



班组安全建设的重要性

班组安全建设的重要性：

安全生产是企业永恒的主题，而班组是企业的细胞，一个班组工作的好坏将决定一个企业的发展。因此，要实现安全生产，加强班组安全建设尤为重要。企业的生产活动要靠班组去实现。所谓“上边千条线，下边一根针”，班组这根针能否起到穿针引线的作用，对企业生产至关重要。班组安全，则企业安全，班组不安，则企业难安。

为贯彻落实《国务院进一步加强企业安全生产工作的通知》和《国务院关于坚持科学发展安全发展 促进安全生产形势持续稳定好转的意见》精神，进一步加强电力企业班组安全管理工作，国家电监会制定《关于加强电力企业班组安全建设的指导意见》，旨在促进企业把安全生产责任、防范措施、宣传教育培训等工作切实落实到一线班组，全面夯实安全生产基层基础；结合安全生产标准化达标活动，从抓好班组和岗位安全生产标准化工作着手，提高生产现场安全管理水平；电力企业坚持将班组安全建设作为全面加强企业安全管理的重要环节，集团公司发布《中国能源建设集团有限公司班组建设通用标准》（试行）的通知，公司对其进行转发，并提出加强班组建设是“加强成本管控，全面提升管理”的基础性工作，各单位要高度重视，对照标准要求，认真总结经验，弥补短板，不断提升班组建设水平。

事故的发生从表面现象上看往往具有偶然性、突发性和不可预见性，违章行为有时会给违章者带来某些“利益”，如省时省力、提高生产效率等。违章人在主观上并不认为自己的行为是违章，相反却认为自己的行为是正确的。因此，各级安全管理人员只有不懈地努力纠正违章，对每一次违章都“小题大作”，才能做到未雨绸缪。在现有条件下，加强班组建设是加强安全生产管理的关键，是减少人身伤亡和各类灾害事故最切实、最有效的办法。如何把事故消灭在萌芽状态，这是基层班组管理者今后努力的方向，只有做到“有组织、有计划、有布置、有检查、有总结、有评比”，才能筑起安全生产第一道防线。

➡ 班组是安全生产之基

班组是安全生产的执行层，抓好班组安全建设，夯实安全生产基础，使事故预防的能力体现在基层，这是企业确立的长期安全生产工作战略。决定一个企业安全生产状况的因素，既涉及技术因素、环境因素，更须依靠人的因素，企业安全生产的根本保障是班组、是员工，安全生产的目标是为了员工的生命安全和健康，而企业安全生产的实现最终要落实到现场单元作业，要依靠班组和员工的安全作业和操作规范的执行力来实现；员工的安全素质决定企业安全生产的命运，班组的安全生产状态决定着企业安全生产的效果，员工和班组是安全生产管理木桶理论的“最短板”。因此，应树立“依靠员工、面向岗位、重在班组、现场落实”的安全系统工程工作思路。

➡ 班组是事故发生之源

根据大量事故案例分析，90%以上事故发生在班组，80%以上事故是由于违章指挥、违章作业和隐患没能及时发现和消除等人为因素造成。安全生产只有领导者的积极性和热情不行，有了部分职工的积极性和热情也不行，因为个别职工、个别工作环节上的马虎和失误，就会使企业的安全生产业绩毁于一旦。这就是安全管理工作的难度所在。因此，必须把眼睛盯在班组，功夫下在施工现场，措施落实在岗位和具体操作员工的每一个作业细节。

➡ 班组是安全生产之本

生产班组是执行安全规程和各项规章制度的主体，是贯彻和实施各项安全要求和措施的实体，更是杜绝违章操作和杜绝重大人身伤亡事故本体。因此，生产班组是安全生产的前沿阵地，班组长和班组成员是阵地上的组织员和战斗员。企业的各项工作都要通过班组去落实，上有千条线，班组一针穿。国家法规、政策和政策的落实、规章制度和操作规程的执行，都要依靠和通过班组来实现。班组的安全生产各项措施落实不到位、规章和制度得不到执行，将会成为事故发生的土壤和温床。

➡ 班组是安全生产的归宿

生产经营单位的安全生产活动是以人的生命安全健康为目的的。员工既是安全生产的主体——保护者，又是安全生产的客体——被保护者。班组处在最基本的层次上，因此，作为安全生产的主体，班组要带领员工去实现生产过程的安全，同时，作为安全生产客体，安全生产目的是保护班组每一个员工的生命安全与健康。



