力设计院有限公司 | 23.东北电力第三工程有限公司 |
| 6.辽宁电力勘测设计院有限公司 | 24.天津电力建设有限公司 |
| 7.天津电力设计院有限公司 | 25.山西电力建设有限公司 |
| 8.山西省电力勘测设计院有限公司 | 26.江苏省电力建设第一工程有限公司 |
| 9.江苏省电力设计院有限公司 | 27.江苏省电力建设第三工程有限公司 |
| 10.浙江省电力设计院有限公司 | 28.浙江火电建设有限公司 |
| 11.安徽省电力设计院有限公司 | 29.安徽电力建设第一工程有限公司 |
| 12.湖南省电力设计院有限公司 | 30.安徽电力建设第二工程有限公司 |
| 13.陕西省电力设计院有限公司 | 31.湖南火电建设有限公司 |
| 14.甘肃省电力设计院有限公司 | 32.西北电力建设工程有限公司 |
| 15.新疆电力设计院有限公司 | 33.广东火电工程有限公司 |
| 16.广东省电力设计研究院有限公司 | 34.广东电力工程局有限公司 |
| 17.云南省电力设计院有限公司 | 35.广西水利电力建设集团有限公司 |
| 18.广西电力设计研究院有限公司 | 36.广西水电工程局有限公司 |

附件2 集团公司参加的主要社会团体组织

社团组织名称	主管部门	社团组织身份
中国企业联合会	国务院国资委	常务理事单位
中国质量协会	国务院国资委	理事单位
中央企业媒体联盟	国务院国资委	常务理事单位
中国电力建设企业协会	国务院国资委	副会长单位
中国电力规划设计协会	国务院国资委	理事长单位
全国电力技术市场协会	国务院国资委	理事单位
中国产业海外发展和规划协会	国家发展改革委	理事单位
中国电力设备管理协会	国家发展改革委	副会长单位
中国工程咨询协会	国家发展改革委	副会长单位
中国勘察设计协会	住房和城乡建设部	副理事长单位
中国建筑业协会	住房和城乡建设部	理事单位
中国水利电力质量管理协会	国家质检总局	理事单位
中华商标协会	国家工商行政管理总局	会员单位
中国银行间市场交易商协会	中国人民银行	会员单位
中国金融性开发促进会	中国社会科学院、民政部	常务理事单位
中国电力企业联合会	国家电力监管委员会	副理事长单位
中国安全生产协会	国家安全生产监督管理总局	常务理事单位
中国注册会计师协会	财政部	会员单位
中国会计学会	财政部	会员单位
中国对外承包工程商会	商务部	会员单位
中国机电产品进出口商会	商务部	会员单位
中国公路建设行业协会	交通运输部	理事单位
电力系统人才研究会	中电联	副会长单位单位
中国电力思想政治工作研究会	中电联	副会长单位
中国电力建设企业协会大型机械装备协作网	中国电力建设企业协会	网长
工会工作理论研究会	中国能源化学工会	名誉副会长单位
中国水力发电工程学会	中国科学技术协会	副理事长单位
中国电机工程学会	中国科学技术协会	常务理事单位
中国能源研究会	中国科学技术协会	理事单位