班组安全管理方法

班组安全管理要做到**危险预知**：

危险预知，就是预先知道生产或作业过程中的危险性，进而采取措施，控制危险，保障安全。实践证明，班组开展危险预知活动是安全工作之宝。

1 元事前预防=5 元事后投资 危险预知的内容：

- (1) 班组长对本班组管辖范围或承担的作业项目要做到明确无误，对重点、难点、危险点要了如指掌，做到心中有数。
- (2) 班组应在作业前对所承担的项目、任务可能会发生的伤害，引发的事故进行仔细预想，采取对策加以落实，防患未然。
- (3) 让每个成员都清楚，从人、机、料、法、环几个方面细化分析，认真做好危险预知并交底。
- (4) 班组长要做明白人。班组长要善于发现班组成员的心理、体力变化，及时发现问题并采取措施加以解决。
- (5) 就每一个具体项目而言，班组长都要按照“人员是否
- (6) 都足够、素质是否适应、配合是否默契、方案是否可行”的要求，精心组织，合理安排。

作业标准化管理

- ① **作业过程标准化**（保证安全、省力、高效、优质完成任务）
- ② **人行为的标准化**（穿戴标准化、指挥动作标准化、交流标准化）
- ③ **作业环境标准化**（设备性能良好，安装合格；按标准配备安全设施，装设安全标志及标牌；工器具摆放整齐，环境卫生）
- ④ **作业设备检修标准化**（定期检查、维护、保养）
- ⑤ **作业管理标准化**（包括管理制度标准化，安全信息标准化，安全业务活动标准化）

《中国能源建设集团有限公司班组建设通用标准》（试行）中 5.1-5.5 对班组专业建设作如下规定：

5.1 定置管理

- ① 班组活动室应做到“五净”：门窗、桌椅、地面、墙壁、安全帽等清洁卫生。
- ② 班组物品应做到“五齐”：桌椅、资料、桌面物品、上墙资料、安全帽等放置或挂放整齐。

5.2 工器具管理

- ① 班组在进入新项目前，应清点持有的工器具是否满足作业要求，及时提出补充计划。
- ② 班组应根据专业特点配置货架、箱柜等贮存设施；工器具应分类摆放整齐，明确标识。
- ③ 班组应建立检索方便的工器具台帐；集中存放的工器具在进出工具库时，应办理相关手续。
- ④ 班组应及时保养维护和定期检测工器具，对不合格的工器具予以封存和标识。

5.3 施工任务管理

- ① 工作任务分工：班组长每周进行任务分工，每日进行督促、调整。
- ② 施工进度盘点：班组长每周（日）对全班施工任务的完成情况进行盘点，找出存在问题，进行纠偏。
- ③ 施工协调：班组长负责解决工序接口、资源协调等问题，并及时上报疑难问题。

5.4 安全环境管理

- ① 安全“三基”管理：班组成员应全面掌握本工种的安全规程、操作规程。班组应开展安全技能培训，保证每个作业小组人员的安全技能满足施工要求；组织学习相关事故案例，及时传达事故通报，开展警示教育；开展职业健康安全教育和职业病预防管理。
- ② 作业环境安全检查及防范措施：作业人员进行自查，班组长和班组安全员每天对重点作业场所进行安全条件确认，检查防范措施是否有效落实。
- ③ 作业前**三查三交**：班组长在日站班会上进行查衣着、查“三宝”、查精神状态；交任务、交安全、交技术，并形成记录。
- ④ 隐患排查和整改：由班组安全员负责组织实施，每周对全班所有作业范围进行一次全面的隐患排查，特别要关注重点区域、重点部位、重要作业、重点人员；对照排查暴露的隐患，分工进行整改封闭。
- ⑤ 班组应积极开展现场应急知识培训，学习各级应急预案，参加应急交底和应急演练。
- ⑥ 事故事件处理：按规定及时上报出现的事故事件，并配合上级部门做好调查处理工作。



开展标准化班组建设

班组是企业生产经营活动中最基层单位，是企业最基础的生产管理组织，班组安全管理工作是企业开展安全生产工作的灵魂。开展标准化班组创建活动，旨在增强员工安全素质，提高班组安全能力，规范班组安全行为，养成班组安全操作习惯，从而减少和杜绝“三违”现象，塑造“想安全、会安全、能安全”的本质安全型员工，打造“危险预知、隐患可控、机制运行有效、事故为零”的本质安全型班组。公司根据集团公司班组建设通用标准及公司目前实际情况，从**班组看得见的教育形式、班组软硬件、班组站班会**等方面加强公司班组安全标准化建设，把开展班组安全管理标准化与贯彻安全生产法律法规相结合，与改善安全环境和提高职工职业技能素质相结合，使班组安全管理标准化工作成为推进公司安全生产的长效手段，持续不断的抓紧、抓实、抓出成效。

创新班组安全教育形式，推行看得见的安全教育



公司《班组安全建设宣传教育手册》对施工班组（队）必备的软硬件做了如下规定：

必备软件：

班组必须建立安全管理台账。要求记录清楚、字迹工整、内容齐全、保存完好。应建立和保存如下台帐软件资料：

- ①安全日活动记录、班组站班会记录；
- ②危险源分析及预控措施和危害源、环境因素清单；
- ③业主方、公司、项目部安全奖罚标准；
- ④班组进行施工的作业指导书、安全施工作业票及交底记录；
- ⑤班组至少有一本《电力建设安全健康与环境管理工作规定》和不得少于一本《电力建设安全工作规程》DL5009.1—2002（并及时更新）；
- ⑥上级印发的文件、通报及安全文明施工相关信息；
- ⑦其它相关资料。

必备硬件：

- ①至少有一块安全展板；②至少一块安全宣传栏；



- ③有标准化的工具间；④保持整洁的安全环境。





班组安全建设之道

第3期（中）

主 办：安全管理部

站班会“六项注意”

- ①**内容常新**。每天一个主题，时间不易过长，以免员工乏味，引起厌烦心理。
- ②**简洁明了**。把每个组员的作业过程讲明讲细，指明注意事项。评价精炼，使人听后入耳入脑又入心。
- ③**形式多样**。不要死板和教条，最好有经验介绍和“三违”者谈教训等形式。
- ④**方法务实**。要针对生产中出现的不安全的人和事、环境，分析原因，做到灵活有效。
- ⑤**深究事故**。对发生的事故（事件）要分析透彻，吸取教训，采取改进和预控措施，切实起到杜绝类似事故发生的目的。
- ⑥**违章必纠**。对违章人员，要在会上予以通报，并严肃处理，以教育其他组员。

班组站班会活动

为加强班组安全建设，夯实班组安全生产基础，使班组安全管理逐步实现制度化、规范化、标准化，提高全员遵章守纪的自觉性及对事故的预测、预控能力，公司制定“**班组安全活动记录本**”，包含昨日安全小结、今日安全交底内容及作业前安全环境检查确认等内容，并规定了以下内容：

- ①班（组）长主持召开每周一次的安全活动和每天班前站班会活动。做到“**三查**”（**查衣着、查“三宝”、查精神状态**）、“**三交**”（**交任务、交安全、交技术**）。
- ②班（组）长要根据生产任务特点，精心组织，合理分工，进行当日安全交底，明确作业类别，识别作业风险，做好过程控制措施，确保安全、文明施工。
- ③班（组）长应及时、认真填写活动记录，保持记录真实性、连续性。妥善保管，随时接受安全监察人员或上级领导的检查指导。
- ④活动记录中，作业环境安全条件检查确认人为班长、组长。
- ⑤本单位负责人应每月对班组活动记录进行抽查，提出指导意见，确保班组活动取得实效。



班组站班会的内容

- ①交代当天生产任务特点；
- ②生产中可能发生的危险与预防措施；
- ③上一班曾发生的违章行为与纠正处理方法；
- ④提醒班组成员应注意的安全事项；
- ⑤传达上级有关安全生产的工作指示；
- ⑥传达企业内外近期发生的伤亡事故教训以及本班预防类似事故的对策；
- ⑦要求班组人员正确穿戴和使用劳动防护用品、用具。



《中国能源建设集团有限公司班组建设通用标准》

中第 6.1-6.7 条对班组活动做了如下规定，各项目结合标准根据自身情况适时开展各项活动：

6.1 日站班会：每日作业前召开，由班组长主持并记录，主要内容是：当日施工任务分配、安全交底、质量交底。

6.2 周例会：每周一召开，由班组长主持并做好记录，主要内容是：上周施工进度、质量、安全、员工行为等盘点和本周安排。

6.3 月班务会：与每月第一周的例会合并召开，由班组长主持并做好记录。主要内容是：传达上级要求、开展形势教育；盘点上月生产（施工任务、安全、质量）情况，班组活动开展情况，班组文化情况，存在的管理问题；下月施工安排、注意事项等。

6.4 导师带徒：对新进企业不满一年的员工，由班组长指定师傅开展“师带徒”活动。

6.5 技能培训：

①企业应当对班组长、质检员、安全员及时开展应知应会、新规程规范、新工艺标准、企业标准的培训。

②班组应合理利用等工、雨雪天气和班务活动等时间，对班组成员开展应知应会、施工规范培训，培训教师一般由班组长、专业技术人员担任。

③对新进员工进行企业三级入厂安全教育培训情况。

④班组长应鼓励和督促安排班组成员参加企业组织的技能培训和技能鉴定取证。

6.6 岗位练兵：对于安全风险大、质量要求高的作业（如：焊接作业、试验检测、大型机械操作、爆破作业等），在作业前需进行针对性、适应性岗前练习。

6.7 创新活动：

公司鼓励班组开展 QC 活动、技术攻关、合理化建议等活动，提炼成果、固化团队、示范推广。班组应积极参与“劳模工作室”、“技师工作室”创建活动。

班组安全管理“四到”原则

①**人到：**首先人要到场，因班组长一般承担的生产任务相对较少，负有很大的监管责任，要经常对生产现场进行巡视。

②**眼到：**眼睛要能发现问题，强调一个安全意识。

③**心到：**爱心，对员工对下属，体现出爱心；
耐心，体现在对员工的培训和教育上；
细心，真正的看到一些细节的东西。

④**行动到：**也就是发现问题要马上采取行动，予以妥善解决。

实现班组安全生产零事故的十个步骤

①**承诺**（包括目标和策略、政策）

②**利用团队**（一个团队的人可以根据颜色分为以下四种人：黄色是积极的、主导的；红色的喜欢交往与沟通；绿色的是和平型的人，可以把团队的关系搞得很融洽；还有一种喜欢分析，叫做思考者，是蓝色型的人；要充分发挥这四种人的力量）

③**沟通**（安全管理方法：用事故案例教育）

④**终身学习**（班组长要帮助员工不断的学习技能）

⑤**流程与参与**（安全不是班组长一个人的事，需要全员参与）

⑥**文件记录**（包括检查记录、培训记录、反馈记录等）

⑦**领导力**（用原则来领导，用规划来管理）

⑧**安全记忆**（经常用事例唤醒的记忆）

⑨**风险意识**（考虑问题角度不同，管理的角度一定要比普通员工高一节，者考虑的）

⑩**积极主动的流程**（通过预防，达到零事故效果，有足够应急预案，发现问题及时避免或减少损失）

在工作中，好习惯让我更安全，坏习惯只能害人害己，杜绝习惯性违章是繁琐的工作，应从一点一滴做起，养成按章办事的好习惯，让安全生产零事故成为现实。



班组安全文化建设

公司于 2012 年制定了《中国能建安徽电建二公司安全文化建设规划》，大力宣传有公司特色的安全文化核心价值观，为创建公司具有鲜明特色的企业文化探索有益的经验。通过安全文化建设，充分体现对人的高度重视、高度尊重、高度负责的以人为本管理理念。企业安全管理的最终落脚点是班组，因此，班组安全文化建设的好坏直接影响着企业各项经济指标的实现。

班组安全文化是一种理念，也是一种习惯行为，更是一种责任。如果我们在日常工作中，能够形成一种讲到工作就会想到工作中的安全问题，并对工作中的安全措施逐一落实的风气，那么工作中的安全系数就会有较大的提升。反之，安全理念没有形成，对待安全问题形成了马虎、满不在乎的思想，再改起来就很困难。可见对待安全工作，说起来重要，忙起来不要，工作中某一环节一旦疏忽，发生事故也就见怪不怪了。

实践证明，企业班组需要安全文化，而安全文化也只有与班组建设的实践相结合，才能充满生机和活力，帮助企业前进发展。

班组安全文化建设可通过以下方式进行

- ① 运用传统有效的安全文化建设手段：如“三级安全教育”、特殊教育、日常教育；持证上岗；开展班前安全活动；标准化岗位和班组建设；技能练兵；定置管理；“6S”活动；张贴安全标语，悬挂安全旗；设置安全标志、挂警示牌等。
- ② 推行现代化的安全文化建设手段：如“三群”（群策、群力、群管）对策；班组建家；“绿色岗位”建设；事故判定技术；危险预知活动；安全风险抵押制；“仿真”（应急）演习；“三防”（尘、毒、烟）；四查工程（岗位、班组、车间、厂区）；三点控制（事故多发点、危险点、危害点）等。

班组安全文化建设要求

根据《中国能源建设集团有限公司班组建设通用标准》

8.1-8.6，对班组安全文化建设提出以下基本要求：

8.1 建设特色文化：在集团公司企业文化的指引下，建设具有工程施工企业特色的文化。鼓励班组结合企业战略愿景和业务特点，逐步提炼班组特色理念、班组精神，强化团队意识，构建和谐班组，塑造班组品牌形象。

8.2 班组民主建设：班组应每月召开民主生活会，班组成员应积极参与班组民主管理。通过班务公开等形式，保障班组成员对企业改革发展、班组生产目标任务、各项规章制度、班组绩效考核、奖金分配、先进评选等事项的知情权、参与权、表达权、监督权。民主建设内容为：

- ①及时传达企业工作意见和要求，认真落实上级工作部署。
- ②及时了解员工对班组工作的意见和建议。
- ③及时公开班组奖金分配、先进评选等有关重要事项。
- ④民主选举工会组长、职工代表；民主评选、推荐先进等。

8.3 设立文化园地：文化园地以企业要闻、规章制度、先进事迹、班组工作、班务公开等为主要内容，以宣传栏为主要形式。

8.4 坚持文化培训：以班组愿景、企业文化理念、行为准则、作业规范等为主要内容，组织不定期教育培训，做好培训记录。

8.5 规范文化行为：正常开展班务会、技能教育、学习培训等活动，督促班组成员严格执行企业各项规章制度、标准规程规范和操作规程，养成文明作业行为和良好的职业道德风尚。

8.6 营造文化氛围：主动参与企业组织的各类文化活动，积极开展以班组和专业特点为主线的技术革新、创新创效、创先争优等专题活动，弘扬企业文化，建设和谐团队。





班组典型事故预防技术

班组是事故主要“发源地”，在班组中开展事故预防尤为重要。根据事故类型，公司事故预防主要从高处坠落、坍塌、触电、起重伤害、机械伤害、车辆伤害、火灾、物体打击等方面进行。

高处坠落事故预防

- ① 熟悉高处作业的作业方法，掌握技术知识，执行安全操作规程。作业时要制定专人进行现场监护。
- ② 禁止患有高血压、心脏病、癫痫病等禁忌病症的人员和孕妇从事高处作业。
- ③ 高处作业时要系好安全带，带好安全帽，不准穿硬底鞋，以防滑倒导致坠落事故。
- ④ 作业前检查护栏。架板是否牢固，有洞口的地方要盖好，在较危险的部位在下方装设网。
- ⑤ 做好楼梯口、电梯口、预留洞口和出入口的“四口”防护。
- ⑥ 在建筑施工中做好“五临边”防护工作，
- ⑦ 在恶劣天气中（指六级以上强风、大雨、大雪、大雾），禁止从事露天高处作业。

触电事故预防

- ① 电气操作属特种作业，操作人员必须经培训合格，持证上岗。
- ② 车间内的电气设备，不得随意乱动。如电气设备出了故障，应请电工修理，不得擅自修理，更不得带故障运行。
- ③ 经常接触和使用的配电箱、配电板、闸刀开关等必须保持完好、安全，不得有破损或部分裸露现象。
- ④ 在操作闸刀开关、磁力开关时，必须将盖盖好。
- ⑤ 电气设备的外壳应按有关安全规程进行防护性接地或接零。
- ⑥ 使用手电钻、电砂轮等手用电动工具时，必须安装漏电保护器，同时，工具外壳应有防护接地或接零；操作时应带好绝缘手套和站在绝缘板上；不得将工件等重物压在导线上，以防止轧断导线发生触电。
- ⑦ 使用行灯要有良好的绝缘手柄和金属护罩。
- ⑧ 进行电气作业时，要严格遵守安全操作规程，遇到不清楚或不懂的事情，切不可不懂装懂，盲目乱动。
- ⑨ 移动某些非固定安装的电气设备，如电风扇、照明灯、电焊机等，必须先切断电源。
- ⑩ 雷雨天，不可靠近高压电杆、铁塔、避雷针的接地导线 20 米以内，以免发生跨步电压触电。
- ⑪ 发生电气火灾，应立即切断电源，用黄沙、二氧化碳、四氯化碳灭火器材灭火。切不可用水或泡沫灭火器。

坍塌事故预防

- ① 土方开挖时，发现边坡附近土体出现裂缝、掉土及塌方险情时，应立即停止作业，下方人员要迅速撤离危险地段，查明原因后，再决定是否继续作业。
- ② 加强对脚手架的日常检查维护，重点检查架体基础变化，各种支撑力及结构联结的受力情况。
- ③ 当脚手架的前部基础沉陷或施工需要掏空时，应根据具体情况采取加固措施。
- ④ 当隐患危及架体稳定时，应立即停止使用，并制订针对性措施，限期加固处理。
- ⑤ 在支搭与拆除作业过程中要严格按照规定和工作顺序进行。

起重伤害事故预防

- ① 起重作业人员需经有资格的培训单位培训并考试合格取得特种作业操作证后，才能持证上岗。
- ② 起重作业人员在操作前应检查起重机械的安全装置，如起重量限制器、行程限制器、过卷扬限制器、电气防护接零装置、端部止挡、缓冲器、连锁装置、夹轨钳、信号装置等是否齐全可靠，否则不准进行操作。
- ③ 平时应严格保养、检验和修理起重机械，如钢丝绳、链条、吊钩、吊环和滚筒等，发现报废的立即更换。
- ④ 建立健全维护保养、定期检验、交接班制度和安全操作规程。
- ⑤ 起重机运行时，任何人不得上下；也不能在运行中检修；上下吊车要走专用梯子。
- ⑥ 起重机的悬臂能够伸到的区域不得站人；电磁起重机的工作范围内不得有人。
- ⑦ 吊运物品时，吊物不得从人头上过；吊物上不准站人；不能对吊挂着的东西进行加工。
- ⑧ 起吊的东西不能再空中长时间停留，特殊情况下应采取安全防护措施。
- ⑨ 起重机驾驶人员接班时，应对制动器、吊钩、钢丝绳和安全装置进行检查，发现性能不正常，应在操作前排除故障。
- ⑩ 开车前必须先打铃或报警；工作中突然断电，将所有手柄扳回零位；工作结束，将起重机锚定住。



班组典型事故预防技术

机械伤害事故预防

- ① 检查机械设备是否按有关要求，装设了合理、可靠又不影响操作的安全装置。
- ② 检查零部件是否有磨损严重、报废和安装松动等迹象，发现后应立即更换、修理，防止设备带病运行。
- ③ 检查电线是否破损，设备的接零和接地等设施是否齐全、可靠。
- ④ 检查电气设备是否有带电部分外露现象，发现后应及时采取防护措施。
- ⑤ 检查重要的手柄定位及锁紧装置是否可靠，发现问题及时修理。
- ⑥ 操作人员在操作时应按规定穿戴劳动防护用品，机加工严禁戴手套操作，留长发人员应带工作帽，头发不得外露。
- ⑦ 刀具、工夹具以及工件都要装卡牢固，不得松动。
- ⑧ 不得随意拆除机械设备的安全装置
- ⑨ 机械设备运转时，严禁用手调整、测量工件或进行润滑、清扫杂物等。
- ⑩ 工作结束后，应关闭开关，把刀具和工件从工作位置退出，清理好工作场地，将零件、工器具等摆放整齐，保持好机械设备的清洁卫生。

火灾事故预防

- ① 不得随便进入易燃易爆场所，如油库、气瓶站、锅炉房等工厂要害部位。
- ② 在火灾爆炸危险较大的场所内，应尽量避免明火及焊割作业，最好将检修的设备或管段拆卸到安全地点进行检修。
- ③ 对于混合接触能发生反应而导致自燃的物质，严禁混存混运；对于吸水易引起自燃或自然发热的物质应保持使用储存环境干燥。
- ④ 进入易燃易爆场所操作的人员必须穿防静电服装鞋帽，严禁穿带钉子鞋、化纤衣物进入，操作者严防铁器撞击地面。
- ⑤ 存放可燃物时必须与高温器具、设备的表面保持足够的防火间距，不宜在高温器具、设备表面附近堆放可燃物。
- ⑥ 掌握各种灭火器材使用方法，不能用水扑灭电气火灾、碱金属、氢化物火灾等。

车辆伤害事故预防

- ① 车辆驾驶人员必须经有资格的培训单位培训并考试合格后方可持证上岗。
- ② 人员通过路口时，必须做到“一慢二看三通过”，一定要先瞭望，在没有危险时才能通过。
- ③ 不可在铁路专线上行走，更不可推车行走；严禁从列车下面通过。
- ④ 定期检查车辆的各种机构零件是否符合技术规范和安全要求，严禁带故障运行。
- ⑤ 汽车的行使速度在接近厂区大门时，时速不得超过 20 公里。
- ⑥ 装载货物时不得超载、超高。
- ⑦ 装载货物的车辆，随车人员应坐在指定的安全地点，不得站在车门踏板上，不得坐在车厢侧板或坐在驾驶室顶上。
- ⑧ 铲车在行驶时，无论空载还是重载，其车铲距离地面不得小于 300 毫米，不得高于 500 毫米。
- ⑨ 严禁任何人站在车铲或车铲的货物上随车行使，也不得站在铲车车门上随车行使。
- ⑩ 严禁驾驶员酒后驾车、疲劳驾车、非驾驶员驾车、争抢道路等违章行为。

物体打击事故预防

- ① 牢固树立不伤害他人和自我保护的安全意识。
- ② 高处作业时，禁止乱扔物料，清理楼内的物料应设溜槽或使用垃圾桶。手持工具和零星物料应随手放工具袋内，安装更换玻璃要有防止玻璃坠落措施，严禁乱扔碎玻璃。
- ③ 吊运大件要使用有防止脱钩装置的吊钩和卡环，吊运小件要使用吊笼或吊斗，吊运长件要绑牢。
- ④ 高处作业时，对斜道、过桥、跳板要明确有人负责维修、清理，不得存放杂物。
- ⑤ 严禁操作带病设备。
- ⑥ 排除设备故障或清理卡料前，必须停机。
- ⑦ 放炮作业前，人员要隐蔽在安全可靠处，无关人员严禁进入作业区。



第 6 期

主 办：安全管理部

员工在班组建设中应做到

履行职责

班组员工是企业最基层的生产实践者，把可能的生产力变为现实生产力的直接操作者。其主要职责是：

- ① 认真学习和严格遵守各项规章制度，不违反劳动纪律，不违章作业，对本岗位的安全生产负直接责任。
- ② 精心操作，严格执行工艺纪律和操作纪律，做好各项记录，交接班必须交接安全情况，交班要为接班创造安全生产的良好条件。
- ③ 正确分析、判断和处理各种事故苗头，把事故消灭在萌芽状态。若发生事故，要果断正确处理，及时如实地向上级报告，保护好现场，做好详细记录。
- ④ 按时认真进行巡回检查，发现异常情况及时处理和报告。
- ⑤ 正确操作、精心维护设备，保持作业环境整洁，搞好文明生产。
- ⑥ 上岗必须按规定着装，能妥善保管、正确使用各种防护器具和灭火器材。
- ⑦ 积极参加各种安全活动、岗位技术练兵和事故预知训练。
- ⑧ 有权拒绝违章作业指令，对他人违章加以劝阻制止。

善于自我调节情绪

不良情绪的产生：

- ① 困难和矛盾使人产生不良情绪，个别的还会把情绪转移到工作中。
- ② 不能正确对待岗位分工等问题也易产生不良情绪，由此产生人在岗位心在“外”，此时易发生事故。
- ③ 家庭矛盾或家庭生活不协调易产生情绪紊乱。
- ④ 生产被动，急于抢生产时会带来员工的情绪不稳。
- ⑤ 身体不适易产生不良情绪。

如何控制不良情绪：

- ① **语言调节法**（当暴怒时默默提醒自己要“制怒”；在心情紧张时默念“要镇静”；在恐惧时心里念叨“别害怕”等）
- ② **注意转移法**（遇到烦恼的事，有意识的将注意力转移到高兴的事上来。工作取得成绩，高兴之余考虑下步将面临问题；非工作时间，看看电视，听听音乐等都是消除不快的方式）
- ③ **精神宣泄法**（个人的焦虑、苦衷不要长时间闷在心里，用适当的方式向朋友倾诉，得到别人理解、安慰，减少痛苦）
- ④ **角色转移法**（人和人冲突是最常见的引起情绪变化的原因。站在对方的立场想一想，能够在一定程度消除负面情绪）
- ⑤ **辩证思考法**（无论是想问题，办事情，做工作，都应有辩证的观点，凡事一分为二，无论碰到什么情况，都可以有心理、思想上的准备）

正确对待班组长的赏识

所有员工都希望班组长赏识自己，但任何精明睿智的班组长都不能把赏识平分给每一位下属，应正确对待班组长赏识：

- ① **失也坦然，得也坦然**（保持良好心态，只有刻苦学习，提高本领，出色完成任务，才可得到赏识）
- ② **尊重班组长，真诚不揭短**（不管能力多强，也一定尊重班组长，服从班组长安排，准确把握班组长长处与短处）
- ③ **认清自己，有自知之明**（员工自我定位是很重要的，也是得到赏识的关键。要找准位置，尽心、尽力、尽责做好本职工作）

积极向上级提出安全工作建议

在班组安全工作中，员工向上级提建议是为了让上级接受并采纳，对安全目标的实现由促进作用。应注意提安全工作建议的方法：

- ① 提安全工作建议时以请教的方式，更容易让人接受（提建议前，仔细研究和推敲上级的工作方案和计划，以认真态度对待上级安全要求；在沟通时，态度要诚恳，说话要注意措辞）
- ② 选择上级心情好的时候提安全工作建议（人是一种有着复杂心理和生理特征的动物，其思维特征要受某种心理状态的影响，因此在交流中，要注意对方情感变化，趋利避害，从而占据某种心理方面的优势和主动）



第 7 期

主 办：安全管理部

白周国典型班组管理方法

白周国班组管理法

主要内容（六个三）：

- ①**三勤**：勤动脑、勤汇报、勤沟通。
- ②**三细**：心细、安排工作细、抓工程质量细。
- ③**三到位**：布置工作到位、检查工作到位、隐患处理到位。
- ④**三不少**：班前检查不能少、班中排查不能少、班后复查不能少。
- ⑤**三必谈**：发现情绪不正常的人必谈、对受到批评的人必谈、每月必须召开一次谈心会。
- ⑥**三提高**：提高安全意识、提高岗位技能、提高团队凝聚力和战斗力。

精神特点：

“白周国班组管理法”虽然是一种方法，但其内在却潜藏着令人折服的精神光芒，有着鲜明的时代特点和精神追求。概况如下：

- ①**秉遵安全第一理念**，执守安全管理制度，任何情况下都把安全生产放在第一位，坚决做到不安全绝不生产。
- ②**生产过程中注重质量**，盯住细节，勤于检查，抓好落实，时刻注意把隐患消灭在萌芽状态。
- ③**刻苦学习，钻研技术**，言传身教，带领工友努力成为开拓掘进的行家里手和技术能手。
- ④**坚持以人为本**，亲善求和，以人性化管理和亲情感召凝聚工友思想意志，努力形成安全生产的整体合力。
- ⑤**22 年始终如一**，持之以恒，尽职尽责，在岗位上书写奉献，在平凡中创造奇迹。

白周国“理念引领法”：

- ①**提炼理念**：倡导工友每人提炼自己的安全理念，粘贴在全家福下面。
- ②**宣灌理念**：利用班前会、班后会时间，采取看电视、读书读报等形式，组织工友学习安全知识，灌输安全理念，加强安全教育；运用事故案例进行警示教育，组织工友讨论，使大家时刻绷紧安全弦。
- ③**践行理念**：牢记并践行安全理念，使每个人的安全理念成为自己安全行为的准则和目标追求，内化于心，外化于行。

“三必谈”身心调适法

- ①**发现情绪不正常的人必谈**（注重观察工友在工作中的思想情绪，发现情绪不正常、急躁、精力不集中或神情恍惚等问题的，及时谈心交流，弄清原因，因势利导，帮助解决困难和思想问题，消除急躁和消极情绪，使其保持良好心态投入工作，提高安全生产的注意力）
- ②**对受到批评的人必谈**（对受到批评或处罚的人，单独与其谈心，讲明批评或处罚的原因，消除其抵触情绪）
- ③**每月必须召开一次谈心会**（坚持每月至少召开一次谈心会。工友聚在一起，畅所欲言，共享安全工作经验，反思存在的问题和不足，相互学习、相互促进、取长补短、共同提高）

手指口述交班法

- ①**当班工作结束时**，班长要向下一班班长进行手指口述交接班，将当班任务完成情况、未处理完的隐患和需要注意的问题，向下一班班长交代清楚。
- ②**特殊工种岗位上的职工**也要向下一班接班的职工进行手指口述交接班，未处理完的问题要口传口、手交，详细地交代给对方，待对方同意并接班后方可离岗